



MARIELA AGUEDA  
QUIÑONES MONTORO

Doctora

[marielaquinones@cienciasociales.edu.uy](mailto:marielaquinones@cienciasociales.edu.uy)  
[www.cienciasociales.edu.uy](http://www.cienciasociales.edu.uy)  
Constituyente 1502  
2410 30 55 int 511

SNI

Ciencias Sociales / Sociología  
a  
Categorización actual: Nivel  
I (Activo)

Fecha de publicación: 05/10/2018  
Última actualización SNI: 05/10/2018

## Datos Generales

### INSTITUCIÓN PRINCIPAL

Universidad de la República/ Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR/ Uruguay

### DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

Institución: Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Sector Educación Superior/Público

Dirección: Constituyente 1502 5to piso oficina 511 / 11200 / Montevideo, Montevideo, Uruguay

Teléfono: (02) 24103855 / 511

Correo electrónico/Sitio Web: [mariela.quinones@cienciasociales.edu.uy](mailto:mariela.quinones@cienciasociales.edu.uy) [www.fcs.edu.uy](http://www.fcs.edu.uy)

## Formación

### Formación académica

#### CONCLUIDA

##### DOCTORADO

###### Doctorado en Sociología (1999 - 2003)

Universidad Autónoma de Barcelona, España

Título de la disertación/tesis: Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero: de la problemática de la difusión a la comunicación

Tutor/es: Antonio Martín Artiles

Obtención del título: 2004

Institución financiadora: Agencia Española de Cooperación Internacional, España

Palabras Clave: relaciones laborales políticas de recursos humanos globalización

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales y recursos humanos

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo y Relaciones Laborales

##### MAESTRÍA

###### Doctorado en Sociología (1997 - 1998)

Universidad Autónoma de Barcelona, España

Título de la disertación/tesis: Globalización de los sistemas de relaciones laborales en la banca: consecuencias sobre el trabajo y los/as trabajadores/as

Tutor/es: Faustino Miguélez Lobo

Obtención del título: 1999

Institución financiadora: Agencia Española de Cooperación Internacional, España

Palabras Clave: relaciones laborales Sociología del Trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo y Relaciones Laborales

##### ESPECIALIZACIÓN/PERFECCIONAMIENTO

###### Diploma de Especialización en Sociología del Trabajo (1995 - 1996)

Universidad de la República - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay

Título de la disertación/tesis: la construcción social del mercado de trabajo

Tutor/es: Augusto Longhi

Obtención del título: 1996

Institución financiadora: Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Uruguay / Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Uruguay, Uruguay

Palabras Clave: Sociología del Trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

## **GRADO**

### **Licenciatura en Sociología (1987 - 1992)**

Universidad de la República - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay  
Título de la disertación/tesis:  
Obtención del título: 1993  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /

## Formación complementaria

### **CONCLUIDA**

### **CURSOS DE CORTA DURACIÓN**

#### **Utilidades avanzadas en SPSS (01/2008 - 01/2008)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay  
12 horas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

#### **Diseño de muestras (01/2003 - 01/2003)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales (Regional Norte) - UDeLaR , Uruguay  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación

#### **Evaluación en el Aula (01/2002 - 01/2002)**

Sector Empresas/Público / Empresa Pública / Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR , Uruguay  
60 horas  
Palabras Clave: docencia universitaria  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Formación docente

#### **Manejo de software para análisis cualitativo de datos sociales (01/2001 - 01/2001)**

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Formación Azande Consultores , España  
100 horas  
Palabras Clave: formación docente  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Informática aplicada a las ciencias sociales  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

#### **Representación estadística de los datos y sus medidas (01/1996 - 01/1996)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay  
36 horas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

#### **Métodos Estadísticos Aplicados a la Investigación Social (01/1995 - 01/1995)**

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Centro Interamericano de Enseñanza de Estadística , Chile  
120 horas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

#### **Análisis de Información obtenido mediante diseños muestrales (01/1995 - 01/1995)**

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Centro Interameric Ensen Estadística Cienes , Chile

50 horas

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

#### **De los datos a los conceptos y de los conceptos a los datos (01/1993 - 01/1993)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay

20 horas

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

#### **Primeras jornadas uruguayas de análisis de datos e informática (01/1992 - 01/1992)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

#### **Metodología de la Investigación Cualitativa (01/1991 - 01/1991)**

Sector Educación Superior/Privado / Instituto Universitario «CLAEH» / Instituto Universitario «CLAEH» - Facultad de Economía Humana , Uruguay

16 horas

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación Cualitativa

#### **La investigación social cualitativa: sus bases teóricas y metodológicas (01/1989 - 01/1989)**

Sector Educación Superior/Privado / Instituto Universitario «CLAEH» / Instituto Universitario «CLAEH» - Facultad de Economía Humana , Uruguay

16 horas

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación Cualitativa

### **PARTICIPACIÓN EN EVENTOS**

#### **Curso - Taller internacional Aplicación del Modelo SENAI de Prospectiva en la Formación Profesional (2014)**

Tipo: Otro

Institución organizadora: Organización Internacional del Trabajo, Uruguay

Palabras Clave: trabajo formación profesional análisis prospectivo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / metodología análisis del trabajo

#### **Taller sobre Diversificación de Modalidades de Enseñanza, uso de la plataforma EVA de Udelar (2012)**

Tipo: Taller

Institución organizadora: Facultad de Ciencias Sociales, Uruguay

Palabras Clave: nuevas tecnologías

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / recursos tecnológicos de apoyo

#### **Causalidad en la Ciencia (1996)**

Tipo: Seminario

Institución organizadora: Universidad Autónoma de Barcelona, España

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Epistemología

#### **XIV Escuela de Probabilidad y Estadística (1995)**

Tipo: Taller

Institución organizadora: Universidad Católica de Valparaíso, Chile

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

## Idiomas

### Inglés

Entiende bien / Habla bien / Lee bien / Escribe bien

### Portugués

Entiende bien / Habla bien / Lee bien / Escribe regular

### Francés

Entiende bien / Habla bien / Lee bien / Escribe regular

## Áreas de actuación

### CIENCIAS SOCIALES

Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

### CIENCIAS SOCIALES

Sociología / Tópicos Sociales / Relaciones laborales

### CIENCIAS SOCIALES

Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación

## Actuación profesional

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR

### VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

#### Funcionario/Empleado (06/1993 - a la fecha)

Profesor Investigador ,25 horas semanales / Dedicación total

Escalafón: Docente

Grado: Grado 4

Cargo: Efectivo

### ACTIVIDADES

#### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

##### Trabajo y Derechos Sociales y políticos (01/2007 - a la fecha)

Con temporalidades distintas en los países del Mercosur y de Europa, se han sucedido en el transcurso de los últimos decenios crisis financieras, y por consecuencia socioeconómicas. En este escenario, tanto investigadores en ciencias económicas y sociales como actores del mundo político, sindical, y periodistas, se interesan por el modo en que el sistema económico y político produce tales crisis. El proyecto Europeo Capright se sitúa en este empeño, aglutinando investigaciones de 13 países (11 Europeos más Argentina y Uruguay). La promoción de las capacidades individuales y colectivas es la idea subyacente a las investigaciones iniciadas por este grupo en torno a las relaciones entre mercados de trabajo, empleo y regímenes de bienestar. Parte, desde antes de la presente crisis, de un diagnóstico de casi ausencia de un modelo social aplicable a los países, tanto de la Unión Europea como del Mercosur y pretende, al cabo de cuatro años de trabajo, promover nuevas ideas con base a sus resultados. En el marco de estas actividades trabajo autónomamente y articulando con otros equipos ya consolidados de investigación en Uruguay, en torno al desarrollo del diálogo social como fundamento para el desarrollo de un modelo social y el desarrollo de los

derechos sociales y políticos en la región. Las investigaciones han dado cuenta del carácter histórico y contingente de la cultura de diálogo en Uruguay y ha discutido ampliamente los vínculos entre diálogo y negociación colectiva. La confrontación con colegas europeos y latinoamericanos en los diversos meeting del Proyecto, la posibilidad de comparar Mercosur con otras tentativas de federación a nivel regional, y la necesidad de debatir con miembros de sindicatos, políticos y técnicos encargados de concebir y de poner en marcha políticas de empleo y de bienestar, han sido logros importantes de este proyecto. En este sentido, las modalidades contemporáneas de reconocimiento del trabajo mediante un salario y derechos sociales son una dimensión clave de nuestra organización social; los actores involucrados en estos quehaceres implementan políticas, negociaciones, habilidades, organizaciones con vistas a facilitar la búsqueda de empleo o más bien, la integración en el trabajo subordinado. ¿Cómo leer conjuntamente los cambios de la sociedad salarial y las condiciones del desarrollo de capacidades individuales? ¿Qué procedimientos deben seguir Europa o el Mercado Común del Sur (MERCOSUR) para que sus políticas de empleo y bienestar permitan al asalariado desarrollar instituciones protectoras en las cuales los individuos puedan de alguna manera elegir su destino laboral? Cuatro sesiones de trabajo distribuidas en dos jornadas deberían permitir profundizar el tema desde puntos de vista complementarios: Primero, desde el punto de vista de la acción individual y de las agencias públicas, ¿qué nos dice la observación de los cambios en las trayectorias individuales y el análisis de las reformas de los sistemas de pensiones? Segundo, desde un punto de vista histórico y político, ¿cómo interpretar el papel de las organizaciones supranacionales por una parte y de las relaciones entre poderes públicos, empleadores y empleados, por otra, sobre empleo y derechos sociales?

6 horas semanales

Departamento de Sociología, Área de Sociología del Trabajo, Coordinador o Responsable  
Equipo: TRAJTENBERG, NICOLÁS, PUCCI, FRANCISCO, DA COSTA, FEDERICO, SEGANTINI, MARCOS, CIAPESSONI, FIORELLA

Palabras clave: diálogo social negociación colectiva desarrollo profesional derechos sociales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo y Derechos Humanos

#### **Pautas de Desigualdad en el Mundo Social Productivo uruguayo (10/2005 - a la fecha)**

La línea de investigación se orienta a analizar los diferentes mecanismos de desigualdad que operan en el mundo productivo uruguayo, con énfasis en las desigualdades de género. Partiendo de la Sociología del Trabajo, y del dar cuenta de las transformaciones del mundo productivo, se trata de articular estos cambios a las transformaciones del mundo social productivo, por medio del análisis de los efectos de estos cambios en las pautas de desigualdad. En las últimas décadas, el pasaje de un modelo de calificación taylorista, basado en el trabajo concreto realizado en el marco de un puesto de trabajo, sustentado en una fuerte especialización que privilegia las tareas concretas y prescriptas, a un modelo de competencias, basado en el aporte de conocimientos, orientado a evaluar lo abstracto, es un cambio en el mundo productivo que tiene amplias implicancias sociológicas en tanto discute los supuestos sobre los cuales estaban construidas las pautas de desigualdad dominantes en el modelo anterior. En lo que respecta al género, mientras en el modelo taylorista la discriminación era directa y externa, la mujer estaba excluida del mercado y sólo se le requería en ciertos puestos, en el modelo por competencias la discriminación es más indirecta e interna, opera en el acto de trabajo y, por ende, sobre el/la trabajador/a, a través del funcionamiento de mecanismos simbólicos que generan sistemas de control, cierre y exclusión en torno, ya no a determinados puestos y/o empleos, sino en el seno de las nuevas prácticas de gestión y de trabajo. Este objetivo se ha desarrollado en la búsqueda de los siguientes objetivos específicos: 1. se trata de desarrollar un marco analítico que permita dar cuenta no sólo de estos espacios, como de sus causas, sino de los mecanismos sociales complejos puestos en funcionamiento en la interacción en el trabajo y que ofician de sustento a las relaciones desiguales entre los sexos. Esto implica recurrir a explicaciones tanto macro como microsociológicas del fenómeno. Estos marcos analíticos son un vacío importante en el estudio de las desigualdades de género. 2. Llevar a cabo diagnósticos a nivel organizacional. Este trabajo empírico se llevó a cabo en el sector financiero privado, y en cinco empresas públicas de sectores diversos. Se trata de penetrar en el análisis de la cultura del trabajo uruguayo, identificando sistemáticamente, en cada organización todos aquellos espacios diferenciados para los trabajadores/ras y sus sesgos de género, espacios de segregación de los ámbitos laborales (vertical y horizontal), zonas de exclusión (esfera pública, ámbitos deliberativos, negación de los derechos y de los mecanismos de protección ciudadana) llevando a cabo un relevamiento de aquellas categorías cognitivas por medio de las cuales se expresan tales diferencias. Esta línea de trabajo se desarrolla en el campo fértil de intervención que abrió el Estado uruguayo en el 2005 promoviendo políticas de género. Como resultado, la interlocución con actores sociales, políticos y académicos nacionales e internacionales (en el marco de la Red Capright) ha permitido contribuir al diálogo social nacional y desarrollar esta línea en el marco de una discusión ampliada.

15 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología, Coordinador o Responsable

Equipo: ACOSTA, MARÍA JULIA

Palabras clave: Desigualdades sociales Competencias laborales sectores productivos derechos

sociales

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

#### **Sociología de los Recursos Humanos y de las Organizaciones (01/2008 - a la fecha)**

Como indican Pichaut y Nizet, (2000) las configuraciones organizacionales detalladas por Mintzberg (1989) son una puerta de entrada de la sociología al terreno de la gestión de los recursos humanos. Esta exploración muestra la diversidad de prácticas que las organizaciones desarrollan en términos de recursos humanos, según las formas de división y coordinación del trabajo que adopten, los objetivos y metas definidos y la distribución interna del poder. En este plano, podemos distinguir dos grandes modelos de gestión de recursos humanos: pesado (hard) y liviano (soft). El primer modelo refiere a la fuerte articulación que existe entre las estrategias empresariales o de las grandes direcciones y las políticas de recursos humanos. La consistencia interna de las prácticas y su coherencia en relación a los objetivos estratégicos son la clave de su éxito en términos de performance organizacional. Desde esta perspectiva, el personal aparece como un recurso que se debe optimizar de manera racional y planificada. Este modelo se caracteriza por la aproximación cuantitativa, expresada en la planificación, la evaluación de resultados, etc. El segundo modelo mantiene el acento en la necesidad de articular las políticas de recursos humanos con las estrategias organizacionales, pero subraya también la importancia del componente humano, que se traduce en la implicación del personal con su tarea, su adaptación y sus competencias, su participación en las decisiones organizacionales, su motivación y sus formas de comunicación. Si bien ambos modelos no son estrictamente incompatibles, el segundo abre las puertas al análisis sociológico, en la medida que tiene como eje la construcción de relaciones sociales en la organización. Por otra parte, ambos modelos se pueden combinar, en la medida en que una organización puede evolucionar de uno a otro, en función de cambios macro-estructurales o de decisiones endógenas a la organización. La incorporación del componente humano en el diseño de las políticas de recursos humanos abre el campo de discusión hacia problemáticas más amplias, debido a la necesidad de articular esta dimensión con los desafíos que se le imponen a las organizaciones en términos de organización del trabajo, mejora de la calidad de los productos, adaptación de la mano de obra a los cambios tecnológicos, desarrollo de competencias, redefinición de categorías laborales, preocupación por el medio ambiente, equiparación de derechos entre géneros, entre otros. Considerar estas diferentes dimensiones implica pensar que las políticas de recursos humanos se deben articular con los cambios organizacionales que se dan en estos planos, para obtener resultados positivos. Estas dimensiones han sido objeto de estudio en diferentes investigaciones desarrolladas, en empresas multinacionales y nacionales, y de una investigación en curso acerca de la evolución de la gestión de recursos humanos en la industria manufacturera exportadora.

15 horas semanales

Departamento de Sociología, Area Sociología del trabajo, Coordinador o Responsable

Equipo: ACOSTA, MARÍA JULIA, DA COSTA, FEDERICO, SEGANTINI, MARCOS, MOREIRA, DAVID

Palabras clave: herramientas de gestión Recursos Humanos

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de los Recursos Humanos

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

#### **Evaluación de las políticas y programas sociales (01/2009 - a la fecha)**

En los últimos años por medio de distintas instancias de investigación he tenido que articular con distintos actores sociales y políticos participando en debates a nivel nacional e internacional en torno a los modelos sociales subyacentes a las políticas de empleo, trabajo y seguridad social de los gobiernos. En esta trayectoria he trabajado desde distintas posiciones -investigadora, consultora, asesora, académica- en la evaluación y análisis de impactos de las políticas sociales. La elaboración de una metodología de abordaje y diseño de muestras ha sido una de las aristas de este trabajo, fundamentalmente desde los métodos cualitativos. La evaluación de las políticas sociales del Ministerio de Desarrollo Social ha sido uno de los proyectos desarrollados en esta línea. Por otra parte, dar cuenta de los cambios políticos y sociales durante el impulso de nuevas políticas sociales en el marco del gobierno que asumió en el 2005 y que se continúa con el actual, ha sido objeto de debate intenso con los colegas latinoamericanos, propiciando la producción de artículos, participaciones en simposios, y la elaboración de un libro con colegas de distintas disciplinas sobre la Gestión del Trabajo en el periodo 2005-2010.

6 horas semanales

Departamento de Sociología, Area de Sociología del Trabajo, Coordinador o Responsable

Equipo: SUPERVIELLE, MARCOS, DA COSTA, FEDERICO, PAGANI, ROMINA

Palabras clave: políticas sociales Políticas de empleo políticas de trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

En la mirada del trabajo ha habido un cambio sostenido de su problematización desde una mirada ampliada del fenómeno; la emergencia de los servicios modernos (y precarios) y luego de muchas otras actividades precarias (De la Garza, 2005), no necesariamente asalariadas, abrió una brecha importante en las teorizaciones clásicas sobre el trabajo. La necesidad de incorporar estas actividades a los estudios del trabajo empezó a hacer dudar a los investigadores de algunas características del trabajo como algo universal. Por ejemplo, en la medida en que los servicios implican una simultaneidad de los actos de producción y consumo, esto amplía la mirada acerca de quienes son los actores en la relación laboral. Pero incluso desde una mirada más amplia, la incorporación de los servicios implica una ampliación de la naturaleza del trabajo, en principio, y, con ello, de sus relaciones como sistema con el entorno y, también consigo mismo: las relaciones sociales, los procesos de valorización, las construcciones identitarias, son solo algunos de los fenómenos y conceptos que necesitan ser revisados a la luz de los cambios en su naturaleza. En la medida en que pasamos de una mirada del trabajo como esfuerzo (ligada a los orígenes etimológicos incluso de la palabra, que le dieron sus primeros significados), como vocación (propio de la ética protestante), como productor de valor (bajo el análisis de la manufactura que entre otros desarrolla Karl Marx), luego se sumó una mirada sobre el trabajo en tanto actividad que se lleva a cabo para la resolución de problemas (Simon, 1980). Este cambio es clave, ya que desde entonces el trabajo ya no se observa desde la mirada modélica del trabajo industrial, sino que empieza a adquirir importancia incluso en este último- el carácter de prestación de un servicio: en la medida en que miramos al trabajo como una actividad que exige movilizar conocimientos orientados a la resolución de problemas, todo trabajo, incluso en la manufactura, pasa a tener una dimensión de servicio. Una hipótesis de partida es que, dadas las características del trabajo de servicios, con una fuerte orientación hacia la autogestión de sus trabajadores, las acciones en este ámbito no pueden apoyarse solo en las estrategias de los empresarios o gerencias de RRHH, teniendo estas que articularse con el componente humano. En términos sociológicos esto conlleva que estas nuevas modalidades de gestión tienen como eje central la construcción de relaciones sociales en la organización. Esto conlleva, no solo una fuerte diferenciación de las estrategias de gestión de recursos humanos de este sector respecto a otros más tradicionales sino también a una fuerte diferenciación al interior de la actividad. En función de esta hipótesis se abre esta línea de trabajo que da cuenta del desarrollo de nuevas modalidades de regulación del trabajo y de gestión los recursos humanos en el mundo laboral visto desde la perspectiva de los servicios  
20 horas semanales

Sociología, Grupo de Sociología del Management, Coordinador o Responsable

Equipo: ACOSTA, MARÍA JULIA, VAN ROMPAEY, ERIKA, ERMIDA, ANA

Palabras clave: gestión de recursos humanostrabajo inmaterial

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

#### **Globalización de las relaciones laborales y empresas multinacionales (11/2002 - 11/2004 )**

Esta línea de investigación se inició en el marco de las actividades de Doctorado y se profundizaron en lo laboral, con el comienzo de la Dedicación Total. La investigación contribuyó al debate instalado en la Sociología del Trabajo a fines de los noventa en torno los cambios que afectan a los sistemas de relaciones laborales bajo las condiciones que impone la globalización. Aprovechando el carácter internacional de la investigación (en el marco del Doctorado en España) se propuso dar cuenta del ámbito global que caracteriza al desarrollo de estos sistemas de relaciones laborales explicando las discontinuidades y los conflictos generados en el encuentro de lo local con lo global; comprender el proceso por el cual lo global se impone como marco que pone límites a las condiciones de posibilidad de un sistema de relaciones laborales construido alrededor de una cultura local y como este proceso no se realiza sin el necesario ajuste con los actores locales y sin las necesarias tensiones. El estudio de los sistemas de relaciones laborales en la banca, fuertemente extranjerizada sirvió de sustento empírico a esta línea de investigación. La línea, se considera fundamental desde un punto de vista político en tanto aportó herramientas de reflexión, fundamentalmente a los sindicatos uruguayos, uno de los actores de las relaciones laborales que tienden a ser considerados cada vez más debilitados por las herramientas de gestión globales. A partir de esto se ha abierto una línea de investigación en torno al modelo de gestión de recursos humanos en las empresas uruguayas, impactos de las empresas multinacionales y desarrollo de herramientas de gestión. Las empresas multinacionales con una posición más ventajosa que otras en la competencia, desarrollan nuevas tecnologías y productos, nuevas formas de organización y de gestión, usando estos elementos como factores importantes de la competitividad. Las nuevas herramientas de gestión de recursos humanos (evaluaciones de desempeño, certificaciones de competencias) son también uno de estos recursos. En tanto multinacionales, estas empresas utilizan estas herramientas con las que contribuyen a informar de la filosofía y una percepción del mundo social muy influida por sus experiencias en los países de origen que nutren a los empresarios en el resto del mundo. Estas transformaciones en el mundo productivo de las que las empresas multinacionales asoman como abanderadas aparecen como un factor determinante en el cambio

que viene afectando a las relaciones laborales. Según diversos autores, los países que se encuentran bajo sus influencias estarían sometidos a fuerzas que les impondrían una transformación común del sistema de producción y organización del trabajo (Mueller y Purcell; 1992; Frenkel, 1994). Esta transformación obligaría a los trabajadores individual y colectivamente organizados- a aceptar irremisiblemente cambios en los marcos de regulación laboral en los operan. Tales cambios supondrían un proceso de convergencia de los sistemas de relaciones laborales en torno a un modelo único, que se ha calificado de dependencia cooperativa, y que estaría caracterizado, entre otras cosas, por un menor arraigo del sindicato en la empresa o por un mayor sometimiento del mismo a los dictámenes de aquella.

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología , Coordinador o Responsable

Equipo: ACOSTA, MARÍA JULIA

Palabras clave: relaciones laborales globalización trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de los Recursos Humanos

## **PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**

### **Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay - abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen- (01/2007 - a la fecha)**

Proyecto enmarcado en el Proyecto Marco "Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe". Integrated Project Contract N° CIT4-CT-2006-028549 ([www.capright.fr](http://www.capright.fr)) Coordinado por el Centre National de la Recherche Scientifique, France. El proyecto se propone articular la investigación acumulada en Uruguay y la región en torno al desarrollo del Diálogo Social y la Negociación colectiva, sistematizando conocimiento y propiciando el análisis comparado, sobre todo con la experiencia de los países de Europa y el bloque regional allí conformado. Por otra parte, se trata de desarrollar conceptualmente el análisis del Diálogo Social, fundamentalmente desde las dos perspectivas que nutren el Programa marco: un enfoque societal y el enfoque de las capacidades de Amartya Sen.

12 horas semanales

Facultad de Ciencias Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:2

Doctorado:1

Financiación:

Institución del exterior, Apoyo financiero

Equipo: PUCCI, FRANCISCO , TRAJTEMBERG, NICOLÁS , DA COSTA, FEDERICO , CIAPESSONI, FIORELLA

Palabras clave: trabajo derechos humanos

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

### **El sindicalismo uruguayo en el proceso de construcción de una Cultura del Trabajo para el Desarrollo (04/2016 - a la fecha)**

La proyecto gira en torno a los procesos sociales que supone la instalación del concepto Cultura del Trabajo para el Desarrollo como eje de las políticas del trabajo en Uruguay. En el último año, con la iniciativa del Ministerio de Trabajo aparece en escena este concepto dando sustento a la elaboración de la Directriz Estratégica del organismo para el periodo 2015-2020. Instalar este proceso, supone profundizar en el desarrollo de instancias de diálogo social que viene impulsando el gobierno de izquierda a partir de 2005; instancias que desde un punto de vista sociológico nos dan la posibilidad de profundizar en lo que son definidos como procesos enmarcados en una lógica de desarrollo de una ética comunicativa. La conveniencia de partir de esta definición de situación es que nos abre un campo de investigación muy amplio en torno a los actores del diálogo y en los procedimientos y posturas éticas desde las que se plantean participar en tales instancias con legitimidad y contribuir al desarrollo de sus objetivos. En el caso del sindicalismo se transforma en una oportunidad para reflexionar en torno a diversas problemáticas internas ligadas a cómo logra su representación en el marco de una diversificación creciente de demandas que conviven en su seno. En efecto, en el marco de una transformación profunda del sistema de relaciones laborales uruguayo, el sindicalismo experimenta profundas tendencias de cambio, incluso contradictorias, que tienen que ver tanto con procesos de individualización como de fortalecimiento del colectivismo en nuestras sociedades, de fortalecimiento de la regulación junto a fuertes tendencias construcciones institucionales con sus partners sociales o bajo la influencia de algunas tendencias internas a una regulación más flexible, entre otras. En este contexto planteamos que uno de los principales desafíos que se le plantea hoy, es reconocer la existencia de diferentes culturas que buscan encontrar como son reconocidos y contemplados. Y poco a poco empieza a aparecer un problema



que para la teoría social se liga al de la multiculturalidad y es el del reconocimiento de las diferencias. A partir de este planteo abrimos la interrogante: ¿cuál es el sentido que da el actor sindical a la propuesta de desarrollo de una Cultura del Trabajo?, frente a la cual, abre las siguientes preguntas secundarias: ¿cuál es el papel que juegan los sindicatos en el mundo actual a partir de la individuación de las relaciones laborales y de la creciente diferenciación de las demandas de reconocimiento en los contextos laborales actuales? y ¿cuál es la postura que adopta el sindicalismo uruguayo frente a las diferencias y las distintas demandas de reconocimiento que de ellas emergen y cómo apoya esta lucha en el contexto de fuertes tendencias homogeneizantes? Cabe aclarar que el proyecto se inicia en el Departamento de Sociología y recibe en el transcurso la financiación de CSIC a partir de 2017

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:2

Doctorado:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR, Uruguay, Apoyo financiero

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay, Remuneración

Equipo: SUPERVIELLE, MARCOS, ACOSTA, MARÍA JULIA, TECHERA, JOANA, RIVERO, LEONEL

Palabras clave: sindicalismo Cultura del trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Gestión de Recursos Humanos en el Trabajo del sector software (10/2011 - 10/2015 )**

En la medida en que nuestras sociedades han ido transformándose también lo ha hecho el trabajo y, en consecuencia, su gestión se ha vuelto problemática. De esta forma, la gestión como problemática empieza a ser asumida por las propias organizaciones y/o empresarios que han empezado a desarrollar departamentos de Recursos Humanos (RRHH). Pero por otro lado, esta problemática empieza a ser visualizada también por el trabajador, que individual y/o colectivamente, organizado o no en sindicatos, toman la problemática como un punto de referencia en la construcción de sus trayectorias de trabajo. La investigación tiene inserción en el Grupo de Investigación en Sociología del Trabajo de la Udelar, cuyos trabajos sobre gestión de RRHH en el Uruguay toma como antecedente, retomando el vínculo del tema con problemáticas tales como innovación, reestructuración productiva, modelo de desarrollo, desigualdades sociales, entre otros. El objetivo es aportar conocimiento sobre esta problemática a partir del análisis de las dinámicas que operan en un sector específico de la realidad productiva: el software. Este sector expresa una situación bastante inédita en el mundo del trabajo uruguayo y también en el marco de su gestión. Una hipótesis inicial es que, dadas las características del trabajo, su gestión se apoya menos en la acción de empresarios o gerencias, para pasar a cumplir un rol mucho más preponderante la dimensión colectiva del trabajo. En la medida en que se trata de una actividad que se sustenta en el desarrollo de la capacidad de adaptación a cambios tecnológicos muy rápidos, así como a las demandas individualizadas de clientes, empezamos a observar como la problemática de la gestión empieza a recaer en la construcción de una dimensión colectiva del trabajo. Es en esta dimensión y no en el espacio del conflicto desde donde el sector genera respuestas a los problemas sociales propios de la actividad. Problemas como la eficiencia del trabajo o la sostenibilidad de la actividad, o bien, problemas como la emancipación o la resistencia del trabajador son resueltos a través del fortalecimiento de esta dimensión colectiva y la movilización de los recursos que emanan de estas instancias. El análisis de la realidad de este sector informático es un aporte a la Sociología del Trabajo, en la medida en que cuestiona las formas clásicas de abordar el Trabajo y los conceptos desde los cuales se ha dado cuenta de las problemáticas atadas al mismo, como son la construcción de lo colectivo, sus formas de organización (en especial la tensión construcción individual y colectiva), las relaciones sociales (distintas formas de poder, cooperación, competencia, etc.) que emanan de estos procesos, así como la construcción de identidades laborales, formas y mecanismos de reproducción de desigualdades, entre otras dimensiones. Los objetivos específicos son: a) profundizar en la problemática del trabajo en el sector: para ello nos hemos propuesto describir en profundidad el trabajo en todas sus dimensiones; b) profundizar en la problemática de la gestión: nos proponemos generar tipologías de gestión, diferenciando el papel de los distintos actores, y la construcción de la dimensión colectiva

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Desarrollo

Coordinador o Responsable

En Marcha

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:1

Maestría/Magister:3

Doctorado:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: QUIÑONES, MARIELA (Responsable) , ACOSTA, MARÍA JULIA , VAN ROMPAEY, ERIKA ,  
ERMIDA, ANA , MANNISE, SOFÍA , MAS, CRISTINA

Palabras clave: trabajo gestión de recursos humanos gestión del trabajo

#### **Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguaya 1991-2010 (03/2009 - 03/2011 )**

Este proyecto propone caracterizar a partir de datos estadísticos y, en forma complementaria, cualitativos, las variables internas a las firmas exportadoras uruguayas que explican la relación entre modernización tecnológica y desarrollo de los recursos humanos. Dicha relación ha sido una interrogante siempre abierta con el transcurso del tiempo y a medida que se requería una evaluación del modelo de desarrollo exportador con el que se comprometió Uruguay a partir de su entrada en el MERCOSUR. Replantearse en este momento, tras casi dos décadas, la vinculación entre cambio tecnológico y modernización productiva y su impacto en el desarrollo de los recursos humanos como variable dependiente, significa evaluar el modelo de desarrollo exportador de manufacturas que Uruguay se dio entonces, signado por la búsqueda de segmentos de mercado de menor tamaño y competencia, logrado a fuerza de mejoramiento de la calidad de los bienes como forma de aprovechar el perfil industrial de pequeña escala y sus recursos humanos calificados en relación al resto de los países no desarrollados. El propósito de esta investigación es aportar conocimiento claro de cual ha sido la tendencia seguida por la industria exportadora en este proceso de desarrollo; de la complejidad que ha ido asumiendo la trama productiva uruguaya a la luz de las transformaciones del contexto acaecida en este periodo. La existencia de una fuerte diferenciación entre ramas, pero también de fuertes diferencias al interior de algunos sectores e incluso de empresas, nos conduce a revisar la hipótesis que sustentó este cambio de modelo de desarrollo en la vinculación entre cambio tecnológico, modernización productiva, calificación de los recursos humanos y el desarrollo de la actividad exportadora como variable dependiente. También nos conduce a preguntarnos si la tendencia a la modernización tecnológica conllevó una tecnificación creciente de los recursos humanos involucrados, así como a una sistematización y homogeneización de las políticas de personal o, dada la diversidad de los puntos de partida, se ha acentuado una tendencia heterogeneizante en el entramado productivo uruguayo. Se piensa que recuperar esta dinámica es un insumo fundamental para pensar el modelo de desarrollo al que también hoy se sigue apostando. En tal sentido, el tema trasciende el campo específico de los recursos humanos ya que se trata de un debate en torno a la redefinición del trabajo como relación social, lo que conlleva plantearse la forma de acompañar este proceso de modernización desde las relaciones laborales. Por tanto, los resultados a ser obtenidos se vuelven un insumo fundamental para el diálogo social en el marco de un Uruguay Productivo.

15 horas semanales

Departamento de Sociología

Desarrollo

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:2

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: SUPERVIELLE, MARCOS (Responsable) , ACOSTA, MARÍA JULIA , DA COSTA,  
FEDERICO , SEGANTINI, MARCOS

Palabras clave: industria manufacturera Recursos Humanos Desarrollo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Evaluación cualitativa de los Programas Sociales del Mides (01/2009 - 07/2010 )**

El proyecto tiene como objetivo general contribuir a la comprensión del funcionamiento de las políticas sociales del Ministerio de Desarrollo Social en el marco del Plan de Equidad en función de los contextos locales y los niveles de calidad institucional. Para ello se propone avanzar en la comprensión de los efectos combinados de las políticas sociales en comunidades territorialmente delimitadas, así como de investigar las características y problemas de la articulación institucional de los distintos organismos y programas que tienen actuación en materia de política social. Como objetivos específicos, el proyecto se propuso: 1. Realizar un diagnóstico institucional de las políticas e intervenciones sociales relevadas en el territorio. 2. Describir el micro clima económico y de desarrollo de redes. 3. Estudiar efectos del conjunto de los programas sobre los sujetos beneficiarios. 4. Estudiar las representaciones y percepciones de los distintos actores ante las políticas y programas sociales que se implementan en la localidad. 5. Comparar los resultados de las

políticas y programas entre localidades. Los resultados al finalizar la investigación, debieron dar cuenta de los efectos de las instituciones y el contexto local en los resultados de las políticas sociales e informar de la existencia y tipo de efectos de las políticas sobre las instituciones locales y el contexto. La investigación ha provisto también al MIDES de recomendaciones para el rediseño de programas y estrategias de coordinación interinstitucional y de relación con el medio.

15 horas semanales

Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo

Extensión

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:2

Maestría/Magister:2

Equipo: SUPERVIELLE, MARCOS (Responsable) , DA COSTA, FEDERICO , PAGANI, ROMINA , PANIZZA, MILVA , MIRANDA, ADRIANA , MOREIRA, DAVID

Palabras clave: políticas sociales metodología de la investigación social

#### **Investigación sobre la influencia de la cultura familiar en el desarrollo del potencial emprendedor (03/2007 - 12/2007 )**

Investigación coordinada por Fernando Dolabela, escritor, especialista en educación emprendedora de la Universidad Federal de Alagoas, Brasil. La investigación se orientó a la aplicación de un formulario estandarizado en diversos países de América Latina y la sistematización de sus resultados en cada uno de ellos. El mismo se articuló al trabajo del área, tomando el emprendurismo como nuevas modalidades de oferta en la estructuración del mercado laboral y la vinculación de estas nuevas modalidades con las transformaciones en el modelo productivo dominante en las últimas décadas. La coordinación del trabajo se refiere al equipo nacional que contribuyó en la misma

6 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Desarrollo

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:2

Maestría/Magister:1

Equipo: ACOSTA, MARÍA JULIA , DOLABELLA, FERNANDO (Responsable) , DANTAS, ANDERSON

Palabras clave: trabajo emprendedurismo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Globalización y relaciones laborales en el sector financiero (12/2002 - 12/2004 )**

La investigación se propuso problematizar los cambios en el sistema de relaciones laborales del sector financiero a la luz de la renovación experimentada por el sector en el marco de la globalización. Interesó dar cuenta del ámbito global que caracteriza a su desarrollo, del extremo dinamismo que conlleva la transformación de las relaciones laborales en ellos, fundamentalmente bajo la incidencia de empresas multinacionales y explicar las discontinuidades y los conflictos generados en el encuentro de lo local con lo global. Esto implica proponerse comprender la cuestión acerca de cómo estas empresas multinacionales condicionan la convergencia / divergencia de los modelos de relaciones laborales desarrollados en sus países de destino, en particular a través de su política de gestión de recursos humanos. Implica penetrar en la realidad más concreta de algunas herramientas de gestión, estudiar el proceso como estas herramientas se transforman en una necesidad para las empresas uruguayas, cómo es posible instalarlas, que cambios supone y hacer un uso eficiente de ellas sin que se vean deslegitimadas en su uso a través de, o bien un uso rutinaria o bien cayendo en desuso. Desde el punto de vista de una sociología política del trabajo los objetivos específicos serán: 1. Identificar las estrategias empresariales de gestión de recursos humanos adoptadas en el sector, caracterizándolas y haciendo una evaluación de ellas en tanto acoplamiento de lo global y lo local. Esto es, estudiar estas políticas en su país de origen y en su país de destino. 2. Identificar los límites y las condiciones de posibilidad de estas potencias, por un lado, y las condiciones de actuación de los actores nacionales, especialmente los trabajadores y sindicatos, por otro. 3. Comprender la naturaleza de los cambios que se inician con la intervención de estas empresas, principalmente, como políticas de un fuerte carácter antisindical. 4. Dar cuenta de la forma que estos actores locales tienen de dar sentido a los acontecimientos y su capacidad de influencia sobre los mismos, .los desafíos que se le imponen en el marco de su propia crisis. En este sentido se pretende hacer contar a los actores locales y no solamente los universales vinculados a la globalización. Esto es, pensar que el futuro está abierto y, por tanto, 5. Abrir a los actores locales la posibilidad de reflexionar sobre este futuro en un contexto de creciente debilidad de los actores de

las relaciones laborales, especialmente los sindicatos. 6. Dar cuenta de cómo se articulan los actores locales en la implementación de estas herramientas y le otorgan legitimidad en el contexto de su uso cotidiano. Desde un punto de vista teórico metodológico fundamentales para la reflexión en torno a la subdisciplina: 7. Superar abordajes clásicos de la relación entre lo global y lo local, revalorizando las teorías basadas en la subjetividad y la acción frente a enfoques limitados a las estructuras.

40 horas semanales

Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo

Desarrollo

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: ACOSTA, MA. JULIA

Palabras clave: relaciones laborales globalización

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo y Relaciones Laborales

#### **Demandas de Capacitación y Formación para el trabajo en el sector de servicios financieros. (03/2004 - 08/2004 )**

Proyecto realizado en el marco de las actividades de Dedicación Total y financiado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Se trató de un análisis de las oportunidades de empleo para las mujeres a en el sector de servicios financieros, como representativo de una tendencia al aumento de la demanda de mano de obra femenina, desarrollo en el uso de nuevas tecnologías y de nuevas modalidades de gestión y organización del trabajo. A partir de ello, el proyecto permite desarrollar varias hipótesis en torno a la relación entre estos factores y su impacto en las desigualdades de género. El hecho que el sector financiero hay sufrido tal proceso de modernización y transformación, permite analizar en contextos de asimilación de mano de obra femenina la transformación de las pautas de desigualdad en el mundo del trabajo.

12 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Investigación

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:1

Financiación:

Institución del exterior, Remuneración

Equipo: ACOSTA, MA. JULIA

Palabras clave: Desigualdades sociales Competencias laborales género

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Relaciones Laborales en el Uruguay (01/1999 - 12/2002 )**

Este proyecto intentó responderse varias preguntas en torno a la evolución del modelo de relaciones laborales que caracterizó a Uruguay en las últimas décadas y las transformaciones que iban ocurriendo. La pregunta problema se refirió a ¿Cómo van transformándose las dinámicas de trabajo y del empleo atadas a esta producción de significados? la misma conllevó un análisis del proceso de desregulación y de flexibilidad de las normas que regulan el trabajo así como del impacto sobre el trabajo y los trabajadores. En torno a este tema escribimos con el Prof. Marcos Supervielle un artículo difundido internacionalmente donde se expresa la tesis que la flexibilidad se ha instalado como modelo sociocultural en la sociedad uruguaya. Más adelante dimos cuenta de la respuesta sindical a esta situación en un artículo denominado «Las nuevas funciones del sindicalismo hacia el cambio del milenio». Más adelante, en un intento de especificar estos cambios abordamos la centralidad que adquirieron los conocimientos o, más precisamente, la gestión de los conocimientos, en el ejercicio del trabajo en un artículo titulado "Gestión y Autogestión del Conocimiento". Paralelamente, en un trabajo más individualizado, mi trabajo se ha orientado a profundizar y rearmar la potencialidad que estos cambios tienen para el desarrollo de una conciencia crítica y una mayor reflexividad de los actores al interior de las organizaciones. Por medio de los significados que los trabajadores y demás actores dan a estas nuevas regulaciones, se generan dinámicas sociales atadas al trabajo y mecanismos de regulación autónomos. Es así que se ha profundizado básicamente en dos líneas de trabajo: a) analizar las consecuencias que esto tiene en la construcción de identidades laborales, algo que depende del uso y apropiación por los distintos actores de los espacios de dominación y de libertad atados a estos cambios, b) Dar cuenta de cuáles son las repercusiones que estos cambios han tenido en la segmentación y en la perpetuación de las desigualdades, con especial énfasis en las desigualdades de género en el trabajo

y realizar propuestas para mejorar la situación de las trabajadoras, orientar las políticas de laborales y revertir los efectos excluyentes que pudieran existir en las prácticas laborales.

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Extensión

Integrante del Equipo

Cancelado

Alumnos encargados en el proyecto:

Doctorado:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: SUPERVIELLE, MARCOS (Responsable)

Palabras clave: relaciones laborales trabajo herramientas de gestión

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Evolución y estructura del mercado de trabajo uruguayo 1981- 1996 (06/1993 - 06/1999 )**

El proyecto dio cuenta, por medio de un análisis y recodificación de la Encuesta Permanente de Hogares de la evolución y transformaciones de la estructura del mercado de trabajo uruguayo en el periodo 1981-1996, con especial énfasis en la estructura del desempleo y del sector informal.

30 horas semanales

Departamento de Sociología , Sociología del Trabajo

Desarrollo

Integrante del Equipo

Cancelado

Alumnos encargados en el proyecto:

Especialización:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: LONGHI, AUGUSTO

Palabras clave: mercado de trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / sociología del mercado de trabajo

#### **DOCENCIA**

##### **Licenciatura en Ciencias Sociales (01/2010 - a la fecha)**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Diseños cualitativos en la investigación social, 10 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

##### **Maestría en Sociología (01/2007 - a la fecha)**

Maestría

Responsable

Asignaturas:

Técnicas Cualitativas para la Investigación Social, 4 horas, Teórico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

##### **Maestría en Sociología (01/2014 - a la fecha)**

Maestría

Responsable

Asignaturas:

Sociología del Trabajo y Gestión de los Recursos Humanos, 12 horas, Teórico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

##### **(06/2016 - 12/2016 )**

Perfeccionamiento

Responsable

Asignaturas:

Contexto Organizacional y Comunicación, 4 horas, Teórico-Práctico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

**(06/2015 - 12/2015 )**

Perfeccionamiento  
Responsable  
Asignaturas:  
Comunicación interna y desarrollo organizacional, 4 horas, Teórico-Práctico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

**Licenciatura en Sociología (08/2012 - 03/2014 )**

Grado  
Responsable  
Asignaturas:  
Taller Central en Sociología del Trabajo y la Gestión, 10 horas, Teórico-Práctico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Maestría en Sociología (01/2006 - 12/2013 )**

Maestría  
Invitado  
Asignaturas:  
Sociología del Trabajo, 2 horas, Teórico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Educación Permanente (10/2012 - 12/2013 )**

Perfeccionamiento  
Responsable  
Asignaturas:  
Análisis de datos cualitativos: el caso de la Teoría Fundamentada, 20 horas, Teórico-Práctico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Metodología de la Investigación Social

**Licenciatura en Sociología (03/2012 - 08/2012 )**

Grado  
Responsable  
Asignaturas:  
Seminario de Sociología del Trabajo y de la Gestión, 6 horas, Teórico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

**Maestría en Derechos de la Infancia y Políticas Públicas (01/2009 - 01/2011 )**

Maestría  
Invitado  
Asignaturas:  
Metodología de la Investigación Social, 4 horas, Teórico  
Metodología de la Investigación Social, 4 horas, Teórico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

**Curso de Educación Permanente (10/2010 - 11/2010 )**

Perfeccionamiento  
Responsable  
Asignaturas:  
Análisis de datos cualitativos: la perspectiva de análisis de la Grounded Theory, 3 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

**Curso de Educación Permanente (05/2010 - 07/2010)**

Perfeccionamiento

Responsable

Asignaturas:

Análisis de datos cualitativos. La perspectiva de análisis de la Grounded Theory, 3 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación

**Licenciatura en Sociología (03/2008 - 03/2010)**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Taller Central en Sociología de las Organizaciones y de los Recursos Humanos, 20 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / trabajo, organizaciones y recursos humanos

**Diploma en Investigación Social Aplicada a Estudios de Mercado, Publicidad (01/2004 - 01/2010)**

Especialización

Asignaturas:

Herramientas Informáticas Aplicadas a las Ciencias Sociales: Atlas-ti, 3 horas, Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

**(08/2008 - 09/2008)**

Perfeccionamiento

Organizador/Coordinador

Asignaturas:

Análisis cualitativo de datos. Teoría Fundamentada, 3 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

**Licenciatura en Sociología (03/2006 - 03/2008)**

Grado

Asignaturas:

Taller Central en Sociología del Trabajo, 20 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

**Maestría en Sociología (01/2002 - 12/2006)**

Maestría

Invitado

Asignaturas:

Diseño y Técnicas de Análisis de Investigación Cualitativa, 6 horas, Teórico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

**Licenciatura en Sociología (03/2004 - 03/2006)**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Taller Central en Sociología del Trabajo, 20 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

**Licenciatura en Sociología (01/1999 - 12/2005)**

Grado

Asignaturas:

Estadística Social (Ciclo Básico), 2 horas, Teórico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

**Licenciatura en Sociología (01/1999 - 12/2003 )**

Grado

Asignaturas:

1999-2003 Metodología de la Investigación III: métodos cuantitativos aplicados a las Ciencias Sociales, 6 horas, Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

**Diploma en Investigación Social Aplicada a Estudios de Mercado, Publicidad (01/2001 - 12/2003 )**

Perfeccionamiento

Asignaturas:

Técnicas y Análisis de Investigación Cualitativa, 4 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

**Licenciatura en Sociología (01/1995 - 12/1998 )**

Grado

Asignaturas:

Estadística Social (Ciclo Básico), 6 horas, Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

**EXTENSIÓN**

**Representante de la Facultad en el Comité de Responsabilidad Social de UNIT ISO (03/2007 - a la fecha )**

Facultad de Ciencias Sociales

1 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**(12/2015 - a la fecha )**

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

2 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología

**Convenio de Extensión con el Parque Tecnológico Industrial del Cerro (PTIC) para el desarrollo de actividades de investigación y docencia en el marco de los Talleres Centrales de la Licenciatura de Sociología (03/2008 - 03/2010 )**

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

2 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Asesoramiento a Asociación de Bancos del Uruguay por Convenio Udelar - AEBU (01/2001 - 12/2007 )**

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

2 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

**Nuevas experiencias de la Negociación Colectiva en Uruguay (01/1999 - 06/1999 )**



Comisión Sectorial de Extensión y Relaciones con el Medio

20 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

### **CAPACITACIÓN/ENTRENAMIENTOS DICTADOS**

#### **Banco de Previsión Social, Capacitación: Gerencias del Banco (01/2015 - a la fecha )**

Comunicación organizacional y asertiva en procesos de reestructura

20 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

#### **Banco de Previsión Social, Capacitación: área de Previsión (09/2016 - 10/2016)**

Sistematización como Herramienta de Gestión

20 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación y Análisis de datos

#### **Banco de Previsión Social, Capacitación: Comité de Ética y Personal de Salud (07/2016 - 08/2016)**

Metodología de la Investigación con Seres Humanos

16 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Estudios Éticos

### **PASANTÍAS**

#### **(01/2006 - 03/2006 )**

Universidad Alcalá de Henares, Facultad de Derecho

40 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Relaciones laborales

#### **(03/2004 - 03/2004 )**

Universidad Autónoma de Barcelona, Departamento de Sociología

40 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Relaciones laborales

#### **(11/1997 - 11/1998 )**

Universidad Autónoma de Barcelona, Departamento de Sociología

20 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

### **GESTIÓN ACADÉMICA**

#### **Miembro alterno de la Comisión de Investigación (01/2008 - a la fecha )**

Facultad de Ciencias Sociales

Gestión de la Investigación

#### **Titular de la Comisión de Educación Permanente (01/2005 - a la fecha )**

Facultad de Ciencias Sociales

Gestión de la Enseñanza

**Miembro de la Comisión de Investigación del Departamento de Sociología (01/2005 - a la fecha )**

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología  
Gestión de la Investigación

**Miembro del Claustro (04/2010 - a la fecha )**

Facultad de Ciencias Sociales  
Participación en cogobierno

**Coordinadora Comisión de Investigación (11/2016 - a la fecha )**

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología  
Gestión de la Investigación  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología

**Miembro de la Comisión de Investigación (12/2016 - a la fecha )**

Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales  
Gestión de la Investigación

**Miembro del Consejo Editorial de la Revista de Ciencias Sociales (01/2012 - a la fecha )**

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología  
Participación en consejos y comisiones

**Integrante del Claustro (01/2006 - 12/2007 )**

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología  
Participación en cogobierno

**Claustro (01/2004 - 12/2005 )**

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología  
Participación en cogobierno

**Integrante de la Comisión de Biblioteca para el Departamento de Sociología en calidad de alterna según resolución del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales N° 414 (01/2002 - 12/2004 )**

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología  
Participación en consejos y comisiones

**Claustro (01/2002 - 12/2003 )**

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología  
Participación en cogobierno

**Coordinación del equipo docente que se integró a la Cátedra de Estadística en el marco del Proyecto: «Núcleos de Masificación en la Facultad de Ciencias Sociales», financiado por la Comisión Sectorial de Enseñanza (CSE) (01/2002 - 12/2002 )**

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología  
Gestión de la Enseñanza

**Integrante de la Comisión de Asuntos Administrativos para el Departamento de Sociología en calidad de alterna según resolución del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales N° 160 (03/2001 - 12/2002 )**

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología  
Participación en consejos y comisiones

**SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY**

Asociación Profundación para las Ciencias Sociales

**VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**

Otro (09/2015 - a la fecha)

,6 horas semanales

CONVENIO DE COOPERACION TECNICA ENTRE LA ASOCIACIÓN PRO-FUNDACIÓN PARA LAS CIENCIAS SOCIALES Y EL CONSEJO DEL SECTOR FINANCIERO PRIVADO DE LA ASOCIACION DE EMPLEADOS BANCARIOS DEL URUGUAY (AEBU)

Escalafón: No Docente

Cargo: Interino

## ACTIVIDADES

### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

#### Construcción del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVEs) (04/2016 - 09/2016 )

Actualizar el Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVEs) para lograr una ajustada articulación entre el índice y la toma de decisiones en torno a la población estudiantil por parte del Fondo de Solidaridad. El paso del tiempo supone cambios en los procesos sociales que conllevan modificaciones en la importancia relativa de los atributos sociodemográficos y económicos de la población. Bajo este supuesto resulta importante realizar ajustes en el modelo predictivo del IVEs dado que se basa en información proporcionada por la Encuesta Continua de Hogares (ECH) del año 2011. Por tanto el procedimiento supone la actualización de la estructura socioeconómica de la población en base a la información proporcionada por la última ECH disponible, correspondiente al año 2015. En el entendido de que el principal objetivo del índice es proporcionar a la institución un umbral de discriminación que permita ponderar en los solicitantes el cumplimiento de los criterios establecidos en la normativa vigente (ej: ingreso máximo per cápita del hogar, permitido para integrar la lista de beneficiarios) y que las becas otorgadas por el Fondo de Solidaridad consisten en un apoyo económico mensual destinado a estudiantes del todo el país que provienen de hogares que no cuentan con los medios suficientes para apoyarlos económicamente en su proyecto educativo, resulta de gran relevancia que los indicadores utilizados en el IVEs reflejen la situación patrimonial y económica de los postulantes.

Aplicada

3 horas semanales

Departamento de Sociología , Coordinador o Responsable

Equipo: RODRÍGUEZ SENDOYA, DIEGO , ESCUDER, SANTIAGO , SOSA, EVANGELINA

Palabras clave: desigualdad social metodología de investigación

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Metodología de la Investigación Social

### EXTENSIÓN

#### (12/2015 - 12/2016 )

Departamento de Sociología

4 horas

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

### SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR

## VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

#### Profesor visitante (03/2008 - a la fecha)

,8 horas semanales / Dedicación total

Profesor visitante en la Maestría en Enseñanza Universitaria

Escalafón: Docente

Grado: Grado 3

Cargo: Efectivo

## ACTIVIDADES

### DOCENCIA

#### Maestría en Enseñanza Universitaria (03/2008 - a la fecha)

Maestría

Responsable

Asignaturas:

Métodos y técnicas de investigación cualitativa, 8 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Metodología de la Investigación Social

## **SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY**

Facultad de Derecho - UDeLaR

### **VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**

#### **Funcionario/Empleado (01/1994 - a la fecha)**

Profesor Adjunto ,10 horas semanales / Dedicación total

Escalafón: Docente

Grado: Grado 3

Cargo: Efectivo

### **ACTIVIDADES**

#### **PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**

##### **Efectos del Salario Mínimo sobre la Regulación del Mercado de Trabajo (01/1999 - 12/1999 )**

proyecto de iniciación a la investigación

20 horas semanales

Facultad de Derecho , Instituto de Sociología

Desarrollo

Coordinador o Responsable

Concluido

Equipo:

Palabras clave: relaciones laborales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Derecho / Derecho / Relaciones laborales

### **DOCENCIA**

#### **Relaciones Laborales (12/1999 - a la fecha)**

Grado

Organizador/Coordinador

Asignaturas:

Estadística Laborales, 10 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Estadística Aplicada a las Relaciones Laborales

#### **Derecho (06/1994 - 12/2000 )**

Grado

Asistente

Asignaturas:

Sociología, 6 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Teoría Sociológica

### **GESTIÓN ACADÉMICA**

#### **Miembro del Claustro (01/2001 - 12/2002 )**

Facultad de Derecho

Participación en cogobierno

## **SECTOR EXTRANJERO/INTERNACIONAL/OTROS - CHILE**

Organización Internacional del Trabajo

## VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

### Otro (11/2016 - a la fecha)

Investigador contratado ,5 horas semanales

Consultoría orientada al estudio del desarrollo del empleo verde en el sector cítrico uruguayo. oportunidades para la creación de empleo verde en el contexto de la actual reestructura productiva que atraviesa al sector cítrico del Uruguay. Para ello es necesario llevar a cabo una evaluación activa, de carácter macro social, económica y sectorial, del potencial de creación de empleos verdes en el sector y generar un análisis prospectivo que permita identificar los motores para su enverdecimiento. El mismo permitirá ayudar al gobierno como a los interlocutores sociales a que la realidad del sector, armonice el desarrollo del sector con los objetivos medioambientales y laborales. . En esta línea se propone llevar a cabo los siguientes objetivos específicos: a) analizar las condiciones de desarrollo del sector y estimar la proyección del empleo verde en base al diagnóstico de la situación actual tanto en la dimensión ambiental como laboral. b) proporcionar elementos para el diseño de instrumentos específicos de política local y sectorial de empleo y de formación, que contribuyan a la realización de estrategias empresariales y sectoriales dinámicas y sustentables; c) propiciar el conocimiento y la articulación de los actores sociales e institucionales relevantes del sector, en las áreas de empleo y de capacitación

### Otro (08/2014 - 12/2014)

,12 horas semanales

contrato de investigación "Evaluación de empleos verdes en Uruguay"

## ACTIVIDADES

### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

#### Empleos Verdes (08/2014 - a la fecha)

El objetivo de este estudio es relevar evidencia de los empleos existentes en sectores sostenibles en Uruguay, evaluar su contribución al PIB y a la generación de empleo directo. Asimismo, la investigación se orienta a estimar el impacto del enverdecimiento del empleo y de un desarrollo productivo sostenible e incluyente en el país. En el contexto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el término "empleo verde" se utiliza para referirse a actividades que contribuyen a reducir el impacto negativo que la actividad laboral tiene sobre el medio ambiente y, en última instancia, a desarrollar empresas y economías sostenibles en los planos medioambientales, económicos y sociales. Los empleos verdes hacen bajar el consumo de energía y de materias primas, así como el nivel de emisión de los gases con efecto de invernadero, y contribuyen a reducir a un mínimo el volumen de residuos y la contaminación, y a proteger los ecosistemas. Son, además, puestos de trabajo que son sostenidos por las actividades económicas que ofrecen condiciones de trabajo que respetan las normativas del trabajo decente definidas por la OIT (OIT; 2011) En el estudio se usa la metodología propuesta por la OIT en el documento Methodologies for assessing green jobs (2013). La misma propone un enfoque que parte de lo general a lo particular, cumpliendo con las siguientes etapas: 1. Descripción general de la estructura económica y de empleo del país. 2. Identificación de actividades verdes claves en el país. Es decir, aquellas actividades que son mas ambientalmente sostenibles de acuerdo a las definiciones estándares y a los distintos indicadores (sean o no proveedoras de empleo decente) 3. Estimación del tamaño del sector ambiental (producción y empleo). 4. Estimación del empleo verde

15 horas semanales

Departamento de Sociología , Coordinador o Responsable

Equipo:

Palabras clave: Medio Ambiente

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

### PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

#### Perspectivas de desarrollo del empleo verde en el sector cítrico uruguayo (11/2016 - a la fecha)

El estudio tiene por objetivos principales ofrecer una aproximación y analizar las oportunidades para la creación de empleo verde en el contexto de la actual reestructura productiva que atraviesa al sector cítrico del Uruguay. Para ello es necesario llevar a cabo una evaluación activa, de carácter macro social, económica y sectorial, del potencial de creación de empleos verdes en el sector y generar un análisis prospectivo que permita identificar los motores para su enverdecimiento. El mismo permitirá ayudar al gobierno como a los interlocutores sociales a que la realidad del sector, armonice el desarrollo del sector con los objetivos medioambientales y laborales. . En esta línea se propone llevar a cabo los siguientes objetivos específicos: a) analizar las condiciones de desarrollo

del sector y estimar la proyección del empleo verde en base al diagnóstico de la situación actual tanto en la dimensión ambiental como laboral. b) proporcionar elementos para el diseño de instrumentos específicos de política local y sectorial de empleo y de formación, que contribuyan a la realización de estrategias empresariales y sectoriales dinámicas y sustentables; c) propiciar el conocimiento y la articulación de los actores sociales e institucionales relevantes del sector, en las áreas de empleo y de capacitación

4 horas semanales

Ministerio de Trabajo

Desarrollo

Coordinador o Responsable

En Marcha

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:2

Equipo: ACOSTA, MARÍA JULIA

## **SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PRIVADO - FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES URUGUAY - URUGUAY**

### Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Uruguay

#### **VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**

##### **Profesor visitante (03/2016 - 12/2016)**

Docente ,5 horas semanales

Diploma Transversalidades sociales y de género para un desarrollo sostenible Curso: Mercado y mundos del trabajo. Enfoques sobre el trabajo como actividad humana. Foco en tics

## **SECTOR EXTRANJERO/INTERNACIONAL/ORGANISMOS INTERNACIONALES - ORGANISMOS INTERNACIONALES - URUGUAY**

### Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

#### **VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**

##### **Otro (09/2008 - 09/2009)**

Coordinadora Técnica ,10 horas semanales

Contrato para llevar a cabo la coordinación técnica del Programa de Gestión de Calidad con Equidad. El Programa de Calidad con Equidad es una iniciativa del PNUD junto con INMUJERES del MIDES y la OPP para promover la calidad con equidad de género en las empresas uruguayas. Comenzó en setiembre de 2008 en una experiencia piloto que involucró cinco empresas públicas uruguayas. El trabajo consistió en la elaboración de un modelo para el diagnóstico y planificación del trabajo con calidad y equidad de género en las organizaciones seleccionadas, así como la coordinación de un equipo técnico de consultoras/es que llevaron a cabo el trabajo de campo.

#### **ACTIVIDADES**

##### **PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**

###### **Diagnósticos Organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas (09/2008 - 09/2009 )**

El Proyecto se orienta a llevar a cabo diagnósticos organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas uruguayas. Los diagnósticos con perspectiva de género son herramientas metodológicas que permiten problematizar las prácticas organizacionales con el fin de revelar cómo las inequidades de género se introducen en la organización. Apoyándose en bases informacionales (cualitativas y cuantitativas) relevadas con perspectiva de género el diagnóstico organizacional permite comenzar un proceso de reflexión, evaluación y planificación para superar las inequidades de género presentes en la empresa. En el marco de este proyecto, el diagnóstico se realiza con el objetivo que la planificación de la gestión de recursos humanos no quede ligada a los procesos de significación construidos a partir de representaciones sociales sobre las diferencias entre hombres y mujeres, reproduciendo procesos de desigualdad persistente. A tales efectos el diagnóstico tiene dos productos teóricamente bien delimitados: a) La detección de zonas de inequidad (espacios de segregación horizontal, vertical construidos en torno a competencias, tareas, salarios, funciones, cargas familiares, jerarquías, entre otras) b) Revelar categorías cognitivas en tanto justificaciones profesadas de la inequidad. Entendiendo por categorías aquellas conceptualizaciones que marcan límites al interior de un grupo de personas, atribuyendo características distintas a las personas

situadas a un lado u otro de este límite como forma de justificar la existencia de una desigualdad Los productos del mismo son: a) la formación de un equipo interno capaz de gestionar las desigualdades de género en las organizaciones b) un diagnóstico organizacional c) elaboración de prácticas a ser implementadas a fin de superar las inequidades detectadas en las organizaciones estudiadas, 12 horas semanales

Ministerio de Desarrollo Social , Instituto Nacional de las Mujeres

Desarrollo

Cancelado

Alumnos encargados en el proyecto:

Especialización:3

Maestría/Magister:2

Financiación:

Institución del exterior, Remuneración

Equipo: PICASSO, FLORENCIA , SOSA, ANA , PERROTA, VALENTINA , GONZALEZ LAGO, MARIANA , TELECHEA, DANIELLA

Palabras clave: trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

### **CARGA HORARIA**

Carga horaria de docencia: 15 horas

Carga horaria de investigación: 30 horas

Carga horaria de formación RRHH: 10 horas

Carga horaria de extensión: 2 horas

Carga horaria de gestión: 3 horas

## **Producción científica/tecnológica**

Las preocupaciones de la Sociología del Trabajo hoy en el Uruguay pasan por algunas áreas problemáticas que en un intento de síntesis pueden expresarse en algunas preguntas: ¿Cuál es el sentido que en términos generales se le da al Trabajo? y, más en particular, ¿cuál es el sentido que le dan los trabajadores al Trabajo en este período de profundas transformaciones estructurales?, y ¿cómo van transformándose las dinámicas de trabajo y del empleo atadas a esta producción de significados?

Considero que las líneas de investigación desarrolladas han contribuido a encontrar respuestas por medio de tres actividades indisolublemente ligadas: a) aportando al análisis de las transformaciones del Trabajo, particularmente de las nuevas políticas de recursos humanos y las transformaciones en la organización del trabajo. b) Generando una reflexión sustantiva en torno a los cambios operados en el Trabajo a partir de dos categorías sociológicas centrales: las desigualdades sociales y los derechos sociales y políticos. c) reflexionando metodológica y teóricamente para ir articulando las distintas dimensiones micro y macro, que inciden sobre las situaciones de trabajo, e introducir la perspectiva de los actores frente a las mismas.

En el marco de una variada investigación empírica, mi labor de investigación y producción ha contribuido a analizar, tanto en el sector privado, como público, algunos ítemas teóricos de relevancia:

- las dimensiones invisibilizadas del trabajo (lo colectivo, cognitivo, ético y emocional)
- la centralidad de la gestión como problemática del trabajo (tanto desde las gerencias en tanto gestión de recursos humanos, como los procesos de autogestión de los trabajadores)
- los procesos de diferenciación social al interior y entre organizaciones
- los espacios de diferenciación entre los trabajadores identificando zonas de exclusión y categorías cognitivas que sirven de sustento a estos procesos
- los cambios en las relaciones de poder formal e informal que se producen en los procesos de transformación de la organización del trabajo
- la producción de reglas y acciones orientadas a manejar las incertidumbres del mercado como de las organizacionales
- la emergencia de diferentes grupos, identidades, culturas, que buscan reconocimiento (multiculturalismo)
- El papel del trabajo en el marco de un modelo de desarrollo sustentable

Estas líneas de trabajo ha sido acompañadas de una reflexión e investigación empírica de los procesos políticos, las políticas de empleo, diálogo y trabajo, que sirven de sustento a estas transformaciones; lo que ha permitido contribuir al debate en torno a las fortalezas y debilidades a distintos niveles (organizacional, sectorial, nacional e incluso internacional) del sistema de relaciones laborales y de los actores colectivos del trabajo.

Asimismo, considero sustantivo el aporte en distintas instancias formativas (de grado y postgrado)

fundamentalmente por medio de la dirección de Talleres de Investigación y el dictado de la materia Diseños Cualitativos de investigación; y en las instancias de difusión, asesoramiento y diálogo con distintos actores sociales y políticos (Ministerios, Sindicatos), como mi participación activa en redes internacionales de académicos (CLACSO, de management, Latin American Sociological Association) y formación de jóvenes investigadores dirigiendo equipos y tutorando tesis.

## Producción bibliográfica

### ARTÍCULOS PUBLICADOS

#### ARBITRADOS

##### **Políticas públicas y regulación laboral en Uruguay (Completo, 2015)**

QUIÑONES, MARIELA , PUCCI, FRANCISCO  
Cuadernos del CENDES, v.: 89 89 32, p.:1 - 36, 2015  
Palabras clave: politicas laborales politicas públicas  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Venezuela  
Escrito por invitación  
ISSN: 10122508  
<http://www.ucv.ve/organizacion/vrac/gerencia-de-investigacion-cientifica-y-humanistica/cendes/public-aceptado-para-publicacion>

Scopus<sup>®</sup>  

##### **Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo (Completo, 2015)**

QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA  
Punto y Género, v.: 5 5 1, p.:25 - 41, 2015  
Palabras clave: desigualdades de genero autonomía  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Internet  
Lugar de publicación: Santiago de Chile  
ISSN: 07190417  
DOI: [10.5354/0719-0417.2015.37657](https://doi.org/10.5354/0719-0417.2015.37657)  
<http://www.facso.uchile.cl/publicaciones/presentacion/72731/revista-punto-genero>

##### **Nouveau syndicalisme, nouveaux syndicats. Impacts recherchés et effets inattendus du gouvernement Mujica dans le monde des travailleurs (Completo, 2014)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Cahiers des Amériques Latines , 77 , 2014  
Palabras clave: politicas laborales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Internet  
Lugar de publicación: IHEAL CREDA  
ISSN: 11417161  
<http://cal.revues.org/3422>  
Cahiers des Amériques latines Institut des hautes études de l'Amérique latine Université Sorbonne-Nouvelle Paris-3 Centre de recherche et de documentation sur les Amériques, Creda UMR 7227 28, rue Saint-Guillaume 75007 Paris

Scopus<sup>®</sup> 

##### **Uruguays Miracle: Redistribution and the Growth of Unionism (Completo, 2014)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Global Dialogue, v.: 4 4 , 2014  
Palabras clave: relaciones laborales sindicalismo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo



Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Acción Colectiva  
Medio de divulgación: Internet  
ISSN: 14500590  
<http://isa-global-dialogue.net/volume-4-issue-1/>

**La construcción de la cultura de diálogo en Uruguay (Completo, 2011)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Revista de Ciencias Sociales (Electronica), v.: 29 1 , p.:55 - 76, 2011  
Palabras clave: relaciones laborales diálogo social gestión de recursos humanos  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN: 16884981  
<http://www.fcs.edu.uy/archivos/RevCienSoc%2029-4.pdf>

**Gobiernos progresistas y mundo del trabajo en América Latina. El caso uruguayo. (Completo, 2010)**

QUIÑONES, MARIELA  
Estudios sociologicos, v.: 5 8 2011, p.:65 - 82, 2010  
Palabras clave: trabajo políticas sociales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Mexico  
ISSN: 01854186  
aceptado para su publicación

[latindex](#)

**¿Es posible concebir políticas de inclusión social alternativas? (Completo, 2009)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Psicoperspectivas, v.: 8 2 , p.:57 - 81, 2009  
Palabras clave: políticas sociales inclusión social  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas de empleo y trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Santiago de Chile  
ISSN: 07186924  
DOI: [10.2225](https://doi.org/10.2225)  
<http://www.psicoperspectivas.cl/index.php/psicoperspectivas/issue/view/10>

**L' action sociale du gouvernement du Frente Amplio (Completo, 2009)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Problemes d' Amerique latine, v.: 74 p.:79 - 94, 2009  
Palabras clave: políticas sociales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas de empleo y trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Paris  
ISSN: 07651333  
<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3055181>

[latindex](#)

**Demandes de formation et formation pour le travail dans le secteur des services financiers en uruguay: biais de genre et evaluation par les compétences (Completo, 2009)**

QUIÑONES, MARIELA  
Formation et Emploi, v.: 107 p.:57 - 72, 2009  
Palabras clave: trabajo género  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel

Lugar de publicación: París  
ISSN: 07596340  
<http://formationemploi.revues.org/index2013.html>

Scopus

**Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay (Completo, 2008)**

QUIÑONES, MARIELA , QUIÑONES, MARIELA  
REVISTA NOVA TESIS-ARTRA de, 9 , p.:65 - 74, 2008  
Palabras clave: relaciones laborales diálogo social negociación colectiva  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Buenos Aires  
ISSN: 1851085X  
[http://www.artra.org.ar/03a\\_ra.html](http://www.artra.org.ar/03a_ra.html)

**La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo (Completo, 2008)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Relaciones Laborales, v.: 107 16 , p.:11 - 33, 2008  
Palabras clave: trabajo competencias  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Montevideo  
ISSN: 1688308X  
<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2979693>

**Requerimientos de educación y demandas de capacitación del sector financiero -aportes para la reflexión de la relación Educación-Trabajo desde una mirada de género (Completo, 2006)**

QUIÑONES, MARIELA  
, 23 añoXIX, p.:76 - 87, 2006  
Palabras clave: trabajo género educación  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Montevideo  
ISSN:  
<http://www.fcs.edu.uy/archivos>  
link completo  
<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Aportes%20para%20la%20reflexi%C3%B3n%20de%20la%20relaci%C3%B3n%20de%20Educaci%C3%B3n%20y%20Trabajo%20desde%20una%20mirada%20de%20g%C3%A9nero.%20Requerimientos%20de%20educaci%C3%B3n>

latindex

**Gestión y autogestión del conocimiento en la sociedad del control La perspectiva de la Sociología del Trabajo (Completo, 2005)**

QUIÑONES, MARIELA  
Relaciones Laborales, 11 , p.:126 - 164, 2005  
Palabras clave: Competencias laborales trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Montevideo  
ISSN: 1688308X

**Gestión de Cultura Organizacional y Prácticas de Recursos Humanos en la Banca Española Multinacional (Completo, 2005)**

QUIÑONES, MARIELA  
Revista Galega de Economía, v.: 14 | 2005, p.:1 - 18, 2005  
Palabras clave: trabajo cultura organizacional

Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Santiago de Compostela  
ISSN: 11322799  
[http://www.usc.es/econo/RGE/Vol14\\_1\\_2/Castelan/art17c.pdf](http://www.usc.es/econo/RGE/Vol14_1_2/Castelan/art17c.pdf)

Scopus<sup>®</sup> **latindex**

#### **La incorporación del trabajador al trabajo (Completo, 2004)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Revista latinoamericana de estudios del trabajo, v.: 16 Año 8, p.:77 - 116, 2004  
Palabras clave: trabajo Gestión del Conocimiento  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Buenos Aires  
ISSN: 14051311  
<http://www.izt.uam.mx/sotraem/RELET.htm>

#### **La Reforma laboral y las nuevas funciones del Sindicalismo Uruguayo (Completo, 2001)**

SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA  
Estudios sociologicos, v.: 22 p.:3 - 32, 2001  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Buenos Aires  
ISSN: 01854186

**latindex**

#### **La Instalación de la Flexibilidad en Uruguay (Completo, 2000)**

SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA  
Sociologias, v.: 4 año 2, p.:20 - 65, 2000  
Palabras clave: relaciones laborales trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Porto Alegre, Brasil  
ISSN: 15174522

Scopus<sup>®</sup>

#### **La Instalación de la Flexibilidad en Uruguay (Completo, 2000)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Estudios sociologicos, v.: XVIII 54 , p.:581 - 617, 2000  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: México  
ISSN: 01854186  
<http://redalyc.uaemex.mx/pdf/598/59854306.pdf>

**latindex**

#### **Sistemas de Relaciones Laborales y procesos de globalización en la Banca: claves de encuentro con el discurso multinacional (Completo, 2000)**

QUIÑONES, MARIELA  
Revista de Ciências Sociais, 17 , p.:14 - 26, 2000  
Palabras clave: relaciones laborales globalización trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
Lugar de publicación: Montevideo  
ISSN: 03039862

## LIBROS

### **El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2017)**

QUIÑONES, MARIELA , MA. JULIA ACOSTA CASCO

Edición: Primera,

Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Palabras clave: Organizaciones Management trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974013889

Financiación/Cooperación:

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Apoyo financiero, Uruguay

<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/inicio/publicaciones/el-uruguay-desde-la-soc>

Capítulos:

Autonomía gestionada por la empresa ¿un oxímoron?

Organizadores: Comisión de Investigación -

Página inicial 261, Página final 276

### **El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2016)**

QUIÑONES, MARIELA , ACOSTA , SUPERVIELLE, MARCOS

Número de volúmenes: 13

Edición: 1,

Editorial: María Julia Acosta, Motevideo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Management

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974012707

<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/wp-content/uploads/sites/3/2015/12/Libro-Uru>

Capítulos:

Gestión de recursos humanos. Su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas

Organizadores: Marcelo Boado coordinador

Página inicial 205, Página final 220

### **Travail, jeunesse et migrations: regards croisés Europe-Amérique latine à l'heure de la mondialisation ( Participación , 2016)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Número de volúmenes: 1

Edición: ,

Editorial: l'heal CREDA, París

Tipo de publicación: Divulgación

Referado

Escrito por invitación

Palabras clave: trabajo juventud precariedad laboral

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 782371540347

Capítulos:

Uruguay: les jeunes face à la précarité

Organizadores: Paul Bouffarigue, Mariana Busso et Marcos Supervielle

Página inicial 69, Página final 96

**Empleos verdes para un desarrollo sostenible ( Libro publicado Texto integral , 2016)**

QUIÑONES, MARIELA

Número de volúmenes: 100

Número de páginas: 96

Edición: ,

Editorial: Organizacion Internacional del Trabajo, Montevideo

Tipo de publicación: Divulgación

Escrito por invitación

Palabras clave: empleo decente empleo ambiental empleo verde

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789223301194

Financiación/Cooperación:

Organización Internacional del Trabajo / Remuneración, Suiza

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/---gjp/documents/publication/wcms\\_493362.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---gjp/documents/publication/wcms_493362.pdf)

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2016)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Número de volúmenes: 14

Edición: 14,

Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Palabras clave: trabajo Cultura del trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974013889

<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/>

Capítulos:

Trabajar en el siglo XXI: la búsqueda del reconocimiento

Organizadores: Marcelo Boado

Página inicial 151, Página final 164

**Miradas de sociología cualitativa. Fundamentos epistemológicos y elementos de diseño y análisis. ( Libro publicado Compilación , 2015)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA

Número de volúmenes: 300

Número de páginas: 150

Edición: 1,

Editorial: Ediciones Universitarias, Montevideo

Tipo de publicación: Material didáctico

Palabras clave: Metodología cualitativa Epistemología

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodologías de la Investigación Social

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974011564

Financiación/Cooperación:

Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR / Apoyo financiero, Uruguay

[http://www.eduper.edu.uy/publicacion\\_generica/introduccion-a-la-sociologia/](http://www.eduper.edu.uy/publicacion_generica/introduccion-a-la-sociologia/)

se encuentra en proceso de revisión para su segunda edición

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2015)**

QUIÑONES, MARIELA , NIÓN SOLEDAD

Número de volúmenes: 14

Edición: 14,

Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Palabras clave: Empleos verdes Sustentabilidad

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974013889

¿Son los empleos verdes una alternativa para el desarrollo de la fuerza de trabajo? En el Uruguay de

Capítulos:

¿Son los empleos verdes una alternativa para el desarrollo de la fuerza de trabajo? En el Uruguay del siglo XXI

Organizadores: Marcelo Boado

Página inicial 165, Página final 180

#### **El Uruguay desde la Sociología XIII ( Participación , 2015)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARIA JULIA

Número de volúmenes: 13

Edición: ,

Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Palabras clave: trabajo Recursos Humanos ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / SOCIOLOGIA DEL LOS RECURSOS HUMANOS

Medio de divulgación:

ISSN/ISBN: 9789974012707

[www.cienciassociales.edu.uy](http://www.cienciassociales.edu.uy)

Capítulos:

Gestión de recursos humanos: su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas.

Organizadores: Boado, Marcelo

Página inicial 205, Página final 221

#### **El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2014)**

QUIÑONES, MARIELA

Número de volúmenes: 12

Edición: ,

Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Palabras clave: género gestión de recursos humanos sector software

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974011410

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:

Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo

Organizadores: Departamento de Sociología

Página inicial 175, Página final 186

#### **El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2014)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA

Número de volúmenes: 12

Edición: ,

Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Palabras clave: gestión de recursos humanos sector software

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974011410

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:

Sociología del Management: la problemática de la gestión en la industria del software

Organizadores: Departamento de Sociología

Página inicial 213, Página final 227

**RECONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE SINDICATOS, PARTIDOS Y ESTADO EN AMÉRICA LATINA ( Participación , 2014)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Número de volúmenes: 1

Edición: ,

Editorial: Clacso, Buenos Aires

Tipo de publicación: Investigación

En prensa

Escrito por invitación

Palabras clave: relaciones laborales diálogo social

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789588207636

Financiación/Cooperación:

Institución del exterior / Apoyo financiero,

[https://www.clacso.org.ar/libreria-latinoamericana/buscar\\_libro\\_detalle.php?](https://www.clacso.org.ar/libreria-latinoamericana/buscar_libro_detalle.php?id_libro=1167&campo=auto)

[id\\_libro=1167&campo=auto](https://www.clacso.org.ar/libreria-latinoamericana/buscar_libro_detalle.php?id_libro=1167&campo=auto)

Capítulos:

Corporativismo y sociedad salarial en el Uruguay

Organizadores: Juan Carlos Celis Ospina Enrique de la Garza Toledo y Julio Cesar Neffa

Página inicial 241, Página final 268

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2013)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA , VAN ROMPAEY, ERIKA

Edición: ,

Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanostrabajo inmaterial

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974009769

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:

Desafíos para una nueva gestión de recursos humanos: el caso de la industria del software

Organizadores: Departamento de Sociología

Página inicial 331, Página final 346

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2013)**

QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA

Número de volúmenes: 11

Edición: ,

Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo

Palabras clave: Desigualdades sociales trabajo inmaterial

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974009769

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:

Las dimensiones descuidadas del trabajo

Organizadores: Departamento de Sociología

Página inicial 347, Página final 359

**Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguaya ( Libro publicado Texto integral , 2013)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , SEGANTINI, MARCOS

Número de volúmenes: 300

Número de páginas: 132

Edición: 1,

Editorial: CSIC Udelar bibliotecaplural, Montevideo

Tipo de publicación: Investigación  
En prensa  
Palabras clave: Sociología del Trabajo Recursos Humanos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974010666  
Financiación/Cooperación:  
Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero, Uruguay

**El Uruguay desde la Sociología X ( Participación , 2012)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Edición: ,  
Editorial: Universidad de la República, Montevideo  
Palabras clave: gestión de recursos humanos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974003972  
<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:  
Hacia donde van las evaluaciones de desempeño laborales  
Organizadores: Departamento de Sociología  
Página inicial 307, Página final 322

**Relaciones Laborales y sociedades democráticas en América Latina y Europa ( Libro compilado Catálogo , 2011)**

QUIÑONES, MARIELA  
Número de volúmenes: 300  
Número de páginas: 154  
Edición: ,  
Editorial: Departamento de Sociología Udelar, Montevideo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 0797553805  
<http://www.fcs.edu.uy/archivos/RevCienSoc%2029-1.pdf>  
Organizadora y compiladora del número 29 de la Revista de Ciencias Sociales. Departamento de Sociología

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2011)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , SEGANTINI, MARCOS  
Edición: ,  
Editorial: Departamento de Sociología Udelar, Montevideo  
Palabras clave: trabajo gestión de recursos humanos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 978997400755  
<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=975>

Capítulos:  
Lógicas de gestión del trabajo en la industria manufacturera exportadora uruguaya  
Organizadores: Departamento de Sociología  
Página inicial 79, Página final 98

**Las políticas públicas en la reestructura del mundo del trabajo Uruguay 2005 2009. ( Libro publicado Texto integral , 2011)**

QUIÑONES, MARIELA , NOTARO, JORGE , SENATORE, LUIS , SUPERVIELLE, MARCOS  
Número de volúmenes: 1  
Número de páginas: 230  
Edición: ,  
Editorial: CSIC, Montevideo  
Palabras clave: relaciones laborales trabajo políticas sociales



Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974008106  
Financiación/Cooperación:  
Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero, Uruguay  
[http://jorgenotaro.com/libros\\_politicas\\_publicas.html](http://jorgenotaro.com/libros_politicas_publicas.html)

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2010)**

QUIÑONES, MARIELA  
Edición: ,  
Editorial: , Montevideo  
En prensa  
Palabras clave: Desigualdades sociales Competencias laborales género  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974003972  
[http://www.fcs.edu.uy/archivos/Qui%C3%B1ones%20Pautas%20de%20desigualdad%20de%20g%C3%](http://www.fcs.edu.uy/archivos/Qui%C3%B1ones%20Pautas%20de%20desigualdad%20de%20g%C3%99nero)

Capítulos:  
Pautas de desigualdad de género en las empresas públicas uruguayas  
Organizadores: Departamento de Sociología  
Página inicial 21, Página final 39

**Colección Temas de Derecho Laboral ( Participación , 2010)**

QUIÑONES, MARIELA , NOTARO, JORGE , SUPERVIELLE, MARCOS  
Edición: ,  
Editorial: Errepar, Buenos Aires  
En prensa  
Palabras clave: trabajo mercado de trabajo jóvenes  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789870111313  
[http://www.errepar.com/nova/nova\\_modulos/libros/Productos\\_Datos/pdf/22550317.pdf](http://www.errepar.com/nova/nova_modulos/libros/Productos_Datos/pdf/22550317.pdf)

Capítulos:  
Mercado de trabajo y jóvenes en el Uruguay. Una perspectiva sociológica  
Organizadores: Dra. Andrea García Vior  
Página inicial 137, Página final 172

**El Uruguay desde la Sociología VIII ( Participación , 2010)**

QUIÑONES, MARIELA , DA COSTA, FEDERICO , SUPERVIELLE, MARCOS  
Edición: ,  
Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo  
En prensa  
Palabras clave: políticas sociales metodología de la investigación  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974003972  
<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Federico%20da%20Costa%20-%20Mariela%20Qui%C3%B1ones%20-%20Marcos%20Su>  
En edición

Capítulos:  
Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales  
Organizadores: Departamento de Sociología  
Página inicial 113, Página final 120

**Estado, instituciones laborales y acción sindical en países del MERCOSUR frente al contexto de la crisis mundial ( Participación , 2010)**

QUIÑONES, MARIELA  
Edición: ,

Editorial: Prometeo, Buenos Aires  
Palabras clave: relaciones laborales trabajo sindicalismo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9875744298  
[http://www.scielo.org.ar/scielo.php?pid=S1851-96012011000200007&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.org.ar/scielo.php?pid=S1851-96012011000200007&script=sci_arttext)

Capítulos:  
Cambio político y relaciones laborales en el Uruguay (2005-2010)  
Organizadores: Arturo Fernandez, Cecilia Senen Gonzalez  
Página inicial 22, Página final 44

**El Uruguay desde la Sociología VII ( Participación , 2009)**

QUIÑONES, MARIELA  
Edición: ,  
Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo  
Palabras clave: desarrollo profesional equidad de género  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974003972  
[http://www.fcs.edu.uy/archivos/Mariela%20Qui%C3%B1ones%20Equidad%20de%20g%C3%A9nero%](http://www.fcs.edu.uy/archivos/Mariela%20Qui%C3%B1ones%20Equidad%20de%20g%C3%A9nero%20)

Capítulos:  
Equidad de género y desarrollo profesional: reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen  
Organizadores: Departamento de Sociología  
Página inicial 163, Página final 177

**Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales ( Participación , 2009)**

QUIÑONES, MARIELA  
Edición: ,  
Editorial: CLACSO, Buenos Aires  
Palabras clave: Competencias laborales trabajo desigualdad social  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789871543250  
<http://biblioteca.clacso.edu.ar/ar/libros/coedicion/neffa1/00cred.pdf>

Capítulos:  
Pautas de desigualdad en el mundo social productivo uruguayo. Aporte para el debate en torno a la gestión por competencias.  
Organizadores: Julio Cesar Neffa, Enrique de la Garza Toledo, Leticia Muñiz Terra  
Página inicial 309, Página final 330

**Discriminadas y privilegiadas: las trabajadoras del sector financiero ( Participación , 2009)**

QUIÑONES, MARIELA  
Edición: ,  
Editorial: Naciones Unidas, Santiago de Chile  
Palabras clave: sector financiero desigualdad social  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 978923232644  
Financiación/Cooperación:  
Institución del exterior / Apoyo financiero,  
<http://www.eclac.org/publicaciones/xml/8/36798/CUE93interior.pdf>

Capítulos:  
Cambios organizacionales y nuevas formas de desigualdad  
Organizadores: Nieves Rico y Flavia Marco  
Página inicial 107, Página final 130

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2008)**

QUIÑONES, MARIELA

Edición: ,

Editorial: Departamento de Sociología, Montevideo

En prensa

Palabras clave: Competencias laborales trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974003972

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=910>

Capítulos:

Enfoque por competencias: aportes desde una mirada interaccionista del trabajo

Organizadores: Departamento de Sociología

Página inicial 313, Página final 324

**El Uruguay desde la Sociología V ( Participación , 2007)**

QUIÑONES, MARIELA

Edición: ,

Editorial: Departamento de Sociología - Facultad de Ciencias Sociales, Montevideo

Palabras clave: Desigualdades sociales Competencias laborales género

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974003972

Financiación/Cooperación:

Institución del exterior / Apoyo financiero,

[www.rau.edu.uy/soc](http://www.rau.edu.uy/soc)

<http://www.worldcat.org/title/uruguay-desde-la-sociologia-v-5a-reunion-anual-de-investigadores-del-departamento-de-sociologia-en-homenaje-a-graciela-prat/oclc/269441283>

Capítulos:

Pautas de desigualdad de género en el mundo social productivo uruguayo: del modelo taylorista al enfoque por competencias

Organizadores: Fracisco Pucci

Página inicial 181, Página final 222

**Sobre cercanías y distancias: problemáticas vinculadas a la fragmentación social en el Uruguay actual ( Participación , 2007)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Edición: ,

Editorial: Ediciones Cruz del Sur, Montevideo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9974806443

[http://www.aupsicomotricidad.org/pmb/opac\\_css/index.php?lvl=notice\\_display&id=809](http://www.aupsicomotricidad.org/pmb/opac_css/index.php?lvl=notice_display&id=809)

Capítulos:

¿Es posible concebir políticas de inclusión alternativas?

Organizadores: Mónica de Martino, Luis Eduardo Morás

Página inicial 101, Página final 124

**Innovación y cambio en las organizaciones: nuevas perspectivas para el trabajo humano ( Participación , 2007)**

QUIÑONES, MARIELA

Edición: ,

Editorial: Psicolibros, Montevideo

Palabras clave: innovación organizaciones

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9788874780248

citado:

<http://www.ccee.edu.uy/investigacion/cultura/gestion%20de%20la%20innovacion%20aplicacion%20en>

Capítulos:

La Innovación Organizacional como espacio de análisis sociológico: hacia la elaboración de un enfoque socioconstruccionista de la innovación organizacional

Organizadores:

Página inicial 83, Página final 94

**Relaciones de poder y trabajo. Las formas contemporáneas de explotación laboral. ( Participación , 2007)**

QUIÑONES, MARIELA , QUIÑONES, MARIELA

Edición: ,

Editorial: Poder y Trabajo, Buenos Aires

Palabras clave: trabajo organizaciones Recursos Humanos

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789872405403

<http://www.ceil-piette.gov.ar/docpub/libros/relpodertrabajo.pdf>

Capítulos:

Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional en Latinoamérica

Organizadores: Drolas Ana, Juan Montes Cató, Paula Lenguita

Página inicial 97, Página final 134

**Aportes para la Construcción de lo Colectivo ( Participación , 2006)**

QUIÑONES, MARIELA , ACOSTA, MARÍA JULIA , BARROS, GERMÁN

Edición: ,

Editorial: Psicolibros, Montevideo

Palabras clave: trabajo sindicalismo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN:

Capítulos:

Desafíos, perspectivas y estrategias del movimientos sindical: un marco analítico

Organizadores: Luis Leopold

Página inicial , Página final

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2006)**

QUIÑONES, MARIELA

Edición: ,

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales, Montevideo

Palabras clave: trabajo CAMBIO ORGANIZACIONAL

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9974003490

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/>

Capítulos:

Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional. Una discusión en base al estudio del sector financiero

Organizadores: Enrique Mazzei

Página inicial 221, Página final 242

**Demandas de capacitación en el sector financiero: sesgos de género y evaluación por competencias ( Libro publicado Texto integral , 2005)**

QUIÑONES, MARIELA

Número de páginas: 79

Edición: ,

Editorial: Cepal, Santiago de Chile

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN:

Financiación/Cooperación:

Institución del exterior / Remuneración,

www.eclac.org  
ISBN 15644170

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2005)**

QUIÑONES, MARIELA

Edición: ,

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales, Montevideo

Palabras clave: Competencias laborales trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9974002656

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/>

Capítulos:

Demandas de capacitación y formación para el trabajo en el sector de servicios financieros.

Evaluación por competencias y sesgos de género

Organizadores: Enrique Mazzei

Página inicial 307, Página final 332

**Trabajo y producción de la pobreza en Latinoamérica y el Caribe: estructuras, discursos y actores ( Participación , 2005)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Edición: ,

Editorial: CLACSO, Buenos Aires

Palabras clave: trabajo exclusión social

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9871183232

<http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/crop/Trabprod.pdf>

Capítulos:

De la Marginalidad a la exclusión social: cuando el empleo desaparece

Organizadores: Sonia Alvarez Laguizamón (compiladora)

Página inicial 99, Página final 136

**La práctica multidisciplinaria en la Organización del Trabajo ( Participación , 2005)**

QUIÑONES, MARIELA

Edición: ,

Editorial: Psicolibros, Montevideo

Palabras clave: Competencias laborales trabajo enfoque de género

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9974785189

Capítulos:

Evaluación de las Políticas de Recursos Humanos en el Sector de Servicios Financieros. Política de formación: tendencias homogeneizantes efectos divergentes

Organizadores: Luis Leopold

Página inicial 222, Página final 223

**Boletín técnico interamericano de formación profesional: Diálogo social ( Participación , 2005)**

QUIÑONES, MARIELA

Número de volúmenes: 156

Edición: ,

Editorial: Cinterfor OIT, Montevideo

En prensa

Palabras clave: relaciones laborales diálogo social

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 02542439

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/156/pdf/quinones.pdf>

Capítulos:  
Las nuevas dimensiones del Diálogo Social  
Organizadores:  
Página inicial 9, Página final 31

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2004)**

QUIÑONES, MARIELA  
Edición: ,  
Editorial: iencias Sociales, Montevideo  
Palabras clave: relaciones laborales trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9974002656  
<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/Publicaciones/Libros/Uruguay2.html>

Capítulos:  
Gestión de recursos humanos y globalización de las relaciones laborales en el sector financiero  
Organizadores: Enrique Mazzei  
Página inicial 293, Página final 313

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2004)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Edición: ,  
Editorial: Facultad de Ciencias Sociales, Montevideo  
Palabras clave: trabajo Gestión del Conocimiento  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9974002656  
<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/Publicaciones/Libros/Uruguay2.html>

Capítulos:  
La incorporación del trabajador al Trabajo: Gestión y Auto-Gestión de los Conocimientos en la Sociedad del Control. La perspectiva de la Sociología del Trabajo.  
Organizadores: Enrique Mazzei  
Página inicial 265, Página final 292

**Uruguay Hoy, Paisaje después del 31 de octubre ( Participación , 2004)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Edición: ,  
Editorial: Caballo Perdido, Montevideo  
Palabras clave: trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 8484428478

Capítulos:  
Los significados del Trabajo en el Uruguay y las dinámicas atadas a su desarrollo  
Organizadores: Oscar Brando  
Página inicial 9, Página final 31

**El Uruguay desde la Sociología ( Participación , 2003)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Edición: ,  
Editorial: Facultad de Ciencias Sociales, Montevideo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN:  
[www.fcs.edu.uy/soc](http://www.fcs.edu.uy/soc)

Capítulos:

Las nuevas funciones del sindicalismo en el cambio de milenio  
Organizadores: Enrique Mazzei  
Página inicial 234, Página final 244

**Psicología del Trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos: nuevas aproximaciones ( Participación , 2002)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
Edición: ,  
Editorial: Biblioteca Nueva, Oviedo  
Palabras clave: trabajo herramientas de gestión  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 8470308335

Capítulos:  
Sistemas de Evaluación de Desempeño y su significación para los trabajadores  
Organizadores: Estaban Agulló Tomás; Carlos Remeseiro, José Antonio Fernández Alonso  
Página inicial 420, Página final 427

**DOCUMENTOS DE TRABAJO**

**Los sistemas de evaluación de desempeño en la banca (2003)**

Completo  
QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
v: 71  
Montevideo  
Palabras clave: herramientas de gestión  
Medio de divulgación: Papel

**«La incorporación del trabajador al Trabajo: gestión del conocimiento y sociología del trabajo» (2003)**

Completo  
QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
v: 71  
Departamento de Sociología  
Palabras clave: trabajo gestión de recursos humanosAutogestión  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel

**«La Instalación de la Flexibilidad en el Uruguay» (2001)**

Completo  
QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS  
v: 45  
Departamento de Sociología  
Palabras clave: trabajo políticas laborales flexibilidad laboral  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel

**«La Instalación de la Flexibilidad en el Uruguay» (1999)**

Completo  
QUIÑONES, MARIELA  
v: 44  
Departamento de Sociología  
Palabras clave: Desigualdades sociales metodologías cuantitativas método de componentes principales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodologías de la Investigación Social  
Medio de divulgación: Papel

**Actores de las Relaciones Laborales y su Interacción en la Negociación Colectiva -Análisis de Acuerdos y Convenios Colectivos Laborales celebrados en Uruguay (1998)**

Completo

QUIÑONES, MARIELA

v: 9

Udelar

Medio de divulgación: Papel

Documento de Trabajo: Unidad de Relaciones y Cooperación con el Sector Sindical Universidad de la República

**Estructura de la desigualdades sociales en el Uruguay. Análisis de Componentes Principales (1993)**

Completo

QUIÑONES, MARIELA

v: 18

Montevideo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Desigualdades Sociales

Medio de divulgación: Papel

Documento de Trabajo del Departamento de sociología (Udelar)

**PUBLICACIÓN DE TRABAJOS PRESENTADOS EN EVENTOS**

**Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo (2014)**

Completo

QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA

Evento: Regional

Descripción: XIII Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de 2014.

Ciudad: Montevideo

Año del evento: 2014

ISSN/ISBN: 2301-1734

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales

Ciudad: Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet

<http://cienciassociales.edu.uy/investigacion/jornadas-de-investigacion/xiii-jornadas-de-investigacion>

**Sociología del Management: la problemática de la gestión en la industria del software (2014)**

Completo

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA

Evento: Regional

Descripción: XIII Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de 2014.

Ciudad: Montevideo

Año del evento: 2014

Anales/Proceedings:¿Qué desarrollo para Uruguay?

ISSN/ISBN: 2301-1734

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales

Ciudad: Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos sector software

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet

<http://cienciassociales.edu.uy/investigacion/jornadas-de-investigacion/xiii-jornadas-de-investigacion>

**Las dimensiones descuidadas del trabajo (2013)**

Completo

QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA

Evento: Internacional

Descripción: VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

Ciudad: San Pablo

Año del evento: 2013

Anales/Proceedings: Anais Electrónicos



Publicación arbitrada  
Palabras clave: trabajo inmaterial sector informático  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Internet  
<http://www.alast2013.com.br/gt13.asp>

**Las dimensiones descuidadas del trabajo (2013)**

Completo  
QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA

Evento: Nacional  
Descripción: II Congreso Uruguayo de Sociología  
Ciudad: Montevideo  
Año del evento: 2013  
Anales/Proceedings: Trabajos completos  
Publicación arbitrada  
Palabras clave: gestión de recursos humanos estudios de género trabajo inmaterial  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género  
Medio de divulgación: Internet  
<http://www.sociologia.com.uy/2013/trabajos/230.pdf>

**Gestión del trabajo y de los trabajadores en la industria del software uruguaya (2013)**

Completo  
QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA

Evento: Internacional  
Descripción: VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO  
Ciudad: San Pablo  
Año del evento: 2013  
Anales/Proceedings: Anais Electrónicos  
Publicación arbitrada  
Palabras clave: industria del software gestión de recursos humanos trabajo inmaterial  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Internet  
<http://www.alast2013.com.br/gt13.asp>

**Desafíos para una nueva gestión de recursos humanos: el caso de la industria del software (2013)**

Completo  
QUIÑONES, MARIELA

Evento: Regional  
Descripción: Jornadas de Investigación  
Ciudad: Montevideo  
Año del evento: 2013  
Anales/Proceedings: Jornadas de Investigación: derechos humanos en el Uruguay del siglo XXI  
Palabras clave: trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: CD-Rom  
[www.fcs.edu.uy](http://www.fcs.edu.uy)

**Trabajo de articulación: las dimensión emocional y solidaria en la industria del software (2013)**

Completo  
QUIÑONES, MARIELA

Evento: Regional  
Descripción: Jornadas de Investigación  
Ciudad: Montevideo

Año del evento: 2013  
Anales/Proceedings: Jornadas de Investigación: derechos humanos en el Uruguay del siglo XXI  
Editorial: Facultad de Ciencias Sociales  
Palabras clave: trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: CD-Rom  
www.fcs.edu.uy

#### **Lógicas de Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Uruguaya (2011)**

Completo  
QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Evento: Nacional  
Descripción: I Congreso Uruguayo de Sociología  
Ciudad: Montevideo  
Año del evento: 2011  
Anales/Proceedings: Resúmenes del Primer Congreso Uruguayo de Sociología. Repensando los desafíos de la integración social  
ISSN/ISBN: 978-9974008175  
Publicación arbitrada  
Palabras clave: Recursos Humanos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos  
Medio de divulgación: CD-Rom

## **Producción técnica**

### **PRODUCTOS**

#### **Modelo de Calidad con Equidad de Género (2010)**

Prototipo, Otra  
QUIÑONES, MARIELA  
Metodología para la evaluación de la calidad con equidad de género en las organizaciones  
País: Uruguay  
Disponibilidad: Irrestringida  
Producto con aplicación productiva o social  
Institución financiadora: Pnud  
Palabras clave: Desigualdades sociales estudios de género  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel

### **TRABAJOS TÉCNICOS**

#### **Actualización del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (2016)**

Informe o Pericia técnica  
RODRÍGUEZ, DIEGO , QUIÑONES, MARIELA , ESCUDER, SANTIAGO , SOSA, EVANGELINA  
Actualizar la metodología de construcción del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVESS)  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 100  
Duración: 5 meses  
Institución financiadora: Fondo de Solidaridad  
Palabras clave: jóvenes vulnerabilidad social  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / metodologías de la investigación Social  
Medio de divulgación: Papel

#### **Prospección de empleo y formación profesional en el Sector del Software y Servicios Informáticos (SSI) en Uruguay (2014)**

Informe o Pericia técnica  
QUIÑONES, MARIELA, MAURICIO VIDAL, TAIR KASZTAN, FEDERICO ARAYA, XIMENA URETA, ILIANA SANTA MARTA, GABRIELA LÓPEZ, NATALIA FIGUEROA, SILVIA GARCÍA, GONZALO GRAÑA  
Aplicación de metodología  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Irrestricada

Número de páginas: 112  
Duración: 8 meses  
Institución financiadora: SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL  
Palabras clave: formación profesional sector Tics  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Internet  
[http://www.mtss.gub.uy/c/document\\_library/get\\_file?uuid=7f1f293a-9b0d-49c0-aa53-e5e54f000e58&groupId](http://www.mtss.gub.uy/c/document_library/get_file?uuid=7f1f293a-9b0d-49c0-aa53-e5e54f000e58&groupId)

#### **Informe sobre Empleo Verde en Uruguay (2014)**

Consultoría  
QUIÑONES, MARIELA  
Estimar la contribución al PIB y la magnitud del empleo verde en Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Santiago de Chile  
Disponibilidad: Restricada

Número de páginas: 180  
Duración: 5 meses  
Institución financiadora: OIT  
Palabras clave: sectores productivos Empleos verdes Medio Ambiente  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Perfiles de puestos de trabajo en la Asociación de Bancarios del Uruguay (2012)**

Informe o Pericia técnica  
QUIÑONES, MARIELA  
informe técnico  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restricada

Número de páginas: 350  
Duración: 3 meses  
Institución financiadora: Asociación de bancarios del Uruguay  
Palabras clave: gestión de recursos humanos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel

#### **Balance social para la Asociación de Bancarios del Uruguay (2012)**

Informe o Pericia técnica  
QUIÑONES, MARIELA, MANNISE  
Informe técnico  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restricada

Número de páginas: 50  
Duración: 3 meses  
Institución financiadora: Asociación de Bancarios del Uruguay  
Palabras clave: Balance Social

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel

**Marco Contextual de los programas del Mides: la acción social del gobierno del Frente Amplio (2010)**

Informe o Pericia técnica  
QUIÑONES, MARIELA , DA COSTA, FEDERICO , SUPERVIELLE, MARCOS  
Informe para la Unidad de Evaluación y Monitoreo del Ministerio de Desarrollo Social  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 22  
Duración: 18 meses  
Institución financiadora: Ministerio de Desarrollo Social  
Palabras clave: políticas sociales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / políticas sociales  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales  
Medio de divulgación: Papel

**La justificación de la muestra de ciudades y barrios para realizar la evaluación de los programas sociales del MIDES (2010)**

Informe o Pericia técnica  
QUIÑONES, MARIELA , DA COSTA, FEDERICO , SUPERVIELLE, MARCOS  
Informe para la Unidad de Evaluación y Monitoreo del Ministerio de Desarrollo Social  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 33  
Duración: 18 meses  
Institución financiadora: Ministerio de Desarrollo Social  
Palabras clave: políticas sociales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales  
Medio de divulgación: Papel

**Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación social de los programas del MIDES (2010)**

Informe o Pericia técnica  
QUIÑONES, MARIELA , DA COSTA, FEDERICO , SUPERVIELLE, MARCOS  
Informe técnico para la Unidad de Evaluación y Monitoreo del MIDES  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 40  
Duración: 18 meses  
Institución financiadora: Ministerio de Desarrollo Social  
Palabras clave: Políticas de empleo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales  
Medio de divulgación: Papel

**Guía para el diseño de un diagnóstico organizacional con perspectiva de género (2009)**

Consultoría  
QUIÑONES, MARIELA  
Formación de gestores organizacionales  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 65  
Duración: 4 meses  
Institución financiadora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo  
Palabras clave: género desigualdad social  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / estudios de género  
Medio de divulgación: Papel

#### **Modelo de Calidad con Equidad de Género (2008)**

Consultoría  
QUIÑONES, MARIELA  
Herramienta de gestión de las desigualdades de género para las organizaciones  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Número de páginas: 70  
Duración: 4 meses  
Institución financiadora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo  
Palabras clave: género desigualdad social  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / estudios de género  
Medio de divulgación: Papel

#### **Programa Gestión de Calidad con Equidad (2006)**

Consultoría  
QUIÑONES, MARIELA, RADICIONI, DANIEL  
Diseñar una herramienta de gestión de la calidad con equidad para la implementación de un reconocimiento estatal a las empresas uruguayas  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 50  
Duración: 12 meses  
Institución financiadora: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD  
Palabras clave: trabajo género políticas laborales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel

#### **Panorama del sindicalismo en Europa (2005)**

Informe o Pericia técnica  
QUIÑONES, MARIELA  
Sistematización de información y redacción de documentos por país para la elaboración de documento: Panorama del sindicalismo en Europa, para las Comisiones Obreras/España. Convenio entre la Universidad de Valencia. España. (Prof: Pierre Beneyto)  
País: España  
Idioma: Español  
Ciudad: España  
Número de páginas: 80  
Duración: 3 meses  
Institución financiadora: Comisiones Obreras  
Palabras clave: sindicalismo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel

#### **Transversalización del enfoque de género en las empresas (2005)**

Consultoría  
QUIÑONES, MARIELA, MOREIRA, CONSTANZA, SUPERVIELLE, MARCOS, RODRÍGUEZ GUSTÁ, ANA LAURA  
Relevamiento de experiencia internacional y análisis comparado de la transversalización del enfoque de género en las empresas

País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restricta

Número de páginas: 80  
Duración: 6 meses  
Institución financiadora: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD  
Palabras clave: género políticas laborales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /  
Medio de divulgación: Papel

#### **Demandas de capacitación en el sector de servicios financieros de América latina (2004)**

Informe o Pericia técnica  
QUIÑONES, MARIELA  
recomendaciones de políticas  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Santiago de Chile  
Disponibilidad: Irrestricta

Número de páginas: 80  
Duración: 6 meses  
Institución financiadora: Comisión Económica para América Latina y el Caribe  
Palabras clave: trabajo calificaciones  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
www.eclac.org

#### **«Encuesta a lo empleados de la Banca» (2001)**

Consultoría  
QUIÑONES, MARIELA  
Diagnóstico del sector  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Irrestricta

Número de páginas: 100  
Duración: 6 meses  
Institución financiadora: Asociación de Bancarios del Uruguay  
Palabras clave: sindicalismo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Medio de divulgación: Papel

## **Otras Producciones**

### **CURSOS DE CORTA DURACIÓN DICTADOS**

#### **Análisis de datos cualitativos: el método comparativo de la Grounded Theory (2010)**

QUIÑONES, MARIELA  
Perfeccionamiento  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Medio divulgación: Papel  
Tipo de participación: Organizador  
Duración: 6 semanas  
Lugar: Uruguay  
Ciudad: Montevideo  
Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)  
Palabras clave: métodos cualitativos  
Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

Información adicional: Organizador y Docentes

#### **Curso de Perfeccionamiento en el Programa de Análisis de Textos Atlasti (2008)**

QUIÑONES, MARIELA

Extensión extracurricular

País: Uruguay

Idioma: Español

Medio divulgación: Papel

Tipo de participación: Organizador

Duración: 6 semanas

Lugar: Uruguay

Ciudad: Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)

Palabras clave: métodos cualitativos

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

#### **INFORMES DE INVESTIGACIÓN**

##### **Políticas de Capacitación y Formación en el Sector de servicios financieros. Competencias laborales y sesgos de género». (2005)**

QUIÑONES, MARIELA

País: Uruguay

Idioma: Español

Medio divulgación: Papel

Nombre del proyecto: Pautas de desigualdad en el mundo del trabajo

Número de páginas: 80

Disponibilidad: Irrestricada

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo género Gestión del Conocimiento

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

##### **Gestión de recursos humanos y Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero». (2005)**

QUIÑONES, MARIELA

País: Uruguay

Idioma: Español

Medio divulgación: Papel

Nombre del proyecto: Proyecto I+D Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero, Departamento de Sociología

Número de páginas: 2002

Disponibilidad: Restricada

Institución Promotora/Financiadora: Comisión Sectorial de Investigación Científica

Palabras clave: globalización trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **ORGANIZACIÓN DE EVENTOS**

##### **El mundo del trabajo y las políticas públicas. Uruguay 2005 2009 (2010)**

QUIÑONES, MARIELA

Concierto

Lugar: Uruguay ,Facultad de Ciencias Sociales Udelar Montevideo

Idioma: Español

Medio divulgación: Disquetes

Duración: 1 semanas

Catálogo: SI

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales Udelar

Palabras clave: relaciones laborales

Areas de conocimiento:

**Modelos sociales regionales en Europa y América latina: Empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis (2010)**

QUIÑONES, MARIELA

Congreso

Lugar: Uruguay ,Uruguay Montevideo

Idioma: Francés

Medio divulgación: Papel

Web: [www.capright.eu](http://www.capright.eu)

Catálogo: SI

Institución Promotora/Financiadora: Red Capright

Palabras clave: Políticas de empleo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Trabajo

## Evaluaciones

### EVALUACIÓN DE PROYECTOS

#### COMITÉ EVALUACIÓN DE PROYECTOS

##### Concurso de Becas CLACSO-UMET Nuevos modelos sindicales en América Latina y el Caribe ( 2015 )

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales , Argentina

Cantidad: De 5 a 20

Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET)

#### EVALUACIÓN INDEPENDIENTE DE PROYECTOS

##### Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica ( 2015 )

Chile

Cantidad: Menos de 5

Concurso FONDECYT Regular 2016, una iniciativa de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica de Chile (CONICYT - Chile).

##### Concurso de Becas CLACSO-UMET Nuevos modelos sindicales en América Latina y el Caribe ( 2015 )

Argentina

Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET)

Cantidad: De 5 a 20

##### Comisión Sectorial de Investigación Científica ( 2014 / 2014 )

Uruguay

Comisión Sectorial de Investigación Científica

Cantidad: Menos de 5

Segunda Etapa del llamado a Proyectos de Investigación y Desarrollo PIT-CNT - UdelAR

##### Agencia Nacional de Investigación e Innovación ( 2014 / 2014 )

Uruguay

Agencia Nacional de Investigación e Innovación

Cantidad: Menos de 5

Evaluación de proyectos a postulación a Becas de Posdoctorado - Fondo Profesor Dr. Roberto Caldeyro Barcia

##### Comisión Sectorial de Investigación Científica - Programa: Vinculación Universidad - Sociedad y Producción 2014 ( 2014 / 2014 )

Uruguay

Comisión Sectorial de Investigación Científica - Programa: Vinculación Universidad - Sociedad y Producción 2014

Cantidad: Menos de 5

### EVALUACIÓN DE PUBLICACIONES



## **COMITÉ EDITORIAL**

### **Revista de Ciencias Sociales ( 2014 / 2018 )**

Tipo de publicación: Revista

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales, Udelar

Cantidad: Mas de 20

La Revista de Ciencias Sociales (ISSN 0797-5538; ISSN on line 1688-4981) es editada por el Departamento de Sociología Facultad de Ciencias Sociales- UDELAR desde 1986. Es una revista arbitrada, y se encuentra indexada/incluida en el Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal- LATINDEX; SociologicalAbstracts Database- EEUU- PROQUEST; SCIELO, RevistALAS; EBSCO y Dialnet.

### **Psicoperspectivas ( 2013 / 2013 )**

Cantidad: Menos de 5

revista de la ESCUELA DE PSICOLOGÍA FACULTAD DE FILOSOFÍA Y EDUCACIÓN PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO CHILE ISSN 0717-7798 ISSN e 0718-692

### **Latin American Research Review LARR ( 2012 / 2012 )**

Cantidad: Menos de 5

Revista de la Latin American Studies Association (LASA)

### **Revista Lationamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud ( 2011 / 2011 )**

Cantidad: Menos de 5

Revista Lationamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud Centro de Estudios Avanzados en Niñez y Juventud Cinde-Universidad de Manizales Calle 59 No. 22-24 Tels: (57 6) 8933180 - 8828000 Ext 316 - 315 - 309 Cel: 300 613 2526 - 314 7711516 Manizales - Caldas - Colombia revistaumanizales@cinde.org.co>

### **Comité de Referato de Facultad de Ciencias Sociales para el Programa de Publicaciones de la Comisión Sectorial de Investigación Científica ( 2010 / 2010 )**

Cantidad: De 5 a 20

### **Athenea Digital ( 2009 / 2013 )**

Cantidad: Menos de 5

Athenea Digital. Revista de Pensamiento e Investigación Social. ISSN: 1578-8946 Indexada

### **Actas de la Conferencia de Montevideo ( 2009 / 2009 )**

Cantidad: De 5 a 20

Evaluación de trabajos a ser presentados en la Conferencia de Montevideo " Modelos sociales regionales en Europa y América latina: mpleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis" organizado por la red Capright (www.capright.eu) y el Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (Udelar). Los artículos son arbitrados segun formato de la Revista Latinoamericana de Sociología del Trabajo (RELET) para la edición de un número especial y la publicación de un libro de Actas de la Conferencia en dos idiomas (español y frances) con financiamiento de la Red Capright.

### **Grupo CLACSO de Sociología de Trabajo 2007- 2008. ( 2007 / 2007 )**

Cantidad: Menos de 5

Evaluador de pares para publicación colectiva

### **Revista Política y Gestión ( 2006 / 2006 )**

Cantidad: Menos de 5

Convocatoria especial: Género y reforma del estado en América Latina

**Revista Estudios del Trabajo - Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo ( 2005 / 2007 )**

Tipo de publicación: Revista  
Editorial: Asociación Latinoamericana de Sociología del  
Cantidad: Mas de 20  
Editora de la revista en el periodo 2005- 2007.

**REVISIONES**

**Revista Colombiana de Sociología ( 2017 )**

Tipo de publicación: Revista  
Cantidad: Menos de 5  
Vol. 40(2) de 2017, Trabajos en la globalización, sus sujetos y conflictos (Próximo a aparecer).

**Trabajo y Sociedad ( 2016 )**

Tipo de publicación: Revista  
Cantidad: Menos de 5  
Sociología del trabajo Estudios culturales Narrativas sociológicas y literarias NB - Núcleo Básico de Revistas Científicas Argentinas (Caicyt-Conicet) ISSN 1514-6871 -  
[www.unse.edu.ar/trabajosociedad](http://www.unse.edu.ar/trabajosociedad)

**Nuevo Mundo ( 2016 )**

Tipo de publicación: Revista  
Cantidad: Menos de 5  
Nuevo Mundo, Mundos Nuevos, Mondes Américains (CNRS/EHESS/Universités Paris 1 et 10)

**Publicaciones Clacso ( 2015 )**

Tipo de publicación: Libros  
Cantidad: Menos de 5

**Entramados y Perspectivas ( 2014 )**

Tipo de publicación: Revista  
Cantidad: Menos de 5  
Revista de la Carrera de Sociología Entramados y Perspectivas ISSN 1853-6484 Facultad de Ciencias Sociales - UBA Marcelo T. de Alvear 2230 (C1122AAJ) Buenos Aires, Argentina Tel +54 (11) 4508-3800 interno 107 Emai: [revistadesociologia@sociales.uba.ar](mailto:revistadesociologia@sociales.uba.ar) Web: <http://publicaciones.sociales.uba.ar/index.php/entramadosyperspectivas>

**Estudios del Trabajo ( 2011 / 2017 )**

Tipo de publicación: Revista  
Cantidad: De 5 a 20  
Miembro del Comité Académico

**EVALUACIÓN DE EVENTOS Y CONGRESOS**

**XXXI Congreso Latinoamericano de Sociología ( 2015 / 2016 )**

Comité programa congreso  
Uruguay  
Arbitrado

Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo  
La convocatoria y evaluación del Congreso está en curso y se prolonga al año 2017. Soy miembro del mismo en calidad de la Comisión organizadora del mismo. Asimismo soy coordinadora del Grupo de Trabajo 17: trabajo y reestructuración productiva

**III Congreso Uruguayo de Sociología ( 2014 / 2015 )**

Revisiones  
Uruguay

Universidad de la República; Universidad Católica, Colegio de Sociólogos del Uruguay

**II Congreso Uruguayo de Sociología ( 2013 )**

Revisiones  
Uruguay

2º CONGRESO URUGUAYO DE SOCIOLOGÍA "Desigualdades Sociales y Políticas Públicas en el Uruguay de hoy" Montevideo, 10 al 12 de julio de 2013 Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República- Departamento de Ciencias Sociales y Políticas de la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Católica del Uruguay - Colegio de Sociólogos del Uruguay Coordinadora de la Mesa: Gestión de Recursos Humanos y Organizaciones Evaluación de ponencias y resúmenes

**RECONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE SINDICATOS, PARTIDOS Y ESTADO EN AMÉRICA LATINA ( 2012 )**

Bolivia

evaluación de ponencias

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo ( 2012 )**

Brasil

Evaluación y selección de veinte ponencias en el marco de la coordinación del Grupo de Trabajo 16 Relaciones de Trabajo y Diálogo Social

**Conferencia de Montevideo: Modelos sociales regionales en Europa y América latina: Empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis ( 2010 )**

Uruguay

Organizada por el Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (Udelar) y la red Capright ([www.capright.eu](http://www.capright.eu)) en Montevideo, entre los días 27 y 28 de abril de 2010.

**Subcontratación laboral: miradas multidimensionales ( 2010 / 2011 )**

Revisiones  
Uruguay

Evaluación de ponencias

**Mesa Redonda: el aporte de las disciplinas sociales al diseño de las políticas públicas ( 2010 )**

Uruguay

**El mundo del trabajo y las políticas públicas. Uruguay 2005 2009 ( 2010 )**

Uruguay

Organizador - Coordinador de Mesa en la Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales - 2010

**V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo ( 2007 )**

Uruguay

Evaluación de ponencias en el marco de la coordinación del Grupo de Trabajo "Reestructuración productiva y nuevas desigualdades en el mundo del trabajo"

## **EVALUACIÓN DE PREMIOS**

### **Segundo Concurso sobre Dialogo Social ( 2007 )**

Uruguay

Cantidad: De 5 a 20

Red sobre Diálogo Social / OIT / Facultad de Derecho Udelar

Concurso organizado por la Red de Diálogo Social. Los trabajos premiados fueron publicados en el Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional N° 157 "Diálogo Social en el Uruguay" de Interfor OIT

## **EVALUACIÓN DE CONVOCATORIAS CONCURSABLES**

### **Concurso de trabajo sobre Dialogo Social ( 2009 / 2009 )**

Uruguay

Cantidad: De 5 a 20

Red de Diálogo Social

## **JURADO DE TESIS**

### **Licenciatura en Sociología ( 1999 / 2016 )**

Jurado de mesa de evaluación de tesis

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay

### **Licenciatura en Sociología ( 1999 / 2016 )**

Jurado de mesa de evaluación de tesis

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay

Nivel de formación: Grado

## **Formación de RRHH**

### **TUTORÍAS CONCLUIDAS**

#### **POSGRADO**

##### **Políticas educativas en Primera Infancia y la gestión de la diferencia asociada a la discapacidad. Los actores y sus miradas. (2016)**

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología - UDeLaR, Uruguay

Programa: Maestría en Derechos de la Infancia y Políticas Públicas

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Silvia Méndez

Medio de divulgación: Papel

País/Idioma: Uruguay, Español

Palabras Clave: políticas públicas políticas de primera infancia

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

##### **Una aproximación a la generación de protección social en el desempleo (2007)**

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay

Programa: Maestría en Sociología

Nombre del orientado: María Julia Acosta Casco  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: desempleo políticas sociales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales  
Aprobada MB MB S

## **GRADO**

### **El cooperativismo, el asociativismo y la autogestión como posibles ejes de una identidad profesional para la construcción de algunos tipos de identidades laborales (2016)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Gonzalo Silva  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: Autogestión identidad laboral  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

### **Construcción de nuevos espacios profesionales: el oficio de tatuador (2016)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Daiana Castillo  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo profesiones  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Aprobada por unanimidad con SSM (11/12)

### **Precarización laboral y estrategias familiares de supervivencia (2015)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: María Gimena Vázquez  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: precariedad laboral  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Abandona proyecto en 2013 y retoma en 2015

### **El rol socializador del deporte. Un estudio de caso sobre la práctica de escalada deportiva por parte de niños en situación de vulnerabilidad, en nuestro país. (2014)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Cecilia Vide  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo trabajo deportivo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

### **Las Diferentes Formas de Vivir el Trabajo Empresarial dentro de un Contexto Productivo. El Caso Particular del Parque Tecnológico Industrial del Cerro (PTIC). (2013)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología

Nombre del orientado: Virginia Oromi  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: identidades laborales empresarios  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**JUICIO CIUDADANO SOBRE MINERÍA A CIELO ABIERTO 2011 (2013)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Bethania Morisio  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / ciudadanía laboral

**Desempleo asistido. Incidencia de la capacitación en los Trabajadores en Seguro de Desempleo (2012)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay  
Nombre del orientado: María Piazza  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: desempleo Políticas de empleo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**la construcción de identidades laborales en adolescentes que viven en asentamientos irregulares del zonal 10 de Montevideo (2012)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Tair Kasztan Flechner  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: identidades laborales inclusión social  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Trabajo Informal: pequeños talleres domiciliarios de costura (2012)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Valeria Colombo  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: exclusión social industria vestimenta  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Arte binario: el mundo del arte digital en Uruguay (2012)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Gabriel Tudurí  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo identidades laborales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**La Responsabilidad Social Empresaria en las empresas uruguayas: Una aproximación desde el trabajo y las relaciones empresa - sociedad (2010)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Federico Da Costa  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo Responsabilidad Social Empresaria  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Construcción identitaria de los trabajadores de los Call Centers (2010)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Diego Fleitas  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: teletrabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Hogar dulce hogar... los alojamientos estudiantiles en Montevideo (2010)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay  
Nombre del orientado: Daniel Arbulo  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: inclusión social  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Procesos de inclusión social

**Arte binario: el mundo del Arte Digital en Uruguay Una mirada desde la Sociología del Trabajo (2010)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay  
Nombre del orientado: Gabriel Tuduri  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo mundo del arte  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Relaciones de trabajo en la empresa lactea los Nietitos (2010)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay  
Nombre del orientado: Carolina Haselbeck  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Formación Profesional y negociación colectiva en el Uruguay 2005-2010 (2010)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay  
Nombre del orientado: Sofía Mannise  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: negociación colectiva políticas de trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Responsabilidad Social Empresaria en el Uruguay (2009)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay

Nombre del orientado: Susana Dibenedetti  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: Responsabilidad Social Empresaria  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo

**¿Capital o Solidaridad social? Un estudio sobre las redes de sociabilidad en La Blanqueada (2006)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: German Barros Marrero  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: Desarrollo local  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Teoría  
Aprobado MBMBS

**Identidades laborales en transformación: el caso de las Incubadoras de Empresas de Base Tecnológica (2006)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Mariana González Lago  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo identidades laborales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Identidades Laborales  
Aprobado S S S (12)

**Reconstruyendo identidades en las Huertas Familiares y Comunitarias (2005)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Nombre del orientado: Gerogina Bresciano  
Medio de divulgación: Papel  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo identidades laborales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Identidades Laborales  
Aprobada SSMB

**TUTORÍAS EN MARCHA**

**POSGRADO**

**Cultura del trabajo docente en Uruguay (2018)**

Tesis de doctorado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Doctorado en Sociología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Leonel Rivero Cancela  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo docente cultura del trabajo trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Arte, vida y trabajo: Reflexiones sobre las condiciones laborales en el ámbito cultural en Uruguay (2016)**

Tesis de maestría



Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Maestría en Sociología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Itzel Ibargoyen  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Configuraciones de la Gestión Pública a partir de la implementación de los Compromisos de Gestión (2015)**

Tesis de maestría  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Maestría en Sociología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: François Jacottet González  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: herramientas de gestión gestión de recursos humanos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Modelo de gestión de recursos humanos y desigualdades de género en la industria del software en Uruguay. (2015)**

Tesis de maestría  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Maestría en Sociología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Karina Alvarez  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: Desigualdades sociales gestión de recursos humanos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

**Industria del software en el Uruguay: videojuegos y organización del trabajo (2015)**

Tesis de maestría  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Maestría en Sociología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Gabriel Tudurí  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: Recursos Humanos trabajo inmaterial sector software  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**La gestión del trabajo inmaterial: el caso de la industria del software en Uruguay (2015)**

Tesis de doctorado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Uruguay  
Programa: Doctorado en Ciencias Sociales con Especialización en Sociología y Trabajo  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: María Julia Acosta  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo inmaterial sociología de la gestión  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**GRADO**

**Entre el mundo de la inspiración y el mundo burocrático: el trabajo de los músicos de OSSODRE (2015)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales -

UDeLaR , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Mariana Crovetto  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: gestión de recursos humanostrabajo inmaterial profesiones trabajo creativo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

#### **Danza Contemporánea: una mirada desde la gestión laboral (2015)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Sociología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Cynthia Turenne  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: gestión de recursos humanostrabajo inmaterial profesiones trabajo creativo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

#### **OTRAS**

#### **El abismo de la autonomía. Organización laboral y producción cultural en Uruguay. El caso de las Cooperativas de Trabajo de Artistas (2018)**

Iniciación a la investigación  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Itzel Ibargoyen Bidart  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: trabajo artístico autonomía laboral cooperativas  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

#### **El abismo de la autonomía Organización laboral y producción cultural en Uruguay El caso de las Cooperativas de Trabajo de Artistas (2018)**

Iniciación a la investigación  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR , Uruguay  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Itzel Ibargoyen  
País/Idioma: Uruguay, Español  
Palabras Clave: cooperativismo trabajo artístico sociología del trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

## **Otros datos relevantes**

### **PREMIOS, HONORES Y TÍTULOS**

#### **President of Section Labor Studies and Class Relations (2018)**

(Internacional)  
Latin American Studies Association

#### **Co President of Section Labor Studies and Class Relations (2017)**

(Internacional)  
Latin American Studies Association  
Denominada co presidente por elección de miembros de la Section, ejerciendo la presidencia en el periodo 2017-2018

**Coordinadora del Grupo de Trabajo No. 17, ¿Trabajo y Restructuración Productiva? ALAS (2017)**

(Internacional)  
Asociación Latinoamericana de Sociología ALAS

**Track Chair in Section Labor Studies and Class Relations (2016)**

(Internacional)  
Latin American Studies Association  
Miembro del comité que supervisa y organiza la organización y desarrollo de las diferentes secciones que forman parte del congreso.

**Delegada Nacional Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo (ALAST) (2016)**

(Internacional)  
Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo ALAST  
Titular en la representación nacional ante ALAST. Participación en la organización del Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo 2016-2019

**Miembro del Executive Council de la Labour Section de la Latin American Studies Association (2015)**

(Internacional)  
LASA  
Elegida por votación entre los miembros de la Labour Section como miembro del comité ejecutivo del mismo frente a la Latin American Studies Association (LASA). Cargo sostenido desde 2012 hasta 2015, pasando en el 2016 a ser Co President.

**Integrante de la Red Latinoamericana de estudios críticos sobre Empresas, Management y Trabajo Directivo (RISOM) (2015)**

(Internacional)  
Ministerio de Educación - Secretaría de Políticas Universitarias de la Nación (Argentina)  
Programa REDES IX de la Secretaría de Políticas Universitarias de la Nación Argentina. Red Convocada por la Universidad de Buenos Aires (UBA)- Instituto Gino Germani y conformada con la participación de las siguientes universidades - Universidad Nacional de General Sarmiento (Instituto de Industria- IDEI) - Universidad Nacional de Quilmes (Centro sobre Economía y Sociedad en la Argentina Contemporánea- IESAC) - Universidad Alberto Hurtado (Facultad de Economía y Negocios) - Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, UdelaR

**Programa de Apoyo a Publicaciones (2013)**

(Nacional)  
Comision Sectorial de Investigación Científica  
Seleccionada en un llamado a propuestas de publicación de informes de Investigación que lleva a cabo anualmente la CSIC entre docentes de la Universidad de la República. Selección con Comité de Referato en la categoría excelencia académica de la propuesta

**Coordinadora del Grupo de Trabajo Relaciones de Trabajo y Diálogo Social en América Latina (2012)**

(Internacional)  
Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo  
Propuesta aprobada por el Comité Científico del VII Congreso Latino Americano de Estudios do Trabajo

**Programa de Apoyo a Publicaciones 2011 (2011)**

(Nacional)  
Comision Sectorial de Investigación Científica  
Seleccionada en un llamado a propuestas de publicación de informes de Investigación que lleva a cabo anualmente la CSIC entre docentes de la Universidad de la República. Selección con Comité de Referato

**Investigador nivel 1 del Fondo Nacional de Investigadores (2011)**

(Nacional)  
Agencia Nacional de Investigación  
Seleccionada por Comité académico por el periodo 2011- 2013, sujeto a renovación

**Delegado Nacional de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (2010)**

(Internacional)  
Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo  
Hasta el próximo congreso a celebrarse en julio del 2013

**Investigador nivel 1 del Fondo Nacional de Investigadores (2009)**

(Nacional)  
Agencia Nacional de Investigación  
Seleccionada por Comité académico por el periodo 2009 - 2011, sujeto a renovación

**Miembro del Comité Académico Revista Estudios del Trabajo (2007)**

Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo  
Hasta la actualidad

**Miembro del Scientific Council of Capright Project (2007)**

(Internacional)  
Red Capright  
Miembro como delegado nacional ante la Red en representación de la Universidad de la república. www.capright.eu Finalización diciembre de 2010

**Miembro del grupo de Trabajo de Clacso Trabajo, modelo económico productivo y actores sociales (2007)**

(Internacional)  
Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales  
Representante nacional en la organización de las reuniones anuales del grupo de trabajo de Clacso.  
Se continúa en la actualidad

**INVESTIGADOR NIVEL I DEL FONDO NACIONAL DE INVESTIGACION (2005)**

PDT DINACYT

**Primer Premio Concurso sobre Diálogo Social (2005)**

(Nacional)  
Red Diálogo Social / Cinterfor-Organización Internacional del Trabajo- Udelar  
Primer Premio con el artículo "Las nuevas dimensiones del Diálogo Social"

**PRESENTACIONES EN EVENTOS**

**Latin American Studies in a globalized world (2018)**

Congreso  
El sindicalismo uruguayo en el proceso de construcción de una Cultura del Trabajo para el Desarrollo  
España  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association  
Palabras Clave: estudios latinoamericanos sindicalismo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

**XXXVI International Congress of Latin American Studies Association (2018)**

Congreso  
Transformaciones en el ejercicio del Management en América Latina  
Uruguay  
Tipo de participación: Comentarista  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association  
Palabras Clave: Latinamerican Studies management  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / management

**Taller de Capacitación sobre Empleos Verdes en Uruguay (2017)**

Taller  
Estrategias sectoriales y modelos de intervención  
Uruguay  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 16  
Nombre de la institución promotora: Organización Internacional del Trabajo  
Palabras Clave: diálogo social Empleos verdes  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**XXXV Congreso Internacional de la Asociación de Estudios Latinoamericanos: Diálogo de Saberes (2017)**

Congreso  
Cambios en el sindicalismo y nuevas configuraciones de las relaciones laborales en el Uruguay  
Perú  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association  
Palabras Clave: latinamerican studies estudios latinoamericanos sindicalismo relaciones laborales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales

**XXXI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2017)**

Congreso  
Coordinadora del Grupo de Trabajo No. 17, ¿Trabajo y Restructuración Productiva?  
Uruguay  
Tipo de participación: Otros  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología  
Palabras Clave: Trabajo Restructuración Productiva  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología

**VIII Congreso de Estudios del Trabajo (2016)**

Congreso  
¿Son los empleos verdes una alternativa para el desarrollo de la fuerza de trabajo en Uruguay del siglo XXI?  
Argentina  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 40  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES VIII  
CONGRESO 3 al 5 de agosto 2016 Buenos Aires Argentina  
Palabras Clave: derechos laborales empleo decente empleo verde  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**VIII Congreso de Estudios del Trabajo (2016)**

Congreso  
Gestión de Recursos Humanos: su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas  
Argentina  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 40  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES VIII  
CONGRESO 3 al 5 de agosto 2016 Buenos Aires Argentina  
Palabras Clave: Recursos Humanos empresarios  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**XXXIV International Congress of Latin American Studies Association (2016)**

Congreso  
Gestión de Recursos Humanos: su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas

Estados Unidos  
Tipo de participación: Panelista  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Latin American Social Studies Association  
Palabras Clave: Critical Management Labor Studies  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Management  
Panel: El proceso de Managerización de la Sociedad

**Latin American Sociological Association Congress (2015)**

Congreso  
Nuevo sindicalismo, nuevos sindicalistas. Efectos deseados y no deseados de las políticas laborales del Gobierno de Mujica en el mundo de los trabajadores  
Estados Unidos  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 50  
Nombre de la institución promotora: Latin American Sociological Association  
Palabras Clave: relaciones laborales sindicalismo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Latin American Sociological Association Congress (2014)**

Congreso  
Los jóvenes ante la precariedad y la informalidad. Notas a partir de la situación en el Uruguay  
Estados Unidos  
Tipo de participación: Panelista  
Carga horaria: 48  
Nombre de la institución promotora: Latin American Sociological Association  
Palabras Clave: juventud precariedad laboral formación profesional  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Juventud, educación y mundo del trabajo: aportes al debate sobre la desigualdad en América Latina  
into the Track: Labor Studies and Class Relations for the LASA2014 Congress taking place May 21  
24 in Chicago, Panel aprobado por la sesion Labour Studies de LASA

**Latin American Sociological Association Congress (2014)**

Congreso  
Multinacionales, empleo y relaciones laborales en América Latina  
Estados Unidos  
Tipo de participación: Comentarista  
Carga horaria: 48  
Nombre de la institución promotora: Latin American Sociological Association  
Palabras Clave: relaciones laborales Multinacionales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**I Post Congreso ICQI (International Congress of Qualitative Inquiry) (2014)**

Congreso  
La construcción de tipologías en Sociología  
Argentina  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 50  
Nombre de la institución promotora: Universidad Siglo XXI  
Palabras Clave: estudios cualitativos  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodologías de la Investigación Social

**Latin American Sociological Association Congress (2013)**

Congreso  
Sindicatos y relaciones laborales en el Uruguay (2005-2013)  
Estados Unidos  
Tipo de participación: Panelista  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Latin American Sociological Association

Palabras Clave: relaciones laborales trabajo sindicalismo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo (2013)**

Congreso  
Las dimensiones descuidadas del trabajo  
Brasil  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo  
Palabras Clave: trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo (2013)**

Congreso  
Desafíos para una nueva gestión de los Recursos Humanos: el caso de la industria del software  
Brasil  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 60  
Palabras Clave: trabajo industria del software trabajo inmaterial gestión de recursos humano  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo (2013)**

Congreso  
Coordinadora Grupo de Trabajo 16: relaciones de trabajo y diálogo social en América Latina  
Brasil  
Tipo de participación: Otros  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo  
Palabras Clave: relaciones laborales trabajo diálogo social  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Organizadora y coordinadora del Grupo de Trabajo, seleccionado bajo modalidad de convocatoria abierta y evaluada por Comité Académico de la Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo

**II Congreso Uruguayo de Sociología (2013)**

Congreso  
Las dimensiones descuidadas del trabajo  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología Udelar- Colegio de Sociólogos - Facultad de Ciencias Sociales (Ucudal)  
Palabras Clave: Desigualdades sociales trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**II Congreso Uruguayo de Sociología (2013)**

Congreso  
Gestión de Recursos Humanos en la industria del software: cercanías y distancias  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología Udelar- Colegio de Sociólogos - Facultad de Ciencias Sociales (Ucudal)  
Palabras Clave: trabajo industria del software trabajo inmaterial  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**II Congreso Uruguayo de Sociología (2013)**

Congreso

Coordinadora Grupo de Trabajo II: Sociología de las Organizaciones y de la Gestión de los Recursos Humanos  
Uruguay  
Tipo de participación: Otros  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología Udelar- Colegio de Sociólogos - Facultad de Ciencias Sociales (Ucudal)  
Palabras Clave: organizaciones gestión de recursos humano  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de los Recursos Humanos

#### **Reconfiguración de las relaciones entre sindicatos, estado y partidos en América Latina (2012)**

Encuentro  
Hacia una cultura de diálogo social en Uruguay  
Bolivia  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 30  
Nombre de la institución promotora: CLACSO  
Palabras Clave: relaciones laborales sindicalismo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Reunión 2012 del grupo Trabajo CLACSO: Modelo económico productivo y actores sociales La subcontratación laboral, miradas multidimensionales

#### **Encuentro de investigadores del Departamento de Sociología (2012)**

Encuentro  
Lógicas de Gestión en la industria del Software  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología  
Palabras Clave: trabajo gestión de recursos humanos gestión del trabajo industria software  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Encuentro de investigadores del Departamento de Sociología (2012)**

Encuentro  
Las dimensiones descuidadas del trabajo  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología  
Palabras Clave: Desigualdades sociales trabajo gestión de recursos humanos gestión del trabajo estudios de género  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Jornadas de Investigación (2012)**

Congreso  
Las políticas públicas en la reestructura del mundo del trabajo. Uruguay 2005-2009  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 30  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales  
Palabras Clave: relaciones laborales diálogo social  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo  
presentación de libros

#### **Jornadas de Investigación (2012)**

Congreso  
Presentación de la revista N° 29 de Ciencias Sociales  
Uruguay



Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 30  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales  
Palabras Clave: diálogo social  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Encuentro Pre ALAST Cono Sur (2012)**

Congreso  
Dialogo social y nuevos sujetos laborales -el caso uruguayo  
Chile  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: ALAS  
Palabras Clave: trabajo diálogo social  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**XXX International Congress of the latin American Studies Association (2012)**

Congreso  
La construcción de la cultura de diálogo en Uruguay  
Estados Unidos  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association  
Palabras Clave: relaciones laborales diálogo social  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**World Congress of Sociology (2012)**

Congreso  
Where does it go human resources performance assesment?  
Argentina  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 60  
Nombre de la institución promotora: International Sociological Association  
Palabras Clave: gestión de recursos humanostrabajo informal  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
panel RC44 Labor Studies: innovative approaches to informal work

**Jornadas de Investigación (2012)**

Congreso  
Revista de Ciencias Sociales N° 9 (coordinadora)  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 30  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales  
Palabras Clave: relaciones laborales diálogo social  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales

**Jornadas de Investigación (2012)**

Congreso  
Trabajo, riesgo y calificaciones  
Uruguay  
Tipo de participación: Moderador  
Carga horaria: 30  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales  
Palabras Clave: trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo

**Encuentro de investigadores del Departamento de Sociología (2011)**

Encuentro  
Hacia dónde van las evaluaciones de desempeño laborales  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales  
Palabras Clave: trabajo gestión de recursos humano evaluación de desempeño  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

**Reunión 2011 del grupo Trabajo, modelo económico productivo y actores sociales (2011)**

Encuentro  
La subcontratación laboral, miradas multidimensionales  
Colombia  
Tipo de participación: Otros  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales CLACSO  
Palabras Clave: subcontratación laboral  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Integrante del Comité organizador

**XXVIII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2011)**

Congreso  
Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 90  
Nombre de la institución promotora: ALAS  
Palabras Clave: políticas sociales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

**XXVIII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2011)**

Congreso  
Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera exportadora uruguaya (1991 - 2010)  
Brasil  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 90  
Nombre de la institución promotora: ALAS  
Palabras Clave: gestión de recursos humanos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión  
Grupo de Trabalho Reestruturação produtiva, trabalho e dominação social

**VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (2010)**

Seminario  
Equidad de género, desarrollo profesional y reestructuración productiva  
México  
Tipo de participación: Panelista  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo  
Palabras Clave: trabajo desarrollo profesional equidad de género  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Mesa especial de Clacso (2010)**

Encuentro  
Trabajo y Sindicatos con los gobiernos de izquierda en América Latina 2010  
México  
Tipo de participación: Panelista  
Nombre de la institución promotora: Consejo Latinoamericano de Sociología  
Palabras Clave: trabajo sindicalismo

Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Jornadas de Investigación: los dilemas del Estado (2010)**

Congreso  
Cambios en la trama productiva en los últimos veinte años  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 30  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias sociales  
Palabras Clave: trabajo Recursos Humanos  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Jornadas de Investigación: los dilemas del Estado (2010)**

Congreso  
Modelos Económicos y cambios en la estructura productiva  
Uruguay  
Tipo de participación: Moderador  
Carga horaria: 30  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias sociales  
Palabras Clave: trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Jornadas de Investigación: los dilemas del Estado (2010)**

Congreso  
La acción social del gobierno del Frente Amplio  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 30  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias sociales  
Palabras Clave: trabajo políticas sociales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**(2010)**

Congreso  
El mundo del trabajo y las políticas públicas  
Uruguay  
Tipo de participación:

**XXVIII American Studies Association International Congress (2009)**

Seminario  
Cambio político y relaciones laborales en el Uruguay 2009  
Brasil  
Tipo de participación: Panelista  
Nombre de la institución promotora: American Studies Association  
Palabras Clave: relaciones laborales sindicalismo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**VI Project Capright Meeting (2009)**

Encuentro  
Social Dialogue and collective bargaining in Uruguay: 1996-2005  
Inglaterra  
Tipo de participación: Panelista  
Nombre de la institución promotora: Red Capright  
Palabras Clave: diálogo social negociación colectiva  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo  
[www.capright.eu](http://www.capright.eu)

#### **VII Jornadas de Investigación (2009)**

Encuentro  
Pautas de desigualdad de género en las empresas públicas uruguayas  
Uruguay  
Tipo de participación: Panelista  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología (Udelar)  
Palabras Clave: Desigualdades sociales equidad de género empresas públicas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **V Meeting Capright (2009)**

Encuentro  
Social Dialogue and collective bargaining: analytical proposal from capabilities perspective  
Bulgaria  
Tipo de participación: Panelista  
Nombre de la institución promotora: Red Capright  
Palabras Clave: diálogo social negociación colectiva derechos sociales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **VIII Jornadas de Investigación Social (2009)**

Congreso  
Equidad de género y desarrollo profesional: reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)  
Palabras Clave: desarrollo profesional derechos sociales  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Programa de Gestión de Calidad con Equidad (2009)**

Seminario  
Diagnósticos organizacionales con perspectiva de género  
Uruguay  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 4  
Nombre de la institución promotora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo  
Palabras Clave: equidad de género sociología de las organizaciones  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

#### **Taller Competencias laborales y equidad de género (2009)**

Taller  
Fundamentos conceptuales para una gestión de la calidad con equidad en las empresas uruguayas  
Uruguay  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 4  
Nombre de la institución promotora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo  
Palabras Clave: Competencias laborales equidad de género  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

#### **Jornadas de Investigación (2009)**

Encuentro  
Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales  
Uruguay  
Tipo de participación: Panelista  
Carga horaria: 25  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología (Udelar)  
Palabras Clave: políticas sociales metodología de la investigación social  
Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

**XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2009)**

Congreso

Sindicatos: nuevos desafíos en el cambio de gobierno

Argentina

Tipo de participación: Panelista

Carga horaria: 30

Nombre de la institución promotora: ALAS

Palabras Clave: relaciones laborales sindicalismo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**VI Jornadas de Investigación (2008)**

Encuentro

Equidad de género y desarrollo profesional: un abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen

Uruguay

Tipo de participación: Panelista

Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología (Udelar)

Palabras Clave: Desigualdades sociales equidad de género desarrollo profesional

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**III Capright Meeting (2008)**

Encuentro

Social Dialogue in Mercosur

Rumania

Tipo de participación: Panelista

Nombre de la institución promotora: Red Capright

Palabras Clave: diálogo social derechos sociales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**VI Congreso Regional de las Américas de Relaciones Laborales (2008)**

Congreso

Sindicatos y Relaciones Laborales en Uruguay 2005-2008

Argentina

Tipo de participación: Conferencista invitado

Carga horaria: 24

Nombre de la institución promotora: ASOCIACION DE RELACIONES DEL TRABAJO DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ARTRA)

Palabras Clave: relaciones laborales diálogo social justicia social

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Relaciones laborales

**Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe. (2008)**

Encuentro

European social dialogue and fundamental rights in Uruguay

Alemania

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 24

Nombre de la institución promotora: Centre National de la Recherche Scientifique

Palabras Clave: capacidades derechos laborales justicia social

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Septimas Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales (2008)**

Congreso

Haciendo visible lo invisible: mecanismos de invisibilización del trabajo

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Comisión de Investigación FCS Udelar  
Palabras Clave: Competencias laborales trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Septimas jornadas de investigación de la Facultad de Ciencias Sociales (2008)**

Congreso  
Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Comisión de Investigación Científica FCS Udelar  
Palabras Clave: trabajo diálogo social negociación colectiva  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Jornadas de Investigación (2008)**

Encuentro  
Equidad de Género y Desarrollo Profesional, reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen  
Uruguay  
Tipo de participación: Panelista  
Carga horaria: 25  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología (Udelar)  
Palabras Clave: desarrollo profesional equidad de género  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**VII Jornadas de Investigación (2008)**

Congreso  
Del concepto de calificación al de competencia: mecanismos de invisibilización del trabajo  
Uruguay  
Tipo de participación: Panelista  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)  
Palabras Clave: Desigualdades sociales Competencias laborales equidad de género  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Seminario Latinoamericano Trabajo, identidad y acción colectiva (2008)**

Encuentro  
Gestión del Conocimiento en la Industria del Software  
Colombia  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Grupo de Trabajo CLACSO en Sociología del Trabajo  
Palabras Clave: trabajo identidades laborales industria del software  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Sextas Jornadas de Investigación (2007)**

Congreso  
¿Es posible concebir políticas de inclusión social alternativas?  
Uruguay  
Tipo de participación: Panelista  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales  
Palabras Clave: trabajo políticas de trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo (2007)**

Congreso

Pautas de desigualdad social en el mundo social productivo uruguayo  
Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 30

Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras Clave: Competencias laborales trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo (2007)**

Congreso

Reestructuración Productiva y nuevas desigualdades en el mundo del trabajo

Uruguay

Tipo de participación: Comentarista

Carga horaria: 30

Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras Clave: Desigualdades sociales trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Ponente en el I Encuentro de investigadores del Grupo CLACSO sociología del Trabajo (2007)**

Simposio

Pautas de desigualdad en el mundo social productivo uruguayo: aportes para el debate en torno a la gestión por competencias.

Argentina

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 24

Nombre de la institución promotora: Centro Latinoamericano de Ciencias Sociales

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

#### **V Congreso Latinoamericano de Sociología (2007)**

Congreso

Situación de las Empresas Recuperadas en el Uruguay

México

Tipo de participación: Conferencista invitado

Carga horaria: 30

Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología

Palabras Clave: trabajo empresas recuperadas

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **(2007)**

Congreso

La innovación organizacional como espacio de análisis sociológico

Uruguay

Tipo de participación:

Palabras Clave: trabajo innovación

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Congreso Mundial de Historia Económica (2007)**

Congreso

Congreso Mundial de Historia Económica, Simposio 25:

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 24

Nombre de la institución promotora: Universidad de la República

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

#### **Congreso Latinoamericano de Sociología (2007)**

Congreso  
DEMANDAS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN EL SECTOR DE SERVICIOS FINANCIEROS- SESGOS DE GÉNERO Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS  
México  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología  
Palabras Clave: Competencias laborales trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Seminario Departamento de Sociología (2007)**

Encuentro  
Enfoque por competencias: ¿qué sucede realmente en el trabajo?.  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **II Encuentro Capright (2007)**

Encuentro  
CAPRIGHT: Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe.  
Portugal  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Universidad de Porto  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

#### **VII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo: Aportes para la construcción de lo Colectivo (2006)**

Seminario  
Desafíos, perspectivas y estrategias del movimiento sindical. Un marco analítico  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología  
Palabras Clave: trabajo sindicalismo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Cuarta Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (2005)**

Seminario  
Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional. Una discusión en base al estudio del sector financiero  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología  
Palabras Clave: trabajo CAMBIO ORGANIZACIONAL sector financiero  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **La equidad en entornos cambiantes. El empleo en el sector financiero uruguayo (2005)**

Seminario  
Demandas de capacitación en el sector financiero. sesgos de genero y evaluación por competencias  
Chile  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 4  
Nombre de la institución promotora: Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL  
Palabras Clave: Competencias laborales



Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**XXV Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2005)**

Congreso  
Demandas de Educación en el sector de servicios financieros de América latina  
Brasil  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología  
Palabras Clave: trabajo género sector financiero  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**V JORNADA INTERNACIONAL DE RELACIONES LABORALES LAS RELACIONES LABORALES Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL NUEVO URUGUAY (2005)**

Seminario  
Mesa Redonda: Las nuevas relaciones laborales desde una perspectiva interdisciplinaria  
Uruguay  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 10  
Nombre de la institución promotora: CINTERFOR - OIT Y CARRERA DE RELACIONES LABORALES DE FACULTAD DE DERECHO DE UDELAR  
Palabras Clave: relaciones laborales negociación colectiva  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Seminario Oportunidades laborales y equidad en el sector financiero de Chile (2005)**

Seminario  
Demandas de capacitación y evaluación por competencias  
Uruguay  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 6  
Nombre de la institución promotora: Unidad Mujer y Desarrollo de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM), Gobierno de Chile  
Palabras Clave: trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Hacia Políticas Laborales con Equidad de Género: el caso del sector financiero de Costa Rica (2005)**

Taller  
Demandas de capacitación en el sector financiero. Sesgos de género y evaluación por competencias  
Costa Rica  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 8  
Nombre de la institución promotora: Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL  
Palabras Clave: Competencias laborales género  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Séptimo Congreso de la Asociación de Estudios del Trabajo (ASET), (2005)**

Congreso  
Las nuevas dimensiones del diálogo social  
Argentina  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires  
Palabras Clave: relaciones laborales trabajo diálogo social  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**XXV Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2005)**

Congreso  
Perspectivas metodológicas de la Sociología del Trabajo en los tiempos futuros  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: ALAS - Universidade Federal do Rio Grande do Sul  
Palabras Clave: trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **VII Congreso Pedagógico (2005)**

Congreso  
Cualificación y Competencias Laborales  
Colombia  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: SINTRASENA, Sindicato del Servicio Nacional de Formación Profesional de Colombia  
Palabras Clave: Competencias laborales trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **VII Congreso Pedagógico (2005)**

Congreso  
Trabajo y Desarrollo: el trabajador y el papel del conocimiento en el desarrollo de la organización  
Colombia  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: SINTRASENA, Sindicato del Servicio Nacional de Formación Profesional de Colombia  
Palabras Clave: trabajo Gestión del Conocimiento  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Terceras Jornadas de Investigación (2004)**

Congreso  
La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales  
Palabras Clave: trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Tercera Jornada de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales (2004)**

Congreso  
La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Comisión de Investigación Científica FCS UDELAR  
Palabras Clave: trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Terceras Jornadas Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo (2004)**

Congreso  
De la Marginalidad a la Exclusión Social: cuando el empleo desaparece  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Red del Mundo del Trabajo  
Palabras Clave: Desigualdades sociales exclusión social

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Trabajo y producción de la pobreza en Latinoamérica y el Caribe: estructuras, discursos y actores (2004)**

Seminario  
De la Marginalidad a la exclusión social  
Bolivia  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: CLACSO/CROP/CEDLA  
Palabras Clave: exclusión social  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Tercera Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales. Las Brujas (2004)**

Encuentro  
«Demandas de capacitación del sector de servicios financieros»  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales UDELAR  
Palabras Clave: trabajo calificaciones  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**IV Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (2003)**

Congreso  
De la Marginalidad a la Exclusión Social: cuando el empleo desaparece  
Cuba  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo  
Palabras Clave: Desigualdades sociales exclusión social  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Segundas Jornadas Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo. (2003)**

Congreso  
Algunas reflexiones en torno a la globalización de las relaciones de trabajo en base a un estudio de caso en el sector financiero  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Red El Mundo del Trabajo, UDELAR  
Palabras Clave: relaciones laborales globalización trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**III Encuentro de Investigadores de Facultad de Derecho (2003)**

Encuentro  
De la problemática de la difusión a la comunicación: gestión de recursos humanos y globalización de las relaciones laborales (una mirada de la globalización desde América latina).  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Derecho - Udelar  
Palabras Clave: relaciones laborales globalización trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Segunda Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología (2003)**

Encuentro

De la Problemática de la Difusión a la Comunicación: Gestión de Recursos Humanos y Globalización de las Relaciones Laborales (Una Mirada de la Globalización desde América Latina)

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 24

Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales

Palabras Clave: relaciones laborales globalización trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Segunda Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología (2003)**

Encuentro

La incorporación del trabajo al trabajador - gestión y autogestión del conocimiento en la sociedad del control La perspectiva de la Sociología del Trabajo

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 24

Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales

Palabras Clave: trabajo Gestión del Conocimiento

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Primer Congreso Subregional de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo: (2002)**

Seminario

De la Marginalidad a la Exclusión Social: cuando el empleo desaparece

Bolivia

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 15

Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras Clave: Desigualdades sociales exclusión social

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Primeras Jornadas Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo. (2001)**

Simposio

Nuevas funciones del Sindicalismo uruguayo

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 20

Nombre de la institución promotora: Red del Mundo del Trabajo, Udelar

Palabras Clave: relaciones laborales trabajo sindicalismo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **La opción de la Globalización: sociedad de mercado o sociedad del trabajo (2001)**

Seminario

Globalización y Relaciones Laborales

Uruguay

Tipo de participación: Conferencista invitado

Carga horaria: 20

Nombre de la institución promotora: Instituto de Relaciones Laborales (Facultad de Derecho- UDELAR)

Palabras Clave: relaciones laborales globalización trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **Primera Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología (2001)**

Seminario

Las nuevas funciones del sindicalismo en el cambio del milenio

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 20

Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales

Palabras Clave: relaciones laborales trabajo sindicalismo

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Ponente en el XXIII Congreso Latinoamericano de Sociología (2001)**

Congreso  
Reforma Laboral y Nuevas funciones del Sindicalismo uruguayo  
Guatemala  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Asociación latinoamericana de Sociología  
Palabras Clave: relaciones laborales trabajo sindicalismo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**II Foro (2001)**

Encuentro  
Introducción a la educación a distancia a través de la Web en el Ciclo Básico de la Facultad de Ciencias Sociales.  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 15  
Nombre de la institución promotora: Comisión Sectorial de Enseñanza, UdeLaR  
Palabras Clave: docencia  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General

**(2000)**

Encuentro  
Sindicalismo uruguayo y MERCOSUR  
Brasil  
Tipo de participación:  
Palabras Clave: sindicalismo

**Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo (2000)**

Congreso  
La construcción de la globalización en los sistemas de relaciones laborales  
Argentina  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 24  
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo  
Palabras Clave: globalización trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**VII Congreso Nacional de Psicología Social (2000)**

Congreso  
Sistemas de evaluación de desempeño y su significación para los trabajadores  
España  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología de la Universidad de Oviedo  
Palabras Clave: políticas de recursos humanos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Simposio Nacional: transformaciones en el Mundo del Trabajo (2000)**

Simposio  
Sistemas de evaluación de desempeño y su significación para los trabajadores  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 20  
Nombre de la institución promotora: Departamento de Trabajo Social FCS UDELAR  
Palabras Clave: políticas de recursos humanos

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

#### **JURADO/INTEGRANTE DE COMISIONES EVALUADORAS DE TRABAJOS ACADÉMICOS**

##### **Jóvenes silenciados. Condición, situación y posición de discapacidad de jóvenes sordos y su vínculo con el trabajo (2018)**

Candidato: Sofía Angulo  
Tipo Jurado: Tesis de Maestría  
QUIÑONES, MARIELA , Ferrante, Carolina , Míguez, María Noel , MARIA VERONICA FILARDO GARCIA  
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: discapacidad trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

##### **La intervención del tutor en las tutorías entre pares como estrategia frente a la deserción estudiantil. La experiencia de PROGRESA en UDELAR (2016)**

Candidato: Guillermo López Ifrán  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: solidaridad educación superior

##### **...la lapicera se transformó en el arma fundamental.... estudio de la solidaridad política de una campaña de firmas (2016)**

Candidato: Luciana Goimil Tórtora  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
Sitio Web: <http://cienciassociales.edu.uy/biblioteca/tesis/>  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: solidaridad  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad  
Tutor: Marcos Supervielle

##### **Capitalismo cognitivo y producción de software: la organización del trabajo y el rol del conocimiento en el desarrollo de productos informáticos de pequeñas y medianas empresas uruguayas (2016)**

Candidato: Martina Pedocchi Weisser  
Tipo Jurado: Tesis de Maestría  
NEFFA, JULIO CESAR , LUIS VICTOR LEOPOLD COSTÁBILE , QUIÑONES, MARIELA  
Magíster en Ciencias Sociales del Trabajo / Sector Extranjero/Internacional/Otros / Institución Extranjera / Universidad de Buenos Aires / Argentina  
País: Argentina  
Idioma: Español  
Palabras Clave: sector Tics conocimiento  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

##### **Licenciado en Sociología (2016)**

Candidato: María Julia Acosta  
Tipo Jurado: Trabajo de conclusión de curso de Grado  
ACOSTA, MARÍA JULIA , SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
Sitio Web: <http://cienciassociales.edu.uy/biblioteca/listado-de-tesis-de-sociologia-por-fecha/>

País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: solidaridad  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

**El secreto del AI-Anon: grupo de familiares de Alcohólicos (2016)**

Candidato: Patricia Perrazo  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , CUSTODIO, LORENA, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: solidaridad  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

**Gestión de Recursos Humanos e identidad managerial. Implicancias en el proceso de selección de personal. Un estudio de caso en Uruguay (2016)**

Candidato: Pascoli, Nutarel  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
NIÓN SOLEDAD , PUCCI, FRANCISCO , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: Recursos Humanos MANAGEMENT  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Pedeciba: un hito en la construcción de las ciencias naturales (2015)**

Candidato: Soledad Bonapelch  
Tipo Jurado: Tesis de Maestría  
VISCARDI, NILIA , SERNA, MIGUEL , QUIÑONES, MARIELA  
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: Sociología de la Ciencia Campo científico  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / sociología política  
Tribunal de defensa de proyecto de tesis

**¿Como es comprendida la solidaridad por los estudiantes becarios del Fondo de Solidaridad? (2015)**

Candidato: Soledad Francisco Pollero  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , CUSTODIO, LORENA, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: solidaridad  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

**¿Somos solidatios? percepciones de profesionales sobre su aporte al Fondo de Solidaridad (2015)**

Candidato: Florencia Orrico  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , CUSTODIO, LORENA, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
Sitio Web: [www.cienciassociales.edu.uy](http://www.cienciassociales.edu.uy)  
País: Uruguay

Idioma: Español  
Palabras Clave: profesiones  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Profesiones

**Mujeres frente a la segregación ocupacional de género: ¿superación o continuidad? (2014)**

Candidato: Elizabeth Corbo Barboza  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
BATTHYÁNY, KARINA, GENTA, NATALIA, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: desigualdad social mercado de trabajo desigualdades de genero  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

**La reforma organizacional del Instituto Nacional de Rehabilitación: un estudio sobre el cambio organizacional e implementación de herramientas de gestión (2014)**

Candidato: Jacottet González, François Fabián  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS, NIÓN SOLEDAD, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo Recursos Humanos  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**La vocación profesional: siguiendo la utopía personal (2013)**

Candidato: María Campot  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS, FILARDO, VERÓNICA, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: juventud vocación identidad laboral  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Cooperativas sociales del Mides: una mirada sociológica (2013)**

Candidato: Joana Techera  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS, CUSTODIO, LORENA, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: politicas laborales cooperativismo políticas públicas  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

**El género en escena: la participación de hombres y mujeres (2013)**

Candidato: Romina Parodi  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
BATTHYÁNY, KARINA, GENTA, NATALIA, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: Desigualdades sociales estudios de género trabajo inmaterial  
Areas de conocimiento:



**Análisis de la organización del trabajo en Conaprole (2013)**

Candidato: Bruno Minchili

Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado

SUPERVIELLE, MARCOS , REY, RAFAEL , QUIÑONES, MARIELA

Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay

País: Uruguay

Idioma: Español

Palabras Clave: trabajo organización del trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Participación femenina en Fucycs y Fus: desigualdad en el acceso a espacios de dirección y representación sindical (2013)**

Candidato: Paola Castro Vignoli

Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado

BATTHYÁNY, KARINA , GENTA, NATALIA , QUIÑONES, MARIELA

Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay

País: Uruguay

Idioma: Español

Palabras Clave: Desigualdades sociales género sindicalismo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

**Empresas recuperadas por sus trabajadores en Uruguay desde una perspectiva regional comparada (2013)**

Candidato: Anabel Rieiro

Tipo Jurado: Tesis de Doctorado

SUPERVIELLE, MARCOS , MALLO, SUSANA , QUIÑONES, MARIELA

Doctorado en Ciencias Sociales / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay

País: Uruguay

Idioma: Español

Palabras Clave: empresas recuperadas Autogestión

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Acción Colectiva

Tribunal de Proyecto de tesis de Doctorado

**Los Consejos de Salarios en el Uruguay 1950-1960. Los casos de los grupos 5. Industria Metalúrgica y 6. Industria Textil (2012)**

Candidato: Stefanía Luppi

Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado

NOTARO, JORGE , WILLEBALD, HENRY , QUIÑONES, MARIELA

Licenciatura en Economía / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Económicas y de Administración - UDeLaR / Uruguay

País: Uruguay

Idioma: Español

Palabras Clave: relaciones laborales

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo

**Sistema médico y Sistema Pulso acompañantes: una relación simbiótica (2010)**

Candidato: Carolina Silveira

Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado

MAZZEI, ENRIQUE , ERRANDONEA, GABRIEL , QUIÑONES, MARIELA

Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay

País: Uruguay

Idioma: Español

Palabras Clave: sociología de las organizaciones

**Estudio de percepciones de las transformaciones sociales provocadas por la conformación de la cooperativa**

**Calmañana en las localidades de Estación Pedrera y Estación Tapia del Departamento de Canelones (2010)**

Candidato: Ignacio Martínez  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , FILARDO, VERÓNICA , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo cooperativismo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Escuela para reclusos: una oportunidad o más de lo mismo (2009)**

Candidato: Rosana Mañequin  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: educación  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

**La reconfiguración de las identidades laborales en el marco de la recuperación de empresas. El caso de FUNSA (2007)**

Candidato: Valentina Kaplan  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , MENDY, MARIANA , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo identidades laborales unidades productivas recuperadas  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**La construcción de identidades laborales de los trabajadores de las huertas familiares y comunitarias miradas desde el compromiso. (2007)**

Candidato: Perla Trías  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo identidades laborales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Unidades productivas recuperadas, el caso de midober´s: los caminos hacia la reconstrucción de la fuente de trabajo (2007)**

Candidato: Virginia Porto  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , MENDY, MARIANA , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo unidades productivas recuperadas  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Gestión del conocimiento y construcción del servicio en las empresas uruguayas de software asociadas al sector financiero (2006)**

Candidato: Gabriel Gómez Sosa  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , SUTZ, JUDITH , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo Gestión del Conocimiento industria del software  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Uruguayos for-export. Análisis de las razones y proyectos de vida de inminentes emigrantes uruguayos al exterior (2005)**

Candidato: Mariela Debellis  
Tipo Jurado: Tesis de Maestría  
MARRERO, ADRIANA, PELLEGRINO, ADELA , QUIÑONES, MARIELA  
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: educación migraciones  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

**¿De qué hablamos cuando hablamos de violencia en el Uruguay? Representaciones sociales y prácticas educativas en un contexto de exclusión (2005)**

Candidato: Ana Sosa  
Tipo Jurado: Tesis de Maestría  
MARRERO, ADRIANA, VISCARDI, NILIA , QUIÑONES, MARIELA  
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: Desigualdades sociales educación  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

**Una lectura crítica del pensamiento sociológico a la luz de las categorías de género (2005)**

Candidato: Alejandra Iervolino  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
BATHYANY, KARINA , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo género  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Genero

**Representaciones sociales y subjetividad en el trabajo: el caso de los changadores del mercado modelo de Montevideo (2005)**

Candidato: José Luis Costa  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , MARGEL, GEYSER, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español

**Expresiones identitarias. Estudio de caso de los trabajadores del astillero VC de Carmelo (2003)**

Candidato: Carla Ramírez  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , MARGEL, GEYSER, QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /  
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay

País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo identidades laborales  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Entretelones, una mirada sociológica a la actividad teatral en el Uruguay antes y después de la dictadura militar (2003)**

Candidato: Juan Manuel Lanza  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo industria cultural  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Cooperativismo de Ahorro y Crédito ¿modelo social alternativo? (1999)**

Candidato: Elena Echevarría  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
PUCCI, FRANCISCO , SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Palabras Clave: trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**La tercerización en la salud mental: organización del trabajo y acción sindical en la Unidad cooperativa lavadero (1999)**

Candidato: Carlos Bianchi  
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado  
QUIÑONES, MARIELA  
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay  
País: Uruguay  
Idioma: Español

## Información adicional

Organizador del Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, mayo de 2007, Montevideo, Uruguay. (01/10/2008)

Miembro del Comité Organizador de la Reunión 2011 del grupo Trabajo, modelo económico productivo y actores sociales La subcontratación laboral, miradas multidimensionales, Bogotá, Universidad de los Andes, 26 y 27 de mayo de 2011 (03/03/2011) (24/05/2011)

Miembro del equipo consultor en el convenio Facultad de Ciencias Sociales – Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay (1999 a la fecha). Miembro investigador – consultor.

### CONFORMACION DE MESAS ASESORAS

2014 - Conformación de la mesa asesora para eLLAMADO A BECAS PARA FINALIZACIÓN DE TESIS DE POSGRADO (MAESTRIA Y DOCTORADO) PARA EGRESADOS EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS EN TEMÁTICAS DE DESIGUALDAD, POBREZA Y POLÍTICAS SOCIALES. MIDES - FCS.-

2011- Conformacion de la mesa asesora para la provision del cargo de profesor adjunto (Esc. G001, Gr. 3, 10 hs. sem., con opción a extensión horaria según disponibilidad presupuestal) para el dictado de al menos un curso curricular por año en el Área de la Metodología Cualitativa de la Investigación Social o Sociología de las Organizaciones en las Licenciaturas que la FCS dicta en Regional Norte,(Exp. N° 131140-001485-10) -

l msora para la provisión de dos cargo interinos de Ayudante (Esc. G001, Gr. 1, 10 hs. sem. con posibilidad de extensión de acuerdo a la disponibilidad de recursos) a efectos de cumplir tareas en el Grupo de Investigación "Sociología de la gestión de Recursos Humanos", aprobado en el llamado a Programas y Proyectos de I+D 2010 en su modalidad Grupos de Investigación

2011 Integrante de la comisión asesora para la provisión de un cargo efectivo de Profesor Adjunto (Esc. G001, Gr. 3, 10 hs. sem., con opción a extensión horaria según disponibilidad presupuestal) para el dictado de al menos un curso curricular por año en el Área de la Metodología Cualitativa de la Investigación Social o Sociología de las Organizaciones en las Licenciaturas que la FCS dicta en Regional Norte,

2009 Integrante de la comisión asesora para la provisión de dos cargos interinos de Ayudante (Esc. G001, Gr. 1, 20 hs. sem.) a efectos de cumplir funciones en el Proyecto "Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora", financiada por la CSIC;

2009 Designada para integrar el Tribunal que entiende en el concurso de méritos y pruebas limitado a los aspirantes Anabel Rieiro y Nicolás Trajtenberg, según Resolución N° 185/2009 del 12 de marzo de 2009.(8 en 8)

2009 Designada para integrar el Tribunal que entiende en el concurso de méritos y pruebas limitado al aspirante Juan Pablo Móttola, según Resolución N° 186/2009 del 12 de marzo de 2009

2009 Llamado a docentes efectivos para la asignatura epistemología de las Ciencias de la Comunicación. Udelar, Lic, Ciencias de la Comunicación.

2008 – Integrante de la comisión asesora para la provisión de un cargo interino de Ayudante (Esc. G001, Gr. 1, 25 hs. sem.) para cumplir tareas de seguimiento y promoción de los diferentes programas implementados por la Comisión Sectorial de Investigación Científica - en el marco del Programa Central de Unidad de Investigación y Desarrollo en los Servicios Universitarios –

2008- Integrante de la comisión asesora para la provisión de un cargo interino de Ayudante (Esc. G001, Gr. 1, 25 hs. sem. con posibilidad de extensión a 40 hs. sem.) a efectos de cumplir funciones de investigación en el Proyecto: "Las Cadenas de Valor de la Vestimenta en el Uruguay"

2008 Integrante de la comisión asesora para la provisión de un cargo efectivo de Asistente Docencia e Investigación (Esc. G001, Gr. 2, 10 hs. sem. con posibilidad de extensión horaria según disponibilidad presupuestal) para tareas de asistencia a la docencia y a la investigación en el área que se especifica y en las áreas de metodologías, teorías y talleres del Departamento de Sociología,  
(10/10/2012)  
(10/10/2012)  
(10/10/2012)  
(10/10/2012)  
(22/10/2012)  
(22/10/2012)  
(22/10/2012)

## Indicadores de producción

<b>PRODUCCIÓN BIBLIOGRÁFICA</b>	<b>75</b>
<b>Artículos publicados en revistas científicas</b>	19
Completo	19
<b>Trabajos en eventos</b>	8
<b>Libros y Capítulos</b>	42
Libro publicado	6
Capítulos de libro publicado	36
<b>Documentos de trabajo</b>	6
Completo	6
<b>PRODUCCIÓN TÉCNICA</b>	<b>22</b>
<b>Productos tecnológicos</b>	1
<b>Trabajos técnicos</b>	15
<b>Otros tipos</b>	6
<b>EVALUACIONES</b>	<b>35</b>
<b>Evaluación de proyectos</b>	6
<b>Evaluación de eventos</b>	10
<b>Evaluación de publicaciones</b>	16

<b>Evaluación de convocatorias concursables</b>	1
<b>Jurado de tesis</b>	2
<b>FORMACIÓN RRHH</b>	<b>32</b>
<b>Tutorías/Orientaciones/Supervisiones concluidas</b>	22
Tesis/Monografía de grado	20
Tesis de maestría	2
<b>Tutorías/Orientaciones/Supervisiones en marcha</b>	10
Tesis de doctorado	2
Tesis de maestría	4
Tesis/Monografía de grado	2
Iniciación a la investigación	2