



ESTEFANÍA GALVÁN
GALÁN

Doctora en Economía



estefania.galvan@fcea.edu.uy

<https://sites.google.com/view/estefaniagalvan/home>

Instituto de Economía. Laura Müller 1921. Montevideo (598) 2413 18 08

SNI

Ciencias Sociales / Economía y Negocios
Categorización actual: Iniciación (Activo)

Fecha de publicación: 28/12/2025
Última actualización: 23/12/2025

Datos Generales

INSTITUCIÓN PRINCIPAL

Universidad de la República/ Facultad de Ciencias Económicas y de Administración / Instituto de Economía - IECON / Uruguay

DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

Institución: Universidad de la República / Facultad de Ciencias Económicas y de Administración / Sector Educación Superior/Público / Instituto de Economía

Dirección: Gonzalo Ramírez 1926 / 11200

País: Uruguay / Montevideo / Montevideo

Teléfono: 24131007

Correo electrónico/Sitio Web: estefania.galvan@fcea.edu.uy <https://iecon.fcea.udelar.edu.uy/es/>

Formación

Formación académica

CONCLUIDA

DOCTORADO

PhD in Economics (2016 - 2020)

Université Aix-Marseille, Aix-Marseille School of Economics, Francia

Título de la disertación/tesis/defensa: Persistence of gender gaps in the labor market: the role of identity norms and occupational structure

Tutor/es: Cecilia García-Peñalosa

Obtención del título: 2020

Sitio web de la disertación/tesis/defensa: <https://www.theses.fr/2020AIXM0452>

Financiación:

Agencia Nacional de Investigación e Innovación / Agencia Nacional de Investigación e Innovación, Uruguay

Aix-Marseille Université, Francia

Palabras Clave: Economía laboral Género Brecha salarial Normas sociales Cambio tecnológico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía laboral,

Microeconomía aplicada

GRADO

Licenciatura en Economía (2006 - 2013)

Universidad de la República - Facultad de Ciencias Económicas y de Administración, Uruguay

Título de la disertación/tesis/defensa: Patrón de inserción comercial internacional y estructura productiva: un análisis de la incidencia del contenido tecnológico de la producción sobre las brechas salariales para el caso uruguayo

Tutor/es: Sebastián Torres

Obtención del título: 2013

Sitio web de la disertación/tesis/defensa: http://www.biur.edu.uy/F/?func=find-b&request=Galv%C3%A1n+Gal%C3%A1n%2C+Estefan%C3%ADa&find_code=WRD&filter_code_4=W

Palabras Clave: Economía

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía

POSGRADO EQUIVALENTE A MAESTRÍA

Advanced Studies in Economics - Fast track master program (2015 - 2016)

Aix-Marseille University, Aix-Marseille School of Economics , Francia

Título de la disertación/tesis/defensa: Gender identity and labour relative earnings within households. Evidence for Uruguay

Tutor/es: Cecilia García-Peñalosa

Año de presentación de defensa: 2016

Financiación:

Aix-Marseille University , Francia

Palabras Clave: Economía Género Mercado laboral

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía laboral aplicada, Género

Formación complementaria

CONCLUIDA

CURSOS DE CORTA DURACIÓN

Taller sobre la escritura de tesis de posgrado dirigido a tutores (06/2024 - 06/2024)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Comisión Académica de Posgrado , Uruguay

Eighteenth Summer School in International and Development Economics: Social Norms, Gender and Development. Profesores: L. Bursztyń y D. Yanagizawa-Drott (09/2019 - 09/2019)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Centro Studi D'Agliano / University of Milan, Palazzo Feltrinelli, Gargnano , Italia

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Desarrollo, Género, Economía aplicada

Ética de la investigación (Étique de la recherche) (06/2019 - 07/2019)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Université de Lyon , Francia

Winter School on Inequality and Social Welfare Theory (IT14) (01/2019 - 01/2019)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Università degli Studi di Verona / Alba di Canzei , Italia

Palabras Clave: Género Desigualdad Escuela de Invierno Salud Bienestar

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Desigualdad, Economía laboral, Redistribución, Género, Salud

Labor Economics Summer School. Profesores: R. Shimer y L. Gonzalez (07/2017 - 07/2017)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Barcelona Graduate School of Economics / University Pompeu Fabra , España

24 horas

Palabras Clave: Economía Mercado Laboral Brecha salarial Género

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Mercado Laboral, Economía y género

Curso Avanzado de Evaluaciones de Impacto Experimentales de Programas Sociales. Abdul Jameel Poverty Action Lab (J-PAL) of the Massachusetts Institute of Technology (MIT) (01/2014 - 01/2014)

Sector Educación Superior/Privado / Universidad de Montevideo / Facultad de Ciencias Empresariales y Economía , Uruguay

Palabras Clave: Evaluación de impacto Programas sociales Técnicas experimentales

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Técnicas de evaluación de impacto

Análisis de Bases de Datos utilizando R (01/2010 - 01/2010)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay

20 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Paquetes estadísticos y econométricos

OTRAS INSTANCIAS

Visiting - Estancia de Investigación de 3 meses de duración. Queen Mary University of London. Grupo de microeconomía aplicada. Visita a la profesora Barbara Petróngolo (2019)

Inglaterra

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría /

Idiomas

Francés

Entiende bien / Habla regular / Lee muy bien / Escribe regular

Inglés

Entiende muy bien / Habla muy bien / Lee muy bien / Escribe muy bien

Áreas de actuación

CIENCIAS SOCIALES

Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía Laboral, Género, Desarrollo, Políticas públicas

Actuación profesional

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración / Instituto de Economía (IECON)

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Funcionario/Empleado (02/2023 - a la fecha) Trabajo relevante

Profesora Adjunta 40 horas semanales / Dedicación total

Investigadora del Instituto de Economía, donde integro el grupo de Investigación en Economía Laboral y el de Género, Economía y Políticas públicas (actualmente coordinadora de este grupo).

Escalafón: Docente

Grado: Grado 3

Cargo: Efectivo

Funcionario/Empleado (11/2022 - 02/2023)

Profesora Asistente 40 horas semanales

Departamento de Economía. Integrante del grupo de Investigación en Economía Laboral, Instituto de Economía

Escalafón: Docente

Grado: Grado 2

Cargo: Efectivo

Funcionario/Empleado (10/2013 - 11/2022)

Ayudante del Departamento de Economía 40 horas semanales

Integrante del Grupo de Investigación en Economía Laboral. En licencia sin goce de sueldo durante el período 09/2015 - 12/2020 por Formación de Posgrado en el exterior.

Escalafón: Docente

Grado: Grado 1

Cargo: Interino

Becario (07/2011 - 03/2013)

Becario de Iniciación a la investigación 20 horas semanales

Escalafón: Docente

Grado: Grado 1

Cargo: Interino

ACTIVIDADES

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Brechas de género en las trayectorias académicas en Uruguay: acceso a fondos y redes de colaboración (05/2025 - a la fecha)

Proyecto financiado por Fondo Clemente Estable (convocatoria 2024) Este proyecto busca aportar a la comprensión de las causas de las desigualdades de género en las trayectorias académicas, centrándose para ello en el rol que juega el acceso a fondos de investigación. La literatura internacional sugiere una relación compleja entre el acceso a fondos y el avance de la carrera de las mujeres. Por un lado, está condicionada por diferencias previas y acumulativas que siguen un marcado patrón de género. A su vez, la obtención de fondos influye en la carrera y productividad posterior, determinando las brechas de género, y perpetuando una baja representación en cargos de jerarquía. Este proyecto propone analizar en primer lugar, si existen diferencias de género en la probabilidad de acceso al financiamiento en Uruguay y el papel de la composición por género de los comités evaluadores como posible causa explicativa. En segundo lugar, se investigará cómo el obtener (o no) fondos en convocatorias concursables condiciona aspectos centrales de la trayectoria de varones y mujeres, como el efecto de la obtención de un fondo en postulaciones posteriores, la productividad científica (medida por publicaciones bibliográficas y difusión de resultados), y las redes de coautoría. Para ello se construirá una base de datos que combina información a nivel individual de los CVUy, con registros administrativos de postulaciones y financiamiento de proyectos de ANII y CSIC, e información bibliométrica de publicaciones. Nuestros resultados buscarán no solo contribuir a la escasa evidencia que existe en la literatura sobre incidencia del financiamiento de la investigación en las brechas de género, sino que además constituye información relevante para el diseño de políticas de ciencia y tecnología apuntando a la equidad de género.

Mixta

10 horas semanales

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración, UDELAR, Instituto de Economía, Integrante del equipo

Equipo: Galván, E., Tenenbaum, V., CECILIA TOMASSINI URTI, ROBAINA S., MARIANA FERNÁNDEZ SOTO

Palabras clave: fondos brechas de género academia redes

Proyecto La protección al empleo durante el COVID en Uruguay. IECON, UDELAR, con apoyo del MTSS. Financiado por GDLab - BID (04/2022 - a la fecha)

Este proyecto busca analizar la pérdida y recuperación de empleo formal en Uruguay durante la crisis de COVID-19 y posterior recuperación económica, así como el rol del seguro de desempleo como mecanismo de protección de los ingresos de los trabajadores y del empleo formal en ese período. Para ello utilizamos datos provenientes de registros administrativos de historias laborales y de beneficiarios de seguro de desempleo de BPS. La estrategia empírica combina metodologías descriptivas y un análisis de regresión discontinua en el entorno de los 6 meses previos de aporte para acceder al seguro de desempleo tradicional y de 3 meses para acceder al seguro flexibilizado durante la pandemia para evaluar el impacto de la política en la protección del empleo a mediano plazo.

Aplicada

5 horas semanales

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración, Universidad de la República, Instituto de Economía, Grupo de Investigación en Economía Laboral, Integrante del equipo

Equipo: Galván, E., Matias Brum, Verónica Amarante

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía Laboral, Políticas Públicas

Brechas por género y la incidencia de las firmas en la maternidad y la negociación colectiva (02/2024 - a la fecha)

Proyecto financiado por Fondo Clemente Estable - ANII, convocatoria 2023 (Participo como Co-Responsable científica) A pesar del fuerte incremento en la participación laboral femenina, todavía

persisten importantes brechas laborales de género. La creciente disponibilidad de datos administrativos que combina información de empleados y empresas ha evidenciado el importante rol de las firmas como factor explicativo de las brechas salariales. Este proyecto busca generar evidencia novedosa acerca del rol de las empresas en la determinación de las brechas laborales por género. Las diferencias salariales por género dependen de las características y el comportamiento de trabajadores y firmas. Se identifican dos canales complementarios de las brechas: si las mujeres se emplean en firmas que ofrecen primas salariales más bajas (segmentación); si las trabajadoras reciben primas salariales menores a las de varones en las mismas firmas (negociación). Este proyecto se propone analizar la importancia relativa de ambos canales. Asimismo, se estudiarán dos mecanismos que tienen a las empresas como agente articulador: las interrupciones por maternidad y la negociación colectiva. Se espera que los resultados de este proyecto contribuyan en múltiples planos. Por un lado, aportando a la comprensión de las causas de las desigualdades laborales por género. Son escasos los trabajos que abordan el rol de las empresas a nivel regional y nacional. Este sería uno de los primeros trabajos en portar evidencia rigurosa para un país en desarrollo. Por otro lado, aportando evidencia empírica que sirva de insumo para el diseño de políticas públicas. Generar evidencia sobre el potencial de las firmas para mitigar los efectos negativos de la maternidad, y sobre el impacto de una de las principales políticas salariales de Uruguay (negociación colectiva) en la brecha salarial es fundamental para el diseño de políticas orientadas a su reducción.

Aplicada

10 horas semanales , Coordinador o Responsable

Equipo: Galván, E. , Rodrigo Ceni , Cecilia Parada , Martina Querejeta

Palabras clave: brechas de género empresas penalidad por maternidad

El vínculo entre maternidad y paternidad y las desigualdades de género en la trayectoria académica (05/2021 - 12/2025)

Proyecto I+D CSIC El objetivo de este proyecto es estudiar la influencia de la maternidad y la paternidad en la construcción de trayectorias académicas de varones y mujeres investigadores/as de Uruguay con foco en tres dimensiones: 1) las trayectorias de formación posgrado, 2) el acceso a cargos docentes y 3) la producción académica. Para ello utilizamos una base de datos a nivel individual con información proveniente de los CVUy (ANII) y registros administrativos de la UDELAR, que contiene información longitudinal acerca de las actividades académicas y la tenencia de hijos de los y las investigadores a nivel nacional y de la UDELAR. Se utiliza un diseño metodológico que combina técnicas descriptivas, con metodología de estudio de eventos (cuasiexperimental), lo que permite analizar las brechas de género en la ciencia académica en las tres dimensiones de análisis.

Aplicada

10 horas semanales

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración, Instituto de Economía , Integrante del equipo
Equipo: Galván, E. , Tenenbaum, V , MARIANA FERNÁNDEZ SOTO , AMARANTE , Robaina, S.

Mujeres Jefas - Gender gaps and the role of female bosses: evidence from matched employer-employee administrative data (01/2021 - 07/2025)

Usando datos de registros administrativos de BPS que combinan información de firmas y empleados para Uruguay para el período 1997-2013, investigamos cómo la composición por género de los jefes en las empresas afecta las brechas de género en los resultados del mercado laboral de los trabajadores. Para ello comenzamos estimando el efecto diferencial para empleados varones y mujeres de trabajar en una empresa donde una proporción relevante de los jefes son mujeres. Al igual que en estudios previos (Drechsel-Grau and Holub, 2020), hacemos esto estimando modelos de regresión en los que vemos el efecto del género del trabajador y la interacción entre el género del trabajador y el de los jefes en los salarios e ingresos por hora. En un segundo paso, tomamos en cuenta la heterogeneidad no observada de los trabajadores y los jefes al definir las brechas de género para un mismo grupo de jefes, incluyendo efectos fijos de los trabajadores y los jefes. Esto nos permite identificar cuánto cambia la brecha salarial de género cuando una proporción relevante de jefes en la empresa son mujeres en lugar de varones. Asimismo, exploramos diferentes canales que podrían explicar por qué las trabajadoras mujeres obtienen mayores salarios al trabajar para jefas mujeres, como una mayor probabilidad de ser promovidas o una menor brecha en el salario de contratación.

Aplicada

5 horas semanales

Instituto de Economía - IECON, Grupo Economía Laboral , Integrante del equipo
Equipo: Galván, E. , CENI , Cecilia Parada , Agustina Romero

Polarización en el mercado de trabajo uruguayo (01/2021 - 11/2022)

Proyecto I+D financiado por CSIC. Este proyecto se propone analizar la existencia de polarización

en el mercado de trabajo de Uruguay a partir de combinar diferentes fuentes de datos y metodologías de frontera en esta literatura. Asimismo, se busca aportar evidencia del rol que han jugado diferentes hipótesis de la literatura teórica y empírica (cambio tecnológico, deslocalización, y exposición al comercio), para explicar la existencia de polarización del empleo.

Aplicada

15 horas semanales

Instituto de Economía - IECON, Grupo Economía Laboral , Integrante del equipo

Equipo: Galván, E. , Marcelo Bergolo , CENI , Paula Carrasco

Licencias para el cuidado de los recién nacidos en Uruguay: aportes a la política pública (01/2021 - 11/2022)

Proyecto financiado por la CSIC. Programa de investigación e innovación para la Inclusión Social. El proyecto busca aportar evidencia empírica que contribuya a la mejora en el diseño de la política pública de licencias maternales y paternales para el cuidado de los recién nacidos. Para ello se busca: investigar el impacto del cambio en el régimen de licencias para el cuidado de los recién nacidos en los resultados de mercado laboral, evaluar el costo de distintos escenarios de ampliación del esquema actual de licencias, y caracterizar las estrategias de cuidado de las madres en empleos informales no cubiertos por el régimen de licencias.

Aplicada

15 horas semanales

Instituto de Economía - IECON, Grupo Economía Laboral , Integrante del equipo

Equipo: Galván, E. , PARADA, C. , Martina Querejeta , María Soledad SALVADOR

Los límites de la Ciudadanía, el caso de los trabajadores rurales (10/2013 - 08/2015)

La investigación se enmarca en un proyecto CSIC de Inclusión Social Modalidad II, elaborado en conjunto con investigadores del departamento de sociología de la FCS. El problema de investigación se centra en el acceso a derechos de trabajadores asalariados del sector agropecuario. En concreto desde nuestro equipo del instituto de economía se realizó una simulación de un conjunto de escenarios hipotéticos alternativos de modificaciones a la normativa de seguro de desempleo rural a partir de datos de historias laborales del BPS. En el marco de este proyecto se realizó un informe para la contraparte del proyecto y presentaciones con trabajadores del sector rural sindicalizados y representación de BPS. También se elaboró un documento de trabajo y un capítulo dentro de una publicación colectiva del CLACSO.

Aplicada

15 horas semanales

Instituto de Economía , Integrante del equipo

Equipo: GALVAN, E. , PERAZZO I. , DEAN A.

Palabras clave: Seguridad social Seguro de desempleo Asalariados rurales

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía laboral e instituciones

Protección social y más: Mercado de trabajo, empoderamiento y equidad de género en América Latina (10/2013 - 08/2015)

Integro equipo junto con Marcelo Bérgholo (IECON-UdelAR) y Guillermo Cruces (CEDLAS-UNLP) en el proyecto "Social protection and beyond: labor market, empowerment and gender equality". Este proyecto es coordinado por Fedesarrollo (Colombia) con la participación de GRADE (Perú), IECON (Uruguay) y la ARU (Bolivia) y apoyado por el IDRC de Canadá. Comprende estudios con objetivos y metodologías similares que examinan cómo cuatro programas de protección social en la región (en nuestro caso AFAM-PE) afectan los mercados laborales y el empoderamiento de las mujeres. Las tareas que desarrollé en el marco de este proyecto fueron: procesamiento de la encuesta de evaluación de AFAM-PE y análisis de los impactos del programa sobre resultados de mercado laboral utilizando un diseño de regresión discontinua, revisión teórica y empírica de la literatura sobre el tema, participación en seminarios donde presentamos el trabajo. Basado en un diseño de regresión discontinua y en una encuesta de seguimiento combinada con los registros administrativos del programa, este estudio encuentra que el programa tiene efectos negativos en la formalidad de las mujeres. Estas respuestas parecen estar asociadas con una tasa más baja de transición desde trabajos no registrados hacia la formalidad. También encontramos evidencia de que el programa incrementa la probabilidad de que las mujeres asuman un rol más relevante en la toma de decisiones respecto a la utilización del dinero. En 2015 se entregaron los informes de investigación y elaboramos un documento preliminar para publicar. Asimismo realizamos un pequeño artículo para la serie Policy in Focus. En 2018 publicamos un artículo en la revista arbitrada World Development

Aplicada

20 horas semanales

Instituto de Economía , Integrante del equipo

Equipo: BERGOLO, M. , GALVAN, E.

Palabras clave: Seguridad social Poder de negociación intra-hogar

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía laboral, políticas de protección social y evaluación de políticas

DOCENCIA

Licenciatura en Economía (01/2021 - a la fecha)

Grado

Asistente

Asignaturas:

Economía Laboral, 8 horas, Teórico-Práctico

Licenciatura en Economía (02/2023 - a la fecha)

Grado

Responsable

Asignaturas:

Economía Laboral, 6 horas, Teórico-Práctico

Análisis de las Interacciones Económicas, 6 horas, Teórico-Práctico

Maestría en Economía (11/2022 - a la fecha)

Maestría

Responsable

Asignaturas:

Tópicos en Economía de género, 30 horas, Teórico

Licenciatura en Economía (05/2014 - 07/2015)

Grado

Asistente

Asignaturas:

Desigualdad y pobreza, 4 horas, Teórico-Práctico

Economía y Género, 4 horas, Teórico-Práctico

GESTIÓN ACADÉMICA

Coordinadora del Grupo de Investigación en Género, economía y políticas públicas (03/2025 - a la fecha)

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración, Instituto de Economía

Gestión de la Investigación 5 horas semanales

Comisión de trabajo para abordar y estudiar la potencial implementación de un programa de doctorado. (11/2022 - a la fecha)

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración, Departamento de Economía

Participación en consejos y comisiones 3 horas semanales

Integrante del Claustro de Facultad (03/2022 - a la fecha)

Participación en cogobierno 2 horas semanales

Integrante de la Comisión permanente de Evaluación Docente, encargada de evaluar las renovaciones de los ayudantes del Instituto de Economía (08/2025 - a la fecha)

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración, UDELAR, Departamento de Economía

Participación en consejos y comisiones 1 hora semanales

Miembro de la Delegación docente al Consejo de dirección del Departamento de Economía - CONDIR (08/2021 - 10/2023)

Participación en cogobierno 3 horas semanales

Asistente de la dirección del Departamento de Economía - Directores: Andrés Rius y Andrea Vigorito. (Vigorito asumió a partir de mayo 2015) (05/2014 - 08/2015)

SECTOR EXTRANJERO/INTERNACIONAL/OTROS - FRANCIA

Aix-Marseille Université / Aix-Marseille School of Economics

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Otro (10/2016 - 12/2020)

Doctorante contractual 40 horas semanales

Contrato laboral para desarrollar las actividades de Investigación en el marco de mi Tesis de Doctorado

ACTIVIDADES

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Interactions amongst gender norms: Evidence from US couples (09/2016 - 12/2020)

Esta línea de investigación forma parte de mi tesis de doctorado y es un trabajo en co-autoría con mi supervisora, Cecilia García-Peñalosa. Utilizando datos de panel para parejas estadounidenses y un enfoque de estudio de eventos, investigamos cómo las respuestas de la oferta laboral al nacimiento del primer hijo están condicionadas por prescripciones sociales sobre roles de género y cómo estos efectos están relacionados con consideraciones económicas de ingresos relativos dentro de la pareja. Los hallazgos de este estudio pueden resumirse en dos resultados principales. En primer lugar, el análisis de nuestro estudio de eventos muestra que las normas relacionadas con la crianza de los hijos todavía están fuertemente marcadas por el género. Encontramos que la maternidad tiene un fuerte impacto en la oferta laboral de las mujeres. Incluso las mujeres que ganaban más que su marido antes de tener el primer hijo, reducen drásticamente sus horas de trabajo y probabilidad de empleo, mientras que los hombres presentan horas estables y un leve aumento en su probabilidad de empleo como resultado del nacimiento del primer hijo. Aunque inicialmente las mujeres que eran principales proveedoras en sus hogares presentan una menor probabilidad de dejar su empleo al llegar a la maternidad, el efecto a mediano plazo converge, de modo que 10 años después del nacimiento del primer hijo ambos grupos tienen una reducción similar en la probabilidad de estar empleadas en relación con el nivel anterior al nacimiento. En cuanto a las horas dedicadas a las tareas del hogar, encontramos que, si bien casi no hay efecto para los hombres, ambos grupos de mujeres experimentan un gran aumento en sus horas de trabajo doméstico, doblando la cantidad de horas un año después del parto. Además, el efecto de largo plazo es aún mayor para las que inicialmente eran las principales proveedoras de sus familias. Estos resultados indican que las normas sociales asociadas al rol de la madre influyen fuertemente en las decisiones de oferta laboral y prevalecen sobre la racionalidad económica y las consideraciones de ventaja comparativa en el hogar.

Aplicada

40 horas semanales

Aix-Marseille School of Economics , Coordinador o Responsable

Equipo: Galván, E. , Cecilia García-Peñalosa

Why has technological change not closed the gender wage gap? (09/2016 - 12/2020)

En esta línea de investigación utilizo datos administrativos de historias laborales de Alemania para investigar cómo los cambios en los salarios causados por el progreso tecnológico y el crecimiento del sector de servicios han afectado la brecha salarial de género. En particular, a partir del análisis de las trayectorias de las primas salariales en diferentes ocupaciones busco explicar por qué a pesar de que el cambio tecnológico sesgado a la rutina ha afectado principalmente ocupaciones industriales tradicionalmente masculinas y llevado a que las mujeres incrementen su empleo en ocupaciones cognitivas no rutinarias, ello no sea traducido en una disminución relevante de la brecha salarial por género.

Aplicada

40 horas semanales

Aix-Marseille School of Economics , Coordinador o Responsable

Equipo: Galván, E.

Gender identity and quality of employment (09/2016 - 12/2020)

Esta línea de investigación forma parte de mi tesis de doctorado. Utilizando datos sobre parejas en

Uruguay, analizo las respuestas a la prescripción social de hombre proveedor en los resultados del mercado laboral y la división del trabajo doméstico. Aunque investigaciones anteriores han encontrado evidencia de que esta norma de género afecta los resultados del mercado laboral de las mujeres, los estudios sobre el tema tienden a analizar el impacto en términos de cantidad de empleo (es decir, participación en la fuerza laboral y horas trabajadas) dentro de un contexto limitado: países de ingresos altos. Este estudio contribuye a cerrar esta brecha al enfocarse en la informalidad como un canal adicional a través del cual las normas de género afectan los resultados del mercado laboral femenino, brindando evidencia de que, en el contexto de un país de ingresos medios como Uruguay, las normas sociales afectan no sólo los márgenes extensivo e intensivo de la oferta laboral sino también la calidad del empleo de las mujeres.

Aplicada

40 horas semanales

Aix-Marseille School of Economics , Coordinador o Responsable

Equipo: Estefanía GALVÁN GALÁN

DOCENCIA

Master in Economics (02/2018 - 05/2018)

Maestría

Responsable

Asignaturas:

Data Analysis using Stata, 48 horas, Práctico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Análisis de datos, Econometría aplicada

SECTOR ORGANIZACIONES PRIVADAS SIN FINES DE LUCRO/ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES - ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO - URUGUAY

Centro Interdisciplinario de Estudios sobre el Desarrollo

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Funcionario/Empleado (09/2011 - 03/2013)

Asistente de investigación 20 horas semanales

ACTIVIDADES

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Promoviendo el empoderamiento económico de las mujeres a través de mejores políticas (09/2013 - 06/2015)

La coordinación del proyecto está a cargo del Centro Interdisciplinario de Estudios sobre el Desarrollo-Uruguay (Ciedur) y el Centro de Estudios Distributivos Laborales y Sociales (Cedlas) de la Universidad de La Plata, Argentina. La finalidad del proyecto es mejorar la eficiencia y la eficacia de las políticas públicas para promover la equidad de género en los mercados de trabajo y mejorar las oportunidades económicas de las mujeres, a través de la investigación. El objetivo específico es brindar evidencia sobre las recientes tendencias y desafíos del mercado laboral, y las limitaciones que presenta a la participación y al empoderamiento económico de las mujeres. Para ello se realizaron ocho estudios exhaustivos en países de la región y un análisis regional comparativo. Mi participación en este proyecto fue en el estudio realizado para Uruguay. Los resultados de dicho trabajo fueron difundidos a través de la siguiente publicación: https://www.ciedur.org.uy/wp-content/uploads/2017/11/Ciedur_-Factores-que-limitan-la-inserci%3%b3n-laboral-y-la-calidad-del-empleo-de-las-mujeres-en-Uruguay.pdf

15 horas semanales

Investigación

Integrante del Equipo

Concluido

Financiación:

International Development Research Center, Canadá, Apoyo financiero

Equipo: Estefanía GALVÁN GALÁN , Alma ESPINO GONZÁLEZ , María Soledad SALVADOR ALONSO

OTRA ACTIVIDAD TÉCNICO-CIENTÍFICA RELEVANTE

Mapa de Género del Mercado laboral Uruguayo (09/2011 - 03/2013)

Área de Desarrollo y Género

5 horas semanales

SECTOR GOBIERNO/PÚBLICO - OTRAS DEPENDENCIAS GUBERNAMENTALES - URUGUAY

Banco de Previsión Social

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Funcionario/Empleado (03/2009 - 11/2010)

Becario CCEE 30 horas semanales

Área: Asesoría Tributaria y Recaudación (ATyR), Asistencia al Contribuyente.

CARGA HORARIA

Carga horaria de docencia: 8 horas

Carga horaria de investigación: 30 horas

Carga horaria de formación RRHH: 2 horas

Carga horaria de extensión: 2 horas

Carga horaria de gestión: 6 horas

Producción científica/tecnológica

Las principales áreas en las que he desarrollado mi investigación son la economía laboral aplicada, las desigualdades por género en el mercado laboral y el desarrollo. Actualmente mis actividades de investigación se organizan en tres líneas estrechamente vinculadas entre sí.

La primera línea analiza las causas explicativas de las brechas de género en el mercado laboral, con énfasis en el rol de las empresas y las normas sociales. En mi tesis de doctorado investigué como las normas de género afectan los resultados laborales de mujeres, mostrando que inciden no sólo en su participación laboral, sino también en la calidad de los trabajos en los que se emplean. Asimismo, analicé la interacción entre distintas normas sociales, evidenciando que aquellas asociadas a la maternidad son particularmente relevantes para explicar las penalidades laborales que enfrentan las mujeres. En esta línea también investigué la relevancia de la segregación de género entre ocupaciones, firmas y niveles jerárquicos dentro de las empresas. En particular, utilizando datos administrativos de historias laborales de Alemania, analicé cómo los cambios en los retornos salariales derivados del progreso tecnológico, asociados a la automatización, han afectado la brecha salarial de género. Por otra parte, junto con colegas del grupo de Economía Laboral, y a partir de datos administrativos de Uruguay, estudiamos el efecto de tener jefas mujeres en las empresas sobre las brechas salariales entre trabajadores y trabajadoras, así como sus mecanismos explicativos. Actualmente, estamos desarrollando un proyecto que analiza el rol de las firmas y la negociación salarial en la generación de brechas salariales de género, buscando responder también si las penalidades asociadas a la maternidad se explican por la selección de las madres en firmas con menores primas salariales o por diferencias salariales intra-firma.

La segunda línea se enfoca en el análisis de las desigualdades de género en la academia. En un primer proyecto estudiamos los efectos de la maternidad y la paternidad sobre las trayectorias académicas, mostrando que el nacimiento del primer hijo o hija afecta significativamente las trayectorias de publicación, las carreras académicas y la formación de las mujeres científicas. Actualmente, esta línea se amplía al análisis de las brechas de género en el acceso al financiamiento de la actividad científica y su impacto en los resultados académicos y en las redes de colaboración.

La tercera línea aborda la relación entre políticas públicas y género. En este marco, trabajé en un proyecto que analiza los efectos de distintas políticas vinculadas al cuidado de recién nacidos sobre las brechas de género en el mercado laboral en América Latina. Asimismo, participé en una investigación que aporta evidencia causal sobre los efectos de un programa de transferencias condicionadas en Uruguay (AFAM-PE) en las respuestas comportamentales de hombres y mujeres en pareja, incluyendo resultados laborales, poder de agencia y disolución de la pareja. La publicación resultante constituye uno de los primeros esfuerzos por analizar los efectos distributivos intra-hogar de este tipo de programas. Finalmente, participé en un estudio que examina los efectos

diferenciales por género de la crisis de COVID-19 en la pérdida y recuperación del empleo formal en Uruguay, así como el rol del seguro de desempleo como mecanismo de protección del empleo y los ingresos.

Producción bibliográfica

ARTÍCULOS PUBLICADOS

ARBITRADOS

Brechas de género en las trayectorias académicas en Uruguay: formación, producción y acceso a cargos (Completo, 2025)

Galván, E., CECILIA TOMASSINI URTI, Tenenbaum, V, ROBAINA S., MARIANA FERNÁNDEZ SOTO

Revista Iberoamericana de Ciencia, Tecnología y Sociedad, v.: 20 58, 2025

Medio de divulgación: Internet

ISSN: 16680030

E-ISSN: 18500013

<https://ojs.revistacts.net/index.php/CTS/article/view/510>

Are female bosses a path to equality? Evidence of their incidence on gender gaps (Completo, 2025)

Galván, E.

SERIEs, 2025

Medio de divulgación: Internet

ISSN: 18694187

E-ISSN: 18694195

DOI: <https://doi.org/10.1007/s13209-025-00311-2>

<https://link.springer.com/journal/13209>

WEB OF SCIENCE® Scopus®

Maternidad y trayectorias académicas: una revisión sistemática de la literatura (Completo, 2025)

Galván, E., CECILIA TOMASSINI URTI, MARIANA FERNÁNDEZ SOTO, ROBAINA S., Tenenbaum, V

Revista de Economía Mundial, v.: 69 p.:51 - 69, 2025

Palabras clave: maternidad cuidados carreras académicas revisión sistemática

Medio de divulgación: Internet

E-ISSN: 15760162

<https://www.uhu.es/publicaciones/ojs/index.php/REM/article/view/8438>

WEB OF SCIENCE® Scopus® Latindex

Gender gaps in academia: the role of children (Completo, 2025) Trabajo relevante

Galván, E., Tenenbaum, V

Journal of Economic Behavior and Organization, v.: 241 2025

Palabras clave: gender gap academia maternity child penalty

Medio de divulgación: Internet

ISSN: 01672681

E-ISSN: 18791751

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2025.107380>

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0167268125004974?via%3Dihub>


Scopus®

Políticas de licencias para el cuidado de recién nacidos en Uruguay. Análisis del estado actual y de su utilización (Completo, 2024)


Galván, E., PARADA, C., Martina Querejeta

Derecho Laboral, v.: 293 p.:119 - 137, 2024


Medio de divulgación: Internet

Lugar de publicación: Montevideo
Escrito por invitación
ISSN: 07972148
E-ISSN: 27304876
<https://revistas.fcu.com.uy/index.php/RDL/article/view/4807>



Interactions amongst gender norms: Evidence from US couples (Completo, 2024) Trabajo relevante

Galván, E. , Cecilia Garcia-Peñalosa
Scottish Journal of Political Economy, v.: 72 1 , 2024
Medio de divulgación: Internet
ISSN: 00369292
E-ISSN: 14679485
DOI: [10.1111/sjpe.12404](https://doi.org/10.1111/sjpe.12404)
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/sjpe.12404>
WEB OF SCIENCE™ 


Gender Gaps and Family Leaves in Latin America (Completo, 2023) Trabajo relevante

Galván, E. , PARADA, C. , Martina Querejeta , SOLEDAD SALVADOR
Review of Economics of the Household, v.: 22 p.:387 - 414, 2023
Medio de divulgación: Internet
ISSN: 15695239
E-ISSN: 15737152
DOI: <https://doi.org/10.1007/s11150-023-09671-9>
<https://link.springer.com/article/10.1007/s11150-023-09671-9>
WEB OF SCIENCE™ 

Gender Identity and Quality of Employment (Completo, 2022) Trabajo relevante

Galván, E.
Economica, v.: 89 1 , p.:409 - 436, 2022
Palabras clave: Género Normas sociales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía laboral y género
Medio de divulgación: Internet
Lugar de publicación: London
E-ISSN: 14680335
DOI: <https://doi.org/10.1111/ecca.12401>
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ecca.12401>
WEB OF SCIENCE™ 

Intra-household Behavioral Responses to Cash Transfer Programs. Evidence from a Regression Discontinuity Design (Completo, 2018) Trabajo relevante

BERGOLO, M. , Galván, E.
World Development, v.: 103 p.:100 - 118, 2018
Palabras clave: tranferencias de ingresos condicionadasdecisiones de las mujeres al interior del hogar mercado laboral
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Desarrollo, Economía Laboral, Políticas públicas
Medio de divulgación: Internet
ISSN: 0305750X
DOI: <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2017.10.030>
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0305750X17303522>
WEB OF SCIENCE™ 

La CIDE como invitación a repensar el Uruguay en el contexto de las estrategias de desarrollo de la posguerra (Completo, 2012)

Galván, E. , MOREIRA, C. , VAZQUEZ, D.
REVISTA URUGUAYA DE HISTORIA ECONOMICA, v.: II 2 1, p.:75 - 84, 2012
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias /
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Montevideo

Escrito por invitación

E-ISSN: 16888561

http://www.audhe.org.uy/images/stories/upload/Revista/Revista_N_2/galvan%20et%20al%20cide%20c

WEB OF SCIENCE™ 

NO ARBITRADOS

Social Assistance, Labour Markets and Intra-household Decision-making: Evaluation of the AFAM-PE Programme in Uruguay (Completo, 2015)

Galván, E. , Marcelo Bergolo , Guillermo Cruces

Policy in Focus, v.: 12 2 , p.:18 - 21, 2015

Medio de divulgación: Internet

Lugar de publicación: International Policy Centre for Inclusive Growth United Nations

Development Programme. Brazil

Escrito por invitación

ISSN: 23188995

https://ipcig.org/pub/eng/PIF32_Social_Protection_Entrepreneurship_and_Labour_Market_Activation.pc

Models of the intrahousehold division of total labour: Ecuador and Mexico (Completo, 2013)

SALVADOR S. , Galván, E.

Cuadernos de la CEPAL, v.: 101 2 2 , p.:269 - 300, 2013

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / División del trabajo al interior del hogar

Medio de divulgación: Papel

Lugar de publicación: Santiago de Chile

E-ISSN: 02522195

http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/37055/LCG2568_en.pdf?sequence=1

LIBROS

Evaluación académica situada y relevante. Aportes y desafíos en América Latina y el Caribe (Participación , 2024)

Galván, E. , Victoria Tenenbaum , Sofía Robaina , Cecilia Tomassini , Mariana Fernandez Soto , Pamela Sosa

Editor/Compilador: Laura Rovelli y Pablo Vommaro

Editorial: CLACSO

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN: 978-987-813-694-3

<https://biblioteca-repositorio.clacso.edu.ar/bitstream/CLACSO/249319/1/Evaluacion-academica-situada>.

Capítulos:

Brechas de género e implicancias para la evaluación de las carreras académicas. Reflexiones a partir del caso de Uruguay

Página inicial 157, Página final 198

Asalariados Rurales en América Latina (Participación , 2015)

CARDEILLAC, JOAQUÍN , CARÁMBULA, MATIAS. , Juncal, A. , MOREIRA, B. , Dean A. , Perazzo I. , Galván, E. , Piñeiro, D.

Editor/Compilador: Compiladores: Alberto Riella y Paola Mascheroni

Editorial: CLACSO. Departamento de Sociología - Facultad de Ciencias Sociales - UDELAR, Uruguay

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 978-9974-670-91-4

<http://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/gt/20151229035324/AsalariadosRuralesEnAmericaLatina.pdf>

Capítulos:

Asalariados rurales, excepcionalidad y exclusión: un aporte para la superación de barreras a la inclusión social en Uruguay

Página inicial 289, Página final 312

Enrique V. Iglesias, Intuición y ética en la construcción de Futuro (Participación , 2012) Publicado

BITTENCOURT, G. , Galván, E. , MOREIRA, C. , VAZQUEZ, D.

Editor/Compilador: Cecilia Alemany y Andres Lopez

Editorial: Red Mercosur de investigaciones economicas , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Palabras clave: CIDE Planificación

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias /

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974827240

Capítulos:

La planificación en el contexto de las estrategias de desarrollo de la posguerra y la experiencia de la CIDE

Página inicial 1, Página final 265

DOCUMENTOS DE TRABAJO

Employment Dynamics during COVID-19 in Uruguay (2025)

Completo

Galván, E. , AMARANTE , YAPOR M.

WORKING PAPER IDB-WP-1650, Inter- American Development Bank. Gender and Diversity Division

Medio de divulgación: Internet

<https://publications.iadb.org/en/publications/english/viewer/Employment-dynamics-during-COVID-19-in-Uruguay.pdf>

Gender gaps and the role of female bosses: evidence from matched employer-employee administrative data (2023)

Completo

Galván, E. , CENI , PARADA, C.

v: 6

Serie Documentos de Trabajo, DT 06/2023. Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas y Ad

Medio de divulgación: Internet

<https://iecon.fcea.udelar.edu.uy/es/autores/item/dt-06-23-gender-gaps-and-the-role-of-female-bosses->

Gender Gaps and Family Policies in Latin America (2022)

Completo

Galván, E. , PARADA, C. , Martina Querejeta , Maria Soledad Salvador

v: 13

Serie Documentos de Trabajo, DT 13/2022. Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas y A

Medio de divulgación: Internet

<https://iecon.fcea.udelar.edu.uy/es/publicaciones/produccion-del-iecon/documentos-de-trabajo/item/ge>

Desigualdades de género en la trayectoria académica de investigadores e investigadoras en Uruguay (2022)

Completo

Galván, E. , Mariana Fernández Soto , Victoria Tenenbaum , Sofía Robaina , Cecilia Tomassini

v: 6

Montevideo

Palabras clave: desigualdades de género ciencia académica maternidad-paternidad.

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Desigualdades por género, academia y ciencia

Medio de divulgación: Internet

<http://www.iecon.ccee.edu.uy/dt-06-22-desigualdades-de-genero-en-la-trayectoria-academica-de-investi>

Licencias para el cuidado de los recién nacidos: Relevamiento internacional y análisis de la situación en Uruguay. Serie Documentos de Trabajo, DT 17/2021. Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas y Administración, Universidad de la República, Uruguay. (2021)

Completo

Galván, E., PARADA, C., Martina Querejeta, Soledad Salvador

Uruguay

Medio de divulgación: Internet

<http://www.iecon.ccee.edu.uy/dt-17-21-licencias-para-el-cuidado-de-los-recien-nacidos-relevamiento-i>

Gender identity and quality of employment. Serie Documentos de Trabajo, DT 14/2021. Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas y Administración, Universidad de la República, Uruguay. (2021)

Completo

Galván, E.

Medio de divulgación: Internet

<http://www.iecon.ccee.edu.uy/dt-14-21-gender-identity-and-quality-of-employment/publicacion/835/es/>

Interactions amongst gender norms: Evidence from US couples. Serie Documentos de Trabajo, DT 15/2021. Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas y Administración, Universidad de la República, Uruguay (2021)

Completo

Galván, E.

Medio de divulgación: Internet

<http://www.iecon.ccee.edu.uy/dt-15-21-interactions-amongst-gender-norms-evidence-from-us-couples/pub>

Intra-Household Behavioral Responses to Cash Transfer Programs: Evidence From a Regression Discontinuity Design. IZA Discussion Paper Series, n° 10310 (2016)

Completo

BERGOLO, M., Galván, E.

v: 10310

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Desarrollo, Economía laboral

Medio de divulgación: Internet

<http://ftp.iza.org/dp10310.pdf>

¿Frenos al empoderamiento económico? Factores que limitan la inserción laboral y la calidad del empleo de las mujeres (2014)

Completo

ESPINO, A, Galván, E., SALVADOR, S.

v: 1

Montevideo, Uruguay

Palabras clave: Empoderamiento económico Restricciones de género Mercado laboral

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía Laboral, Políticas Públicas

Medio de divulgación: Internet

http://www.ciedur.org.uy/adm/archivos/publicacion_284.pdf

Esta investigación fue realizada en el marco del proyecto Promoviendo el empoderamiento

económico de las mujeres a través de mejores políticas, apoyado y financiado por el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC) de Canadá. La coordinación del proyecto está a cargo del Centro Interdisciplinario de Estudios sobre el Desarrollo-Uruguay (CIEDUR) y el Centro de Estudios Distributivos Laborales y Sociales (CEDLAS) de la Universidad de La Plata, Argentina. La finalidad del proyecto es mejorar la eficiencia y la eficacia de las políticas públicas para promover la equidad de género en los mercados de trabajo y mejorar las oportunidades económicas de las mujeres, a través de la investigación. Este estudio fue realizado en Argentina, Bolivia, Chile, Ecuador, México y Uruguay. Esta publicación fue realizada con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

¿Acceden al subsidio por desempleo los asalariados rurales en Uruguay? Análisis de la situación actual y simulación de esquemas alternativos. Serie Documentos de Trabajo, DT 22/2014. Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas y Administración, Universidad de la República, Uruguay (2014)

Completo

Dean A., Galván, E., Perazzo, I

v: 22

Montevideo

Palabras clave: subsidio por desempleo asalariados rurales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía laboral, Políticas públicas

Medio de divulgación: Internet

<http://www.iecon.ccee.edu.uy/dt-22-14-acceden-al-subsidio-por-desempleo-los-asalariados-rurales-en-u>

TEXTOS EN PERIÓDICOS O REVISTAS

Producir o procrear: penalizaciones por maternidad en la actividad científica en Uruguay (2025)

La Diaria

Periodicos

Galván, E.

Medio de divulgación: Internet

Fecha de publicación: 29/05/2025

<https://ladiaria.com.uy/economia/articulo/2025/5/producir-o-procrear-penalizaciones-por-maternidad-en-la-actividad-cientifica-en-uruguay/>

Desigualdades de género en la actividad científica: ¿qué rol juegan los cuidados de hijos e hijas? (2023)

La Diaria

Periodicos

Galván, E., Cecilia Tomassini, Victoria Tenenbaum, Mariana Fernandez, Sofía Robaina

Medio de divulgación: Papel

Fecha de publicación: 13/03/2023

Lugar de publicación: Montevideo

<https://ladiaria.com.uy/economia/articulo/2023/3/desigualdades-de-genero-en-la-actividad-cientifica->

Are social transfers another vehicle for women's empowerment? (2019)

ECONOMIC DIALOGUES

Revista

Galván, E.

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría /

Medio de divulgación: Internet

Fecha de publicación: 23/10/2019

<https://www.amse-aixmarseille.fr/en/ecodialog/are-social-transfers-another-vehicle-women%E2%80%99s-e>

Economic Dialogues (Dialogues Économiques en su versión en francés) es un blog de la Aix-Marseille School of Economics que busca actuar de interfaz entre la investigación académica y la sociedad, difundiendo el conocimiento económico y la cultura a una audiencia pública. Proporcionan

información sobre los problemas sociales y facilitan el pensamiento económico a través de los trabajos de investigación de miembros de AMSE publicados en revistas académicas internacionales.

Entre techos de cristal y suelos pegajosos (2016)

Brecha v: 1615,
Periodicos
Galván, E.

Medio de divulgación: Internet
Fecha de publicación: 04/11/2016
Lugar de publicación: Montevideo
<https://brecha.com.uy/techos-cristal-suelos-pegajosos/>

PREPRINT

Gender Gaps in Academia: The Role of Children (2024)

Galván, E., Tenenbaum, V

DOI: <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4834494>
Palabras clave: parenthood child penalty academia gender gaps
Medio de divulgación: Internet
https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4834494

Producción técnica

TRABAJOS TÉCNICOS

Mapa de género: Trabajo, empleo y negociación colectiva en Uruguay (2012)

Informe o Pericia técnica
Espino, A., Galván, E., Salvador, S.
La finalidad es contar con un sistema de indicadores que permita visualizar de forma relativamente sencilla la situación de las y los trabajadores, identificando las desigualdades de género. Consiste en una herramienta para facilitar la tarea de elaborar
País: Uruguay
Idioma: Español
Disponibilidad: Irrestringida

Palabras clave: Estadísticas Negociación colectiva Mercado de trabajo Género
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Estadísticas descriptivas,
Mercado de trabajo, Desigualdades por género
Medio de divulgación: Internet
<https://mapadegenero.ciedur.org.uy/>

OTRAS PRODUCCIONES

PROGRAMAS EN RADIO O TV

Entrevista sobre Informe de Brechas de Género en Uruguay - Radio Uruguay (2025)

Galván, E.
Entrevista
País: Uruguay
Idioma: Español
Emisora: Radio Uruguay, Programa Buenas Tardes Uruguay
Fecha de la presentación: 10/10/2025
Tema: Brechas de género en el mercado laboral

Entrevista sobre pobreza, desigualdades de género y generaciones (2022)

Galván, E.
Entrevista
País: Uruguay
Idioma: Español
Emisora: Radio Pedal. Programa: Casi Radio

Fecha de la presentación: 04/04/2022

Ciudad: Montevideo

Entrevista acerca del documento Desigualdades de género en la trayectoria académica de investigadores e investigadoras en Uruguay. Programa UNI Radio (2022)

Galván, E.

Entrevista

País: Uruguay

Idioma: Español

Web: <https://www.uniradio.edu.uy/2022/07/comunidad-udelar-lunes-25-de-julio-2022/>

Emisora: UNI Radio, UDELAR

Fecha de la presentación: 25/07/2022

Duración: 30 minutos

Ciudad: Montevideo

Columna radial sobre Normas sociales de género y brechas salariales (2021)

Galván, E.

Entrevista

País: Uruguay

Idioma: Español

Emisora: Radio M24 - Programa El Menú del Día

Programa "Legítima Defensa" (televisión por streaming). Entrevista sobre las causas de las brechas salariales por género en Uruguay (2021)

Galván, E.

Entrevista

País: Uruguay

Idioma: Español

Web: <https://www.youtube.com/watch?v=W6EHKVE1FA&t=4s>

Emisora: Esdrújula TV

Fecha de la presentación: 12/03/2021

Ciudad: Montevideo

INFORMES DE INVESTIGACIÓN

Nota Técnica CEPAL-OIT "Uruguay: escenarios de expansión de las políticas de cuidado para una igualdad sustantiva de género " (2025)

Galván, E. , Maira Colacce

País: Uruguay

Idioma: Español

Nombre del proyecto: Simulador de Políticas de Cuidado

Disponibilidad: Irrestringida

Institución Promotora/Financiadora: OIT

Evaluaciones

EVALUACIÓN DE PROYECTOS

EVALUACIÓN INDEPENDIENTE DE PROYECTOS

Evaluación Proyecto ANII (2025)

Uruguay

Cantidad: Menos de 5



Comisión Sectorial de Investigación Científica, Programa "Proyectos de Inclusión Social" (2025)

Uruguay

Cantidad: Menos de 5

EVALUACIÓN DE PUBLICACIONES

REVISIONES

Humanities and social science communications (2025)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Review of Economics of the Household (REHO) (2025)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Economic Development and Cultural Change (2025)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Portuguese Economic Journal (2025)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Sociedad y Economía. Universidad del Valle (2025)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Económica (UNLP) (2023)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

<https://revistas.unlp.edu.ar/economica> Económica es una revista científica de interés general y publicación anual, fundada en 1953 y editada por la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata.

Revista Cuadernos de Economía - Universidad Nacional de Colombia (2023)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Journal of Public Economics (2023)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Revista Instituto Estudios Políticos (2022)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5
Instituto de Estudios Políticos, Universidad de Antioquia

Revista Ensayos de Economía (2022)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5
Facultad de Ciencias Humanas y Económicas Universidad Nacional de Colombia
<https://revistas.unal.edu.co/index.php/ede>

Journal of International Development (2021)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Economics Bulletin (2020)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5
<http://www.accessecon.com/pubs/eb/>

Review of Income and Wealth (2019)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5
<https://onlinelibrary.wiley.com/journal/14754991> International Association for Research in

World Development (2019)

Tipo de publicación: Revista

Cantidad: Menos de 5

<https://www.journals.elsevier.com/world-development> Editor-in-Chief: Arun Agrawal

The Journal of Economic Inequality (2019 / 2020)

Tipo de publicación: Revista

Cantidad: Menos de 5

<https://link.springer.com/journal/10888> Society for the Study of Economic Inequality Editor-in-Chief: Frank Cowell

EVALUACIÓN DE EVENTOS Y CONGRESOS

6th Latin American Network for the Study of Learning, Innovation and Skills Development Systems (LALICS) International Conference (2025)

Revisiones

Brasil

GLOBELICS

XV Congreso Iberoamericano de Ciencia, Tecnología y Género (2025)

Revisiones

Uruguay

Jornadas de la Network of Inequality and Poverty (NIP), capítulo Uruguay (2024)

Revisiones

Uruguay

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración y Facultad de Ciencias Sociales

XVI JORNADAS DE ECONOMÍA CRÍTICA y V JORNADAS DE ECONOMÍA FEMINISTA (2023)

Comité programa congreso

Uruguay

YSI, FCEA-UDELAR

26th Spring Meeting of Young Economists (2021)

Revisiones

Francia

25th Spring Meeting of Young Economists (2020)

Revisiones

Italia

European Association of Young Economists, University of Bologna, European Central Bank Formé parte de la Comisión evaluadora seleccionando los artículos a ser aceptados para su presentación. La Spring Meeting of Young Economists (SMYE) es la conferencia anual de jóvenes investigadores organizada por varias universidades europeas desde 1996, bajo el auspicio de la European Association of Young Economists. Actualmente se ha convertido en un evento internacional, recibiendo más de 700 aplicaciones por año de todo el mundo. La admisión a la conferencia es por esto muy competitiva, dado que el número de presentaciones es siempre menor a 200.

JURADO DE TESIS

Trabajo realizado en marco de Programa de Apoyo a la Investigación Estudiantil (PAIE) (2022)

Jurado de mesa de evaluación de tesis
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Económicas y de Administración / Licenciatura en Economía , Uruguay
Nivel de formación: Grado
Estudiantes: María Eugenia Echeberría, Belén Fernández, Lucía Parrilla y Cecilia Pereira. Trabajo final: El costo de un tabú: Una aproximación al gasto en productos de gestión menstrual de los hogares uruguayos

Formación de RRHH

TUTORÍAS CONCLUIDAS

POSGRADO

Hijas mujeres, decisiones gerenciales y brechas de género en el mercado laboral (2021 - 2023)

Tesis de maestría
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Económicas y de Administración , Uruguay
Programa: Maestría en Economía
Tipo de orientación: Cotutor en pie de igualdad (Galván, E. , FERRANDO, M.)
Nombre del orientado: Lucia Bertoletti
País: Uruguay
Tesis defendida el 6 de octubre de 2023. Tribunal: Mariana Viollaz, Florencia Pinto y Rodrigo Ceni

Otros datos relevantes

PREMIOS, HONORES Y TÍTULOS

Premio Nacional de Economía «Prof. Raúl Trajtenberg» - Mención especial a mi trabajo: Why has Technological Change not Closed the Gender Wage Gap? (2020)

(Nacional)
Departamento de Economía, Facultad de Ciencias Sociales.

PRESENTACIONES EN EVENTOS

33rd Annual IAFFE Conference (2025)

Congreso
Presentación del trabajo "Gender gaps in Uruguayan firms and the role of child penalties"
Estados Unidos
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: International Association for Feminist Economics and University of Massachusetts, Amherst
Alcance geográfico: Internacional

11th ECINEQ Conference (2025)

Congreso
Presentación del trabajo "Labor market dynamics during the COVID-19 pandemic in Uruguay: gender differences and the role of the unemployment insurance"
Estados Unidos
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: The Society for the Study of Economic Inequality
Alcance geográfico: Internacional

VI Conferencia Internacional de la Red LALICS (2025)

Congreso
Presentación de resultados del proyecto Brechas de Género en las trayectorias académicas en Uruguay
Brasil
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Red Latinoamericana para el estudio de los Sistemas de Aprendizaje, Innovación y Construcción de Competencias (LALICS)

Alcance geográfico: Regional

6th Meeting of the Society of Family and Gender Economics (GEFAM) (2025)

Congreso

Presentación del trabajo "Labor market dynamics during the COVID-19 pandemic in Uruguay: gender differences and the role of the unemployment insurance?"

Brasil

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Society of Family and Gender Economics

Alcance geográfico: Regional

Jornadas Tributarias de la Dirección General Impositiva. (2025)

Congreso

Presentación como panelista en la Mesa de "Economía, Género y Tributación"

Uruguay

Tipo de participación: Conferencista invitado

Nombre de la institución promotora: Dirección General Impositiva.

Alcance geográfico: Nacional

XV Congreso Iberoamericano de Ciencia, Tecnología y Género (2025)

Congreso

Presentación del trabajo "Brechas de género en las trayectorias académicas en Uruguay formación, producción y acceso a cargos"

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Alcance geográfico: Internacional

Interdisciplinadas - Congreso Latinoamericano de Estudios Feministas del Sur (2025)

Congreso

Coordinadora y moderadora en dos simposios sobre Mercado laboral, cuidados y normas de género y sobre Desigualdades de género en la academia.

Uruguay

Tipo de participación: Moderador

Nombre de la institución promotora: CEIFEM

Alcance geográfico: Nacional

ECINEQ-LAC Conference (2024)

Congreso

Presentación del trabajo "Employment dynamics during COVID-19 in Uruguay"

México

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: The Society for the Study of Economic Inequality and Colegio de México

Alcance geográfico: Internacional

LACEA-LAMES (2024)

Congreso

Presentación del trabajo "Gender gaps in academia: the role of children"

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Latin American Economic Association & Econometric Society

Alcance geográfico: Internacional

32nd IAFFE Annual Conference (2024)

Congreso

Presentación del trabajo: "Gender gaps and the role of female bosses. Evidence from matched employer-employee administrative data"

Italia

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: International Association for Feminist Economics & Sapienza University in Rome

Alcance geográfico: Internacional

SJPE Gender Norms Workshop (2024)

Congreso
Presentación del trabajo "Interactions amongst gender norms: Evidence from US couples"
Reino Unido
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: University of York
Alcance geográfico: Internacional

37th Annual Conference of the European Society for Population Economics (2024)

Congreso
Presentación del trabajo: "Gender gaps in academia: the role of children"
Holanda
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: European Society for Population Economics & University of Rotterdam
Alcance geográfico: Internacional

XXXIX Jornadas Anuales de Economía del BCU (2024)

Congreso
Presentación del trabajo "Gender gaps and the role of female bosses Evidence from matched employer-employee administrative data"
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Banco Central del Uruguay
Alcance geográfico: Nacional

Jornadas de Economía Crítica y Feminista (2024)

Congreso
Presentación del trabajo: "Dinámica del empleo durante el COVID-19 en Uruguay"
Argentina
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Sociedad de Economía Crítica & Universidad de Buenos Aires
Alcance geográfico: Local

WAPLAC Workshop - Welfare and policies in LAC: advances and challenges ahead (2024)

Congreso
Presentación oral del artículo "Employment protection during COVID in Uruguay"
Costa Rica
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Network on Welfare and Policy in Latin America and the Caribbean
Alcance geográfico: Internacional

10th ECINEQ Conference (2023)

Congreso
Presentación del trabajo "Gender gaps in academia: the role of children"
Francia
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Society for the Study of Economic Inequality (ECINEQ)
Alcance geográfico: Internacional

4th Brazilian Meeting on Family and Gender Economics (2023)

Congreso
Presentación del trabajo: "Gender gaps and the role of female bosses: evidence from matched employer-employee administrative data"
Brasil
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Society of Family and Gender Economics (GeFam)
Alcance geográfico: Internacional

RIDGE WELAC LACEA Gender and Household Economics Workshop (2023)

Congreso
Comentarista oral del paper "Parents' Effective Time Endowment and Divorce: Evidence from

Extended School Days" de Padilla-Romo, M., Peluffo, C., y Viollaz, M.
Uruguay

Tipo de participación: Comentarista

Nombre de la institución promotora: Research Institute for Development, Growth and Economics (RIDGE)

XIII Jornadas Network of Inequality and Poverty (NIP) (2022)

Congreso

Trabajo presentado: Gender gaps in academia: the role of children

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Red sobre desigualdad y pobreza de América Latina y el Caribe - LACEA, Capitulo Uruguay

26th Spring Meeting of Young Economists (2022)

Congreso

Trabajo presentado: Gender gaps and the role of female bosses: evidence from matched employer - employee administrative data

Francia

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: European Young Economists Association. Université d'Orléans

Annual Meeting of the Society of economics of the household (2022)

Congreso

Congreso Anual de la Sociedad de Economía del hogar

Reino Unido

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Society of Economics of the household y University College London Trabajo presentado: Gender gaps and Family policies in Latin America

UN WIDER Development Conference - Reducing inequality- the great challenge of our time (2022)

Congreso

Congreso Anual de Desarrollo

Colombia

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Universidad de los Andes y United Nations University (UN WIDER) Trabajo presentado: Why has technological change not closed the gender wage gap?

IV Jornadas de Economía Feminista (2022)

Congreso

Universidad de Mar del Plata

Argentina

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Sociedad de Economía Crítica, Economía Feminista Trabajo presentado: Gender gaps in academia: the role of children

XXXVI Jornadas Anuales de Economía del Banco Central del Uruguay (2021)

Congreso

Jornadas anuales del BCU

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Banco Central del Uruguay

Seminario dECON. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República (2021)

Seminario

Seminario del Departamento de Economía, FCS, Universidad de la República

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

XII Jornadas NIP (2021)

Congreso

Trabajo presentado: Gender gaps and family policies in Latin America

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Red de desigualdad y pobreza, capítulo Uruguay

Seminario "Género, Trabajo y Derechos humanos: perspectiva desde la situación laboral de las maternidades y sus derechos" (2021)

Encuentro

Sala Acuña de Figueroa, Palacio legislativo. Ponencia sobre efectos de la maternidad en el mercado laboral y situación actual respecto a licencias para cuidado de recién nacidos

Uruguay

Tipo de participación: Conferencista invitado

Nombre de la institución promotora: Organizado por la Bancada bicameral femenina, Parlamento y FUECYS (PIT-CNT) Actividad de divulgación, relacionamiento con el medio

Taller: "Licencias para el cuidado de recién nacidos en Uruguay. Intercambio sobre políticas públicas" (2021)

Taller

Actividad de divulgación e intercambio con actores institucionales vinculados a políticas de cuidado: BPS, MIDES (Secretaría de cuidados), Red Pro-cuidados, Inmujeres y Bancada Bicameral femenina.

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Realizado en el marco de un proyecto CSIC de Investigación e Innovación orientado a la inclusión social

2nd LISER/IAB Conference on Digital Transformation and the Future of Work (2021)

Congreso

Workshop Online. Organizado por el Instituto de Investigación del Trabajo de Alemania.

Alemania

Tipo de participación: Expositor oral

Latin American Economic Association - LACEA-LAMES Annual Meeting (2021)

Congreso

Congreso Anual de LACEA

Colombia

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: LACEA El congreso estaba previsto realizarse en Bogotá, pero debido a la pandemia debió realizarse en formato virtual

9th ECINEQ Conference (2021)

Congreso

Conferencia bi-anual de la Society for the study of Economic Inequality

Inglaterra

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: London School of Economics La presentación se realizó en modalidad online

LAGV Conference in Public Economics (2021)

Congreso

Es el Congreso anual en Economía Pública más relevante en Europa

Francia

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Aix-Marseille University El congreso se realizó en modalidad híbrida. Mi presentación tuvo lugar en formato online.

34th Annual Conference of the European Society for Population Economics (2021)

Congreso

Congreso anual de la European Society of Population Economics

España

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Pompeu Fabra University & Barcelona University Mi presentación tuvo lugar en formato online

Seminario del IECON (2021)

Seminario
Seminario organizado por el Instituto de Economía
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Instituto de Economía, Universidad de la República

XIV Labour Economics Meeting (2021)

Congreso
XIV Jornadas de Economía Laboral
España
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Asociación Española de Economía del Trabajo (AEET) La presentación tuvo lugar en modalidad online

AMSE PhD Seminar (2020)

Seminario
Aix-Marseille University
Francia
Tipo de participación: Expositor oral

Winter School on Inequality and Social Welfare Theory (2019)

Otra
Escuela de Invierno en Desigualdad y Teoría del Bienestar Social. 7 al 10 de Enero.
<http://dse.univr.it/it/>
Italia
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Università degli Studi di Verona (University of Verona) Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Desigualdad

Royal Economic Society Conference. University of Warwick. (2019)

Congreso
Conferencia Anual en Economía de la Royal Economic Society.
Inglaterra
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Royal Economic Society Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría
<https://www.res.org.uk/event-listing/annual-conference.html>

LAGV Conference in Public Economics (2019)

Congreso
Congreso anual en Economía Pública
Francia
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Aix-Marseille School of Economics Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría

8th ECINEQ Conference (Society for the Study of Economic Inequality) (2019)

Congreso
Congreso internacional bianual organizado por la Sociedad para el Estudio de la Desigualdad.
Francia
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Society for the Study of Economic Inequality - ECINEQ y Paris School of Economics

XI COSME Workshop on Gender Economics (2018)

Congreso
Workshop organizado anualmente por COSME, Asociación Española de Economía
España
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Comité sobre la situación de la Mujer en Economía (COSME), Asociación Española de Economía Palabras Clave: Género Economía
Areas de conocimiento:

AMSE PhD Seminar (2018)

Seminario
Seminario Doctoral de la Aix-Marseille School of Economics
Francia
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Aix-Marseille School of Economics Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía laboral y género

Seminario del Instituto de Economía, UdelaR (2018)

Seminario
Seminario del Instituto de Economía, Universidad de la República
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Instituto de Economía Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Mercado laboral, género

Seminarios IECON (2015)

Seminario
Seminario del Instituto de Economía- IECON
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 3
Nombre de la institución promotora: Instituto de Economía, Universidad de la República Fecha: 14 de abril de 2015, Instituto de Economía, Montevideo. Título de la ponencia: "Social assistance and labor market intra-household decisions. Evidence from a regression discontinuity design" Marcelo Bérgholo y Estefanía Galván Comentarista: José María Cabrera (UM)

6th Meeting of the Society for the Study of Economic Inequality ECINEQ (2015)

Congreso
Congreso Internacional de la Sociedad para el estudio de la Desigualdad Económica- 6th Meeting of the Society for the Study of Economic Inequality ECINEQ
Luxemburgo
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Society for the Study of Economic Inequality Palabras Clave: Políticas públicas Desigualdad
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Economía Laboral, Políticas Públicas
6th meeting of the Society for the Study of Economic Inequality (ECINEQ) Université du Luxembourg, Campus Kirchberg, Luxembourg, July 13-15, 2015 Ponencia presentada: "Social assistance and labor market intra-household decisions. Evidence from a regression discontinuity design" Marcelo Bergolo, Estefanía Galván Sitio web:
http://www.ecineq.org/ecineq_lux15/general.htm

Jornadas Anuales de la NIP (Network of Inequality and Poverty) (2014)

Congreso
Network of Inequality and Poverty (NIP) Conference
Uruguay
Tipo de participación: Otros
Carga horaria: 10 Ponencia presentada: "¿Acceden al subsidio por desempleo los asalariados rurales en Uruguay? Análisis de la situación actual y propuesta de sistemas alternativos" Dean, A. Galván. E. y Perazzo, I 17 y 18 de junio, FCS-UdelaR, Montevideo. Sitio web:
<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1422>

Social protection, entrepreneurship and labor market activation. Evidence for better policies. (2014)

Congreso
Seminario internacional organizado por IPEA, IDRC, UNDP y Fedesarrollo: Social protection, entrepreneurship and labor market activation. Evidence for better policies.
Brasil
Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 15

Nombre de la institución promotora: IPC - IPEA Título de la ponencia presentada: "Social assistance, labor market intra-household decisions and bargaining power of women. RD evidence for Uruguay " Marcelo Bérigo, Estefanía Galván Sitio web del evento: http://www.ipc-undp.org/conference/spbp/?page_id=21 10 al 12 de septiembre, IPEA, Brasilia.

Jornadas Académicas 2014 de la FCEyA- UDELAR (2014)

Seminario

Jornadas Académicas 2014 de la FCEyA- UDELAR

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 15

Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Económicas y Administración, UDELAR

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría / Políticas Públicas, Modelos de negociación intra-hogar

Nombre de la ponencia presentada: "Social assistance, labor market intra-household decisions and bargaining power of women. RD evidence for Uruguay " 7, 8 y 9 de Octubre de 2014, FCEyA, Montevideo

Seminario internacional Asalariados rurales, transformaciones agrarias y ciudadanía en América Latina. (2014)

Seminario

Seminario internacional Asalariados rurales, transformaciones agrarias y ciudadanía en América Latina. CLACSO

Uruguay

Tipo de participación: Otros

Carga horaria: 5

Nombre de la institución promotora: CLACSO Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias

Ponencia presentada: "Asalariados rurales, excepcionalidad y exclusión: un aporte para la superación de barreras a la inclusión social". Cardeillac, J, Carámbula, M., Dean, A., Gallo, A., Galván, E., Juncal, A., Moreira B., Perazzo, I., Piñeiro, D. 27 al 29 de mayo, FCS-UDELAR, Montevideo.

CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL

He contribuido a la construcción institucional de diferentes formas. En relación a las actividades de gestión académica, he contribuido a la consolidación y desarrollo del **Grupo de investigación en Género, Economía y Políticas Públicas** del Instituto de Economía desde su creación y comienzo de actividades en 2023. A partir de marzo de 2025 me desempeño en el rol de Coordinadora de este grupo.

Asimismo, integro la **Comisión de Doctorado** de la FCEA-UDELAR. Esta comisión tiene como objetivo desarrollar un programa de doctorado conjunto entre el Departamento de Economía de la Facultad de Ciencias Sociales (dECON?FCS) y el Departamento de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración (FCEA). La comisión tuvo dos períodos de funcionamiento: el primero entre 2021 y 2023, y un segundo período iniciado en 2025, con una nueva integración. En esta instancia fui designada por el CONDIR, a propuesta de la Dirección, para integrar nuevamente la comisión. Durante el presente año se han alcanzado hitos relevantes para el desarrollo del programa de doctorado conjunto, cuya concreción se espera en el corto plazo.

Por otra parte, integro la Comisión Permanente de Evaluación de los ayudantes (grado 1) del Instituto de Economía, cuyo cometido es evaluar y formular recomendaciones sobre la renovación de los cargos, a partir de los informes de actividades, de los coordinadores de proyectos de investigación y de la evaluación de las tareas de enseñanza. Asimismo, he sido convocada para integrar comisiones evaluadoras de renovaciones de cargos docentes y evaluaciones solicitadas por la Comisión de Dedicación Total de la FCEA. También he participado como evaluadora del programa de becas de posgrado de la ANII, de proyectos de investigación y del programa MIA de la CSIC. Finalmente, he participado en la organización de actividades académicas y contribuido a la selección de trabajos para su presentación.

En relación a las actividades de gestión de la enseñanza, me he desempeñando como coordinadora de Unidades Curriculares de la licenciatura en Economía y en cursos de Posgrado. Actualmente (desde 2024), me desempeño como coordinadora de la **Unidad de Actividades de Difusión Académica (UADA)**, Unidad Académica de Formación en Investigación. Se trata de una Unidad Curricular que comenzó a funcionar ese año a partir de una propuesta aprobada por el Consejo, y cuyo objetivo es que los y las estudiantes de grado acrediten, como parte de su formación, la participación en seminarios, jornadas y congresos, fortaleciendo el vínculo entre las actividades de investigación y de enseñanza. Mis tareas incluyeron el diseño de la ficha de la unidad, la elaboración de los reglamentos y su puesta en funcionamiento, lo que implicó la coordinación con responsables de seminarios en distintas instituciones, así como con el área de cursos prácticos y la comisión de carrera. También me desempeñé como coordinadora de la Unidad Curricular **Economía Laboral (UA**

Microeconomía, Departamento de Economía) en 2023-2024. Respecto a la maestría, participé desde la propuesta inicial de contenidos y creación, del curso **Tópicos en Economía de Género** junto con Mery Ferrando (Tillburg University). Este es un curso optativo de la Maestría en Economía que dictamos cada dos años.

Finalmente, en lo que refiere a las actividades de cogobierno, soy integrante de la Asamblea del Claustro de Facultad por el orden docente desde 2022 y actualmente ocupo el rol de **Presidenta de la Mesa de la Asamblea del Claustro de Facultad** por el período 04/2024 - 04/2026. Previamente, participé como miembro titular de la delegación docente al Consejo de Dirección del Departamento de Economía, FCEA por el período septiembre 2021 - octubre 2023. Asimismo, desde julio de 2023 soy integrante por el orden docente del Comité de Calidad con Equidad de FCEA.

Indicadores de producción

ACTIVIDADES	25
Líneas de investigación	12
Proyectos Investigación Desarrollo	1
Docencia	5
Gestión Académica	6
Otra Actividad Técnica	1
PRODUCCIÓN BIBLIOGRÁFICA	30
Artículos publicados en revistas científicas	12
Completo	12
Libros y Capítulos	3
Capítulos de libro publicado	3
Textos en periódicos	4
Periodicos	3
Revistas	1
Documentos de trabajo	10
Completo	10
Preprints	1
PRODUCCIÓN TÉCNICA	7
Trabajos técnicos	1
Otros tipos	6
EVALUACIONES	24
Evaluación de proyectos	2
Evaluación de eventos	6
Evaluación de publicaciones	15
Jurado de tesis	1
FORMACIÓN RRHH	1
Tutorías/Orientaciones/Supervisiones concluidas	1
Tesis de maestría	1

