



SILVIA FRANCO
VELAZQUEZ

Doctora



sfranco.uy@gmail.com

<https://social.psico.edu.uy/institucional/programas/psicologia-de-las-organizaciones-y-el-trabajo>

Tristán Narvaja 1674

SNI

Ciencias Sociales / Psicología

a

Categorización actual: Inicia
ción (Activo)

Fecha de publicación: 01/06/2026
Última actualización: 06/05/2026

Datos Generales

INSTITUCIÓN PRINCIPAL

Universidad de la República/ Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social - Programa Psicología de las Organizaciones y el Trabajo / Uruguay

DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

Institución: Universidad de la República / Facultad de Psicología / Sector Educación Superior/Público

/ Instituto de Psicología Social

Dirección: Tristán Narvaja 1674 / 11.100

País: Uruguay / Montevideo / Montevideo

Teléfono: (598) 24098555 / 330

Correo electrónico/Sitio Web: sfrancov@psico.edu.uy www.psico.edu.uy

Formación

Formación académica

CONCLUIDA

DOCTORADO

Doctorado en Economía y Dirección de Empresas (2002 - 2006)

Universidad de Deusto , España

Título de la disertación/tesis/defensa: Violencia psicológica en el trabajo: caracterización e impacto en trabajadores y organizaciones

Tutor/es: Dra. Amaia Arizkuren

Obtención del título: 2015

Financiación:

Cátedra UNESCO - Grupo SANTANDER , España

Palabras Clave: Organización, Subjetividad, Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Economía y Dirección de Organizaciones

ESPECIALIZACIÓN/PERFECCIONAMIENTO

Postgrado de Especialización en Gestión de Recursos Humanos (1994 - 1995)

Universidad Católica del Uruguay - Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay

Título de la disertación/tesis/defensa:

Obtención del título: 1995

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Recursos Humanos

GRADO

Psicología (1984 - 1991)

Universidad de la República - Facultad de Psicología , Uruguay

Título de la disertación/tesis/defensa:

Obtención del título: 1991

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología del Trabajo y las Organizaciones

EN MARCHA

DOCTORADO

Doctorado en Psicología (2016)

University of Groningen , Faculty of Behavioural and Social Sciences ,Holanda
Título de la disertación/tesis/defensa: The moderating role of social support and supervisor support on depression and absenteeism in workers exposed to mobbing
Tutor/es: Abraham P. Buunk
Palabras Clave: Bullying at work
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Formación complementaria

CONCLUIDA

CURSOS DE CORTA DURACIÓN

Seminario de estudios comparados sobre riesgos psicosociales en el trabajo en América Latina (03/2024 - 10/2024)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MÉXICO , México
27 horas
Palabras Clave: Factores de riesgo psicosocial

Modelos de ecuaciones estructurales y análisis factorial confirmatorio (07/2024 - 07/2024)

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Business School , Uruguay

WORKSHOP QUALITY CRITERIA WORKSHOP: ENSURING RIGOROUS QUALITATIVE RESEARCH (06/2024 - 06/2024)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Università di Milano-Bicocca , Italia
4 horas

Aprendizaje Vivencial (01/2012 - 01/2012)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Universidad Nacional del Comahue , Argentina
Palabras Clave: Aprendizaje Vivencial
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Aprendizaje basado en la experiencia, Competencias

Gestión de Recursos Humanos por Competencias (01/2011 - 01/2011)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Organización Internacional del Trabajo (Centro de formación OIT) , Italia
80 horas
Palabras Clave: Gestión de competencias
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización

Métodos Estadísticos para la Toma de Decisiones (01/2009 - 01/2009)

Sector Gobierno/Público / Laboratorio Tecnológico del Uruguay / Laboratorio Tecnológico del Uruguay , Uruguay
32 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría /

Grandes Sistemas de Información para la Gestión de Recursos Humanos (01/2008 - 01/2008)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Agencia Internacional de Cooperación Española , Bolivia
27 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /

Innovación, Cultura y Psicología del Trabajo (01/2007 - 01/2007)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
27 horas

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología del Trabajo y las Organizaciones

Análisis Institucional y Organizacional (01/2006 - 01/2006)

Sector Educación Superior/Privado / Instituto Universitario «CLAEH» / Centro Latinoamericano de Economía Humana , Uruguay

20 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /

Curso de Burn Out (01/2004 - 01/2004)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Universidad de la República , Uruguay

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Diseño de actividades basado en resultados esperados del aprendizaje y desarrollo de capacidades de facilitación para promover pensamiento crítico (2016)

Tipo: Taller

Institución organizadora: UCU, Uruguay

Palabras Clave: Aprendizaje

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General /

Diseño de Cursos Universitarios para Aprendizaje Significativo (2015)

Tipo: Taller

Institución organizadora: Universidad Católica del Uruguay, Uruguay

Palabras Clave: Aprendizaje significativo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Educación Universitaria

Aprendizaje Basado en Equipos (Team Based Learning) (2013)

Tipo: Taller

Institución organizadora: Universidad Católica del Uruguay, Uruguay

Palabras Clave: Aprendizaje

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Educación Universitaria

Assessment Center: una metodología para la evaluación basada en competencias laborales (2010)

Tipo: Seminario

Institución organizadora: Antel, Uruguay

Idiomas

Inglés

Entiende bien / Habla bien / Lee muy bien / Escribe bien

Áreas de actuación

CIENCIAS SOCIALES

Psicología / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Actuación profesional

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Funcionario/Empleado (05/2003 - a la fecha) Trabajo relevante

Directora del Instituto de Psicología Social, Docente Integrante del Programa de Psicología de las O
30 horas semanales / Dedicación total

Escalafón: Docente

Grado: Grado 4

Cargo: Efectivo

ACTIVIDADES**LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN****Transformaciones en el mundo del trabajo (08/2023 - a la fecha)**

Integrante del Grupo de Trabajo de la ANPEPP (Asociación Nacional en Pesquisa y Posgraduación de Brasil) integrado por Brasil, Chile, Colombia, Uruguay.

Fundamental

1 horas semanales

Facultad de Psicología , Integrante del equipo

Equipo: FRANCO, S.

Violencia en las organizaciones. Sus dinámicas, caracterización e impactos. (07/2015 - a la fecha)

Estudio la violencia en las organizaciones como analizador de los modos de subjetivación contemporáneos y los efectos que esto produce en quienes habitan estas organizaciones, en las relaciones sociales que se establecen y en los propósitos institucionales en donde se manifiesta.

Mixta

3 horas semanales , Coordinador o Responsable

Equipo: FRANCO, S.

Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud (12/2015 - a la fecha)

Los principales problemas de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (POT) refieren a la Organización del Trabajo, los regímenes afectivos que se generan y la producción de subjetividad que resulta. Habida cuenta del problema principal en la psicología social acerca de la producción de subjetividad en una construcción sociohistórica, se pueden hacer críticas de la razón organizacional y sus prácticas, así como establecer condiciones organizacionales y psicológicas para la innovación y generación de espacios de trabajo productivos y saludables. En este eje se desarrolla nuestra línea de investigación Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud. La organización del trabajo como espacio que posibilita la expresión de la potencia creadora de las personas y por tanto vitales, aunque también espacios de bloqueo y constreñimiento que producen sentimientos de frustración, de derrota, enfermedad y muerte. Identificar los procesos sociales, organizacionales y subjetivos, involucrados en cada una de estas dinámicas, resulta de vital importancia para la vida productiva (de las personas y de las organizaciones).

Mixta

4 horas semanales

Instituto de Psicología Social IPS, Facultad de Psicología , Coordinador o Responsable

Equipo: FRANCO, S.

Palabras clave: Organización del Trabajo Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**Estudio interdisciplinario sobre los factores de riesgo relacionados con las certificaciones médicas de trabajadores y trabajadoras del sector público (12/2024 - a la fecha)**

Las certificaciones médicas, además de representar importantes erogaciones para el Estado por motivo de los subsidios por enfermedad, han sido asociadas por la literatura internacional, con factores de riesgo que convergen en dinámicas vitales y organizacionales de quienes trabajan. El proyecto se propone estudiar desde un enfoque interdisciplinario los riesgos asociados a las certificaciones por causas médicas, en trabajadoras y trabajadores en el ámbito público uruguayo. Se trata de un estudio exploratorio transversal cuya metodología combina revisión de antecedentes, análisis documental, el análisis de registros administrativos y el análisis de información primaria recabada a través de la técnica de encuesta. Integrantes del equipo docente de investigación: Facultad de Psicología, Facultad de Medicina y Facultad de Ciencias Económicas.

5 horas semanales

Facultad de Psicología , Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo del Instituto de

Psicología Social
Investigación
Coordinador o Responsable
En Marcha
RRHH formados en el proyecto:
Pregrado:5
Maestría/Magister:1
Equipo: FRANCO, S., STOLOVAS N, MACHADO G

Bases para la construcción de modelo teórico que explique la relación entre la construcción de sentidos y significados del trabajo y el bienestar ocupacional y vital de quienes viven del trabajo (12/2018 - a la fecha)

El proyecto-convenio está aprobado por los Consejos de Facultad de Psicología y CDC UdelaR. Convenio firmado con la Intendencia de Montevideo para ETAPA 1 (estudio de caso). El propósito del Proyecto es reunir suficientes datos para la elaboración de un modelo teórico explicativo que contribuya comprender el comportamiento que adoptan trabajadores/as en la organización (ausentismo, compromiso y satisfacción), mediante la identificación de las mejores variables que inciden y modelan esta realidad. Este estudio consta de varias etapas y el presente proyecto atiende a la primera de ellas. Realizando un estudio de caso en primer lugar, en la Intendencia de Montevideo, por tratarse de un lugar de trabajo que concentra una gran diversidad de ocupaciones, perfiles ocupacionales y sociales, siendo esto de gran importancia para la investigación. Esta investigación busca sentar las bases para la construcción un modelo teórico y demostrar las relaciones existentes entre la construcción de sentidos y significados del trabajo que construyen los individuos a partir de sus vivencias, subjetivas y organizacionales y, de cómo esto impacta en el compromiso asumido con su trabajo y satisfacción comparando poblaciones de trabajadores con ausentismo y sin ausentismo en su foja funcional. Asimismo contribuirá con la explicación de cómo elementos de la organización del trabajo burocrática impactan en la salud y condición de vida de las personas.

10 horas semanales

Instituto de Psicología Social , Facultad de Psicología

Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

RRHH formados en el proyecto:

Pregrado:5

Maestría/Magister:1

Financiación:

IMM - Departamento de Recursos Humanos y Materiales, Uruguay, Cooperación

Equipo: FRANCO, S.

Palabras clave: Organización del Trabajo y Subjetividad Construcción de Sentidos y Significados del trabajo

Factores de la comunicación interna que inciden en el desarrollo organizacional del Área de Generación de UTE. (03/2019 - 09/2019)

Proyecto en evaluación. Idea 9: Diagnóstico y líneas de acción para mejora de la comunicación interna del Área Generación de UTE. Convenio UTE - UdelaR Este proyecto parte de un diagnóstico organizacional inicial desarrollado por el Área de Generación (GEN) de UTE y tiene como finalidad estudiar los procesos de su comunicación interna con el fin de contribuir a la mejor organización del trabajo, el clima laboral, la motivación del personal, minimizar los conflictos e incrementar la confianza entre los actores involucrados. Como objetivos generales se propuso: identificar los factores de la comunicación interna que inciden en el desarrollo organizacional del GEN para fortalecer y mejorar su gestión; así como también, generar capacidades institucionales para la mejora de su comunicación interna. Como objetivos específicos se plantearon analizar los procesos de comunicación a la interna del GEN y con su entorno organizacional, los canales, medios de comunicación y mensajes existentes y los que potencialmente puede utilizar para optimizar su comunicación interna y generar una propuesta de mejora que integre tanto una mirada estratégica como táctica del abordaje en esta materia.; identificar y analizar los perfiles y competencias comunicacionales con las que cuenta el Área, establecer fuentes y procesos de (des)confianza donde sostener el cambio comunicacional en términos de actores y contenidos, capacitar a sus funcionarios en materia de comunicación, así como monitorear y evaluar las acciones que se realicen para la mejora de su comunicación interna. Este proyecto se enmarca en el convenio UTE-UdelaR para el desarrollo científico-tecnológico, orientado a dar soluciones a temáticas de interés estratégico para el desarrollo productivo del país. El mismo responde a la idea 9: "Diagnóstico y líneas de acción para mejora de comunicación interna", presentada por el Área de Generación de

UTE en las Primeras Jornadas de UTE - UdelaR y al intercambio desarrollado en 4 sesiones de trabajo de noviembre de 2016 a junio de 2017, entre los equipos de GEN y de investigadores de la UdelaR.

10 horas semanales

Facultad de Información y Comunicación , Comunicación Organizacional

Investigación

Integrante del Equipo

En Marcha

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Cooperación

Equipo: FRANCO, S.

Palabras clave: Participo en el Proyecto integrando la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo.

El financiamiento del Proyecto se hace mediante acuerdo entre UDELAR y UTE.

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Comunicación y Medios / Comunicación de Medios y Socio-cultural /

Percepción del Riesgo Laboral por el Trabajador: factores psicológicos y culturales (01/2011 - 03/2013)

Se trata de un proyecto interdisciplinario con participación de Bellas Artes, Sociología y Psicología. Resumen del proyecto: Los comportamientos adoptados ante los riesgos laborales, por parte de los trabajadores, en ocasiones aparecen como paradójales si consideramos que "aún teniendo conciencia de cuáles son los riesgos existentes en su lugar de trabajo, algunos de sus comportamientos aparecerían como contrarios al cuidado y vigilancia por la seguridad de sí mismos y sus colegas". Identificar los procesos organizacionales y de pensamiento que posibilitan tales comportamientos permite trabajar sobre ellos y generar los aprendizajes que contribuyan a su mejor gestión. Objetivo general: Identificar los factores organizacionales, psicosociales y culturales que influyen en los niveles de riesgo asumidos y comportamientos adoptados en incidentes de trabajo del personal de la Planta de Refinería de ANCAP de manera de contribuir con las estrategias que incorporen dicha dimensión, en la gestión de la seguridad desde una perspectiva multinivel: individual, colectiva y organizacional. Modelo Conceptual: A la hora de explicar los accidentes en el proceso de trabajo existen principalmente dos modelos: 1) aquel que establece la ocurrencia del hecho a causa de la organización del trabajo y 2) aquel que explica la emergencia del accidente en el proceso de toma de decisiones del trabajador, establecido como: error humano. Si bien ambos contribuyen a la explicación de la ocurrencia del accidente, resultan insuficientes. Por esta razón se requiere incluir la dimensión cultural, social, psicológica que incorporara la configuración de la representación del riesgo para el trabajador y en función de esta representación, los comportamientos que adopta a la hora de enfrentarse a ellos. Producto para ANCAP y UDELAR: Una vez finalizado el proyecto, la organización contará con información y elementos conceptuales que podrá incorporar en la mejora de la gestión de la seguridad. Para la Universidad el resultado será el fortalecimiento de las líneas de investigación y el vínculo con el sector productivo del país, además de la generación de conocimiento que permita innovar en materia de gestión en este campo.

10 horas semanales

Facultad de Psicología , Instituto de Psicología Social

Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Remuneración

Equipo: NIÓN, S. , MIRANDA, F. , FAGÚNDEZ, D. , MARROIG, S. , CORREA, N.

Palabras clave: Percepción, Riesgo Laboral, Psicosociología Organización, Subjetividad y Salud

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización

Cuestionario de Evaluación del Síndrome de Quemarse en el Trabajo (05/2007 - 05/2011)

Cooperación con el proceso de validación del cuestionario con la población uruguaya del Cuestionario CESQT. Proyecto internacional del Prof. Pedro Gil Monte de la Universidad de Valencia, España, subvencionado por la Escuela Valenciana de Estudios para la Salud (EVES) de la Generalitat Valenciana (Proyectos: PS-049/2002 y PI-041/2003) y por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales del Gobierno de España) (Proyecto de investigación, Ref.: Sd. Téc./226.04 FA/cm).

1 horas semanales

Facultad de Psicología , Instituto de Psicología Social

Otra

Otros
Concluido
RRHH formados en el proyecto:
Pregrado:15
Equipo:

Violencia Psicológica en el Trabajo (03/2007 - 12/2009)

El proyecto de investigación culminó con mi tesis doctoral.
2 horas semanales
Facultad de Psicología , Instituto de Psicología Social
Investigación
Coordinador o Responsable
Concluido
RRHH formados en el proyecto:
Pregrado:45
Financiación:
Facultad de Psicología, Uruguay, Remuneración
Equipo: FRANCO, S.
Palabras clave: Violencia Psicológica en el Trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

Dirección del Instituto de Psicología Social (12/2017 - 09/2019)

Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología
20 horas semanales

(08/2013 - 08/2014)

Instituto de Psicología Social IPS, Facultad de Psicología
1 horas semanales

DOCENCIA

UCO - Psicología Social (03/2021 - a la fecha)

Grado
Responsable

Maestría en Psicología Socia (08/2024 - 10/2024)

Maestría
Responsable
Asignaturas:
Básico II: Herramientas conceptuales para la investigación en Psicología Social, 32 horas, Teórico

Curso de Formación Permanente (08/2024 - 09/2024)

Perfeccionamiento
Responsable
Asignaturas:
Formación sindical para el reconocimiento y fortalecimiento de estrategias colectivas de actuación y transformación de la organización del trabajo, sus riesgos y efectos en la salud mental de quienes trabajan, 16 horas, Teórico

Curso Básico I . Formativo obligatorio Maestría Psicología Social (04/2022 - 04/2022)

Maestría
Responsable

Abierto a todas las carreras de la UdelaR (08/2021 - 09/2021)

Maestría
Responsable

Psicología (08/2014 - 12/2020)

Grado

Responsable
Asignaturas:
Diseño de Proyectos, 3 horas, Teórico-Práctico
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

Curso Básico I . Formativo obligatorio Maestría Psicología Social (08/2019 - 08/2019)

Maestría
Responsable

Psicología (11/2017 - 11/2017)

Maestría
Organizador/Coordinador

Psicología (07/2017 - 07/2017)

Maestría
Responsable
Asignaturas:
Violencia Psicológica en el Trabajo, 20 horas, Teórico-Práctico
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

Psicología (03/2016 - 11/2016)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Sentido y Significados del Trabajo, 1 horas, Teórico-Práctico

Psicología (03/2016 - 06/2016)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Seminario Organización del Trabajo y Subjetividad, 1 horas, Teórico
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

Maestría en Gestión de Servicios de Salud (04/2016 - 04/2016)

Maestría
Invitado
Asignaturas:
Liderazgo y Comunicación, 6 horas, Teórico-Práctico

Psicología (03/2015 - 11/2015)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Seminario Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, 1 horas, Teórico
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

Psicología (03/2013 - 12/2014)

Grado
Invitado
Asignaturas:
Seminario de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, 1 horas

Psicología (05/2003 - 12/2012)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Psicología Laboral, 10 horas, Teórico-Práctico
Areas de conocimiento:

Maestría Psicología Social (10/2012 - 10/2012)

Maestría

Responsable

Asignaturas:

Clínica laboral de la violencia psicológica en el trabajo: la Historia Vital del Trabajo como dispositivo terapéutico, 12 horas, Teórico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

EXTENSIÓN

Supervisión de Pasantías de Estudiantes en Organizaciones Sindicales, Sociales, Cooperativas, Comerciales, etc. (05/2003 - a la fecha)

Facultad de Psicología, Psicología del Trabajo y sus Organizaciones

2 horas

Entornos de trabajo y relaciones de cooperación. Institución Nacional de Derechos Humanos. (02/2024 - 03/2025)

5 horas

Análisis de las dimensiones del entorno de trabajo que inciden en las relaciones sociales de cooperación (10/2021 - 07/2022)

Instituto de Computación de la Facultad de Ingeniería UDELAR 2 horas

Análisis de la dimensión ínter e intragrupal que incide en las relaciones sociales de cooperación. (10/2021 - 04/2022)

Comisión Abierta de Equidad y Género UDELAR 2 horas

Análisis del entorno de trabajo que incide en las relaciones de cooperación (08/2020 - 03/2022)

Bienestar Universitario, Comedores y DUS

2 horas

Asesoramiento para el tratamiento integral de la Violencia en el Trabajo (03/2020 - 12/2021)

Supra (Sindicato único portuario y ramas afines) 2 horas

Comportamientos negativos que enrarecen el ambiente de trabajo y estudio: el caso del acoso, la violencia y discriminación (03/2020 - 12/2021)

Facultad de Humanidades UDELAR 2 horas

Proceso grupal de Historia Vital del Trabajo con grupo docente (05/2019 - 03/2020)

Facultad de Veterinaria UDELAR 2 horas

Estudio e intervención sobre Entorno de Trabajo de la Facultad de Ingeniería (03/2019 - 03/2020)

Facultad de Ingeniería UDELAR 2 horas

Formación y Asesoramiento para el tratamiento integral de la violencia en el trabajo. (03/2018 - 03/2020)

Ancap 2 horas

(11/2016 - 12/2016)

Instituto de Psicología Social, Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

2 horas

Responsable del Proyecto de Manual de Definición de los Perfiles en modalidad de Competencias Laborales para las Encargaturas de sus Departamentos de la Dirección General Impositiva (08/2010 - 12/2010)

Facultad de Psicología, Instituto de Psicología Social

10 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Competencias Laborales, Trabajo, Organización

PASANTÍAS

(06/2017 - 06/2017)

Facultad de Psicología, Instituto de Psicología Social
40 horas semanales

OTRA ACTIVIDAD TÉCNICO-CIENTÍFICA RELEVANTE

(11/2015 - 11/2016)

Oficinas Centrales UDELAR, Pro Rectorado de Administración
1 hora semanales

GESTIÓN ACADÉMICA

Directora del Instituto de Psicología Social (12/2023 - a la fecha)

Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología
Participación en consejos y comisiones 20 horas semanales

Referente de Enseñanza del Instituto de Psicología Social (04/2022 - 12/2023)

Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología
Gestión de la Enseñanza 5 horas semanales

Miembro asamblea de Claustro Facultad de Psicología (03/2018 - 09/2021)

Participación en cogobierno 1 hora semanales

Directora del Instituto de Psicología Social (12/2017 - 09/2019)

Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología
Otros 20 horas semanales

Titular (06/2010 - 06/2014)

Asamblea de Claustro, Facultad de Psicología
Participación en consejos y comisiones

Coordinadora de las XIII Jornadas POT - Intendencia de Montevideo, 2012 (08/2012 - 08/2012)

Facultad de Psicología, Programa de POT, Instituto de Psicología Social
Otros
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Organizaciones

Suplente (06/2010 - 06/2012)

Asamblea General de Claustro, Universidad de la República
Participación en cogobierno

Coordinadora General (06/2010 - 06/2010)

I Simposio - Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Facultad de Psicología,
Área de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones
Gestión de la Enseñanza

Coordinadora General (06/2010 - 06/2010)

XI Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Facultad de Psicología, Área de
Psicología del Trabajo y sus Organizaciones
Gestión de la Enseñanza

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Pro Rectorado de Gestión Administrativa / Unidad Central sobre
Violencia, Acoso y Discriminación UDELAR

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Funcionario/Empleado (04/2019 - 12/2021) Trabajo relevante

Coordinación Unidad VAD 30 horas semanales

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PRIVADO - UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL URUGUAY - URUGUAY

Facultad de Ciencias Empresariales / Facultad de Ciencias Humanas

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Profesor visitante (02/1995 - 09/2019)

Docente 1 hora semanal

ACTIVIDADES

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Observatorio de Prácticas de Gestión Humana en Uruguay (10/2016 - 10/2018)

Centro de información, monitoreo, análisis y evaluación mediante la construcción de indicadores, baremos y validaciones en Uruguay, para apoyar la toma de decisiones y la gestión humana en las organizaciones y en el mundo laboral del país.

Aplicada

2 horas semanales

Facultad de Ciencias Empresariales, Área Gestión Humana, Coordinador o Responsable

Equipo: TORRES, G.

Palabras clave: Observatorio Gestión Humana Buenas Prácticas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión Humana

Desarrollo de la Competencia Trabajo en Equipo en Estudiantes de Ciencias Empresariales (03/2013 - 12/2016)

El objetivo de la investigación es verificar si es posible el desarrollo de la competencia para trabajar en equipo en los estudiantes de grado de la carrera citada. Entendemos que esta competencia es crucial para la vida de las organizaciones y por tanto es importante su desarrollo. La investigación consta de varias etapas y se han podido verificar avances en el desarrollo de la competencia de trabajo en equipo en la población citada. Cada grupo de estudiantes es sub-dividido en equipos de 5 estudiantes en base a dos condiciones (1) rol complementario: medido con un cuestionario específico aplicado a cada estudiante y 2) la diversidad del equipo asegurada mediante variables demográficas). Los estudiantes cursan un taller a lo largo del año, además de trabajar en equipo en sus clases regulares. De esta manera cuentan con elementos conceptuales del trabajo en equipo y también lo vivencian en su propia organización de equipo. Por otra parte, durante el año, los estudiantes hacen evaluación de pares que es una auto y hetero evaluación de los integrantes del equipo, la cual luego se comparte entre ellos y reflexiona sobre como ha impactado cada uno en las producciones logradas. En estos momentos nos encontramos redactando resultados de la investigación donde pueden confirmarse que esta metodología favorece el aprendizaje y por tanto los estudiantes tienen mejores resultados académicos. En estos momentos estamos cerrando la investigación en la que hemos podido demostrar que el desempeño académico de estudiantes tiende a ser mejor cuando se trabaja en equipo. Nos encontramos redactando las conclusiones de un nuevo paper.

Mixta

3 horas semanales

Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad Católica del Uruguay, Coordinador o

Responsable

Equipo: SARASOLA, M., GONZÁLEZ, A., MARTÍNEZ, A.

Palabras clave: Innovación aprendizaje universitario

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General /

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Observatorio de prácticas de Gestión Humana en Uruguay (10/2016 - 10/2018)

Objetivo Ser un centro de información, monitoreo, análisis y evaluación mediante la construcción de indicadores, baremos y validaciones en Uruguay, para apoyar la toma de decisiones y la gestión humana en las organizaciones y en el mundo laboral del país. Fundamento: La gestión de conocimiento, universalización de las prácticas a la vez que se estrechan los lazos entre la Facultad de Ciencias Empresariales y la comunidad, son la base sobre la cual se asienta este proyecto. El observatorio, "Por su aplicación se asocia y articula con herramientas y conceptos propios de la gestión del conocimiento como es el caso de las buenas prácticas, aprendizaje organizacional, lecciones aprendidas, directorio de saberes, vigilancia estratégica, redes de colaboración y uso compartido del conocimiento" (Angulo Marcial, 2009). Justificación Los desafíos frente a la revolución 4.0 junto con la preocupación sobre "la cultura de trabajo", "el ausentismo", "compromiso de los jóvenes con el trabajo" hace relevante profundizar cómo las organizaciones están llevando a cabo sus prácticas de Gestión Humana, qué desafíos están transitando y cómo se preparan para lo que vendrá. Objetivos Contribuir al desarrollo de Gestión Humana de nuestro país, construir indicadores contextualizados que permitan generar conocimiento acerca de la gestión local. • Crear un observatorio de prácticas de Gestión Humana en el Uruguay. Objetivos Específicos 1. Contribuir en la integración de conocimientos al cierre de la carrera de grado. Los datos del observatorio se reunirán a partir de las intervenciones de los estudiantes en las diferentes organizaciones con una pauta preestablecida. Esta intervención se hará en el marco del Trabajo final de grado. 2. Contribuir con la generación de conocimiento localizado. La reunión de datos por parte de los estudiantes permitirá realizar informes y estadísticas que profundicen el conocimiento de la gestión humana en nuestro país. 3. Dar un servicio a la comunidad. Las intervenciones de los estudiantes culminarán en cada caso con un informe de recomendaciones para las organizaciones participantes.

10 horas semanales

Facultad de Ciencias Empresariales , Área de Gestión Humana

Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

RRHH formados en el proyecto:

Pregrado:8

Doctorado:1

Financiación:

Facultad de Ciencias Empresariales, Uruguay, Remuneración

Equipo: TORRES, G.

Palabras clave: Observatorio Gestión Humana Buenas Prácticas

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión Humana

Desarrollo de la Competencia Trabajo en Equipo de Estudiantes de Ciencias Empresariales (02/2013 - 12/2016)

3 horas semanales

Facultad de Ciencias Empresariales

Desarrollo

Coordinador o Responsable

En Marcha

RRHH formados en el proyecto:

Pregrado:1

Financiación:

Vicerrectoría Académica, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo:

Palabras clave: Aprendizaje

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Recursos Humanos

DOCENCIA

DOCENTE (09/2018 - 08/2019)

Maestría

Invitado

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Liderazgo de Centros Educativos

Ciclo Fundamental Facultad de Ciencias Empresariales (08/2012 - 10/2018)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Gestión de Personas, 10 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión Humana

Postgrado de Gestión y Dirección en Recursos Humanos (03/2002 - 12/2016)

Especialización
Responsable
Asignaturas:
Planificación Estratégica de Recursos Humanos, 27 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Recursos Humanos

(08/1997 - 07/2008)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Gestión Estratégica de RRHH, 2 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Recursos Humanos

GESTIÓN ACADÉMICA

Coordinadora Área de Gestión Humana (08/2012 - 10/2017)

Facultad de Ciencias Empresariales, Gestión Humana
Gestión de la Enseñanza
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Recursos Humanos

Coord. de Postgrado de Especialización de RRHH (02/1995 - 03/2001)

Facultad de Ciencias Empresariales, Postgrados
Gestión de la Enseñanza
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Recursos Humanos

CARGA HORARIA

Carga horaria de docencia: 6 horas
Carga horaria de investigación: 5 horas
Carga horaria de formación RRHH: 4 horas
Carga horaria de extensión: 5 horas
Carga horaria de gestión: 20 horas

Producción científica/tecnológica

Mi producción académica se inscribe en el campo de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo y se orienta al análisis de las relaciones entre la organización del trabajo, los modos de gestión contemporáneos, los procesos de subjetivación y la salud de quienes trabajan. Desde el año 2018, esta investigación se organiza de manera sistemática a través del Grupo de Investigación GINPOT del Instituto de Psicología Social de la Facultad de Psicología de la Udelar. Este grupo se integra con docentes y estudiantes de grado y postgrado, en proyectos de investigación, proyectos integrales, actividades en el medio y asistencia técnica financiados mediante fondos concursables y convenios interinstitucionales.

Mi interés ha sido desarrollar un abordaje integral -que articule investigación, extensión, enseñanza y asistencia técnica- de un conjunto de problemáticas que adquieren creciente relevancia en el contexto de las transformaciones contemporáneas del mundo del trabajo. Dichas transformaciones, caracterizadas por procesos de intensificación, flexibilización y precariedad, por la reconfiguración de los vínculos de empleo, dispositivos de evaluación del rendimiento, el control mediado por algoritmos y el debilitamiento de los marcos colectivos de protección, tienen efectos profundos en la vida de quienes trabajan. En este escenario, los problemas de salud mental -tales como la depresión, la ansiedad, el burnout, suicidio- que se manifiestan con creciente frecuencia en

la actualidad no constituyen únicamente expresiones de padecimientos individuales -aunque es en las/los sujetos donde estos se materializan, sino que operan como señales de alerta sobre las condiciones sociales, históricas e institucionales capaces de producirlos. En el campo de las organizaciones, estos procesos se encuentran estrechamente ligado a las condiciones, la organización y la gestión del trabajo. La perspectiva analítica que desarrollo procura dar visibilidad de los mecanismos mediante los cuales dichas configuraciones organizacionales generan riesgos y producen procesos de degradación que afectan no solo la integridad psicofisiológica, moral y social de las personas -expresados en el sufrimiento y deterioro de la salud-, sino también, erosionan la dignidad, los lazos sociales y el bienestar colectivo.

Un eje central de mi producción es la opción metodológica por enfoques mixtos, orientados tanto a la producción de conocimiento científico y a la validación de instrumentos, como a su potencial incidencia en la formulación de políticas públicas y en la promoción de modos alternativos de organización y gestión el trabajo. Consciente de la necesidad de dialogar no solo en el campo académico, sino también en los ámbos social e institucional, recurro a metodologías cuantitativas y a análisis estadísticos que permiten una lectura panorámica de las tendencias, sustentada en bases de datos amplias y robustas.

Asimismo desde un paradigma complejo y situado de la psicología social latinoamericana, desarrollo análisis de carácter multinivel que articulan dimensiones macro -sociales-, dimensiones meso -organizacionales- y dimensiones micro vinculadas a la singularidad humana. Para ello, utilizo metodologías cualitativas orientadas a profundizar en la comprensión de los fenómenos estudiados a partir de las propias perspectivas de quienes trabajan. Mediante enfoques sociohistóricos, socioanalíticos y psicodinámicos, estas estrategias permiten recuperar las experiencias, narrativas y significaciones que las personas construyen en torno a su trabajo, y también simultáneamente en aquellos casos que resulte pertinente, habilitan instancias de elaboración de problemáticas que generan malestar en el aquí y ahora. Estos diálogos de saberes, de carácter horizontal y reflexivo, resultan fundamentales para problematizar las narrativas predominantes que tienden a naturalizar el sufrimiento laboral, la autoexigencia permanente y la responsabilización también individual por el malestar, así como para identificar alternativas orientadas a la transformación de las condiciones de trabajo a partir de las propias voces de quienes trabajan.

Los proyectos de investigación actualmente en desarrollo son:

Proyecto: Estudio interdisciplinario sobre los factores de riesgo relacionados con las certificaciones médicas de trabajadores y trabajadoras del sector público (financiado por CSIC-Udelar y COFE) aborda una problemática de alta relevancia social e institucional. Este proyecto permite estudiar las licencias médicas no solo como un indicador administrativo y económico -dimensión que efectivamente poseen- sino también como una expresión de procesos más amplios que involucran otras dimensiones.

Proyecto: Construcción de sentidos y significados del trabajo: efectos subjetivos y en la salud de quienes trabajan (financiado mediante convenio con la Intendencia de Montevideo y Facultad de Psicología) profundiza en los modos en que las transformaciones del trabajo inciden en la construcción de sentido, la identidad y la salud mental, aportando elementos analíticos relevantes para comprender la actividad de trabajo y sus efectos en la vida contemporánea.

Asimismo, los proyectos integrales desarrollados en otros organismos y en distintos servicios universitarios -orientadas al análisis de los entornos de trabajo y de las relaciones de cooperación- permiten examinar las condiciones organizacionales que favorecen u obstaculizan la construcción de vínculos laborales solidarios, un aspecto central en contextos de trabajo marcados por la fragmentación, la competencia y diversas formas de violencia.

Un componente relevante de mi producción reciente es la experimentación del dispositivo de intervención grupal GRAMMAT (Grupo de Reflexión y Acción sobre Malestares y Modos Alternativos de Trabajo). Este dispositivo constituye una instancia de articulación entre investigación e intervención -con anclaje en la tradición de la investigación-acción participativa- orientada a la elaboración colectiva de los malestares laborales y a la construcción de alternativas desde las perspectivas de las/los propios actores. En este sentido, mi trabajo busca contribuir a la reducción de la distancia entre producción de conocimiento, intervención institucional y la transformación de las condiciones de trabajo.

En un contexto en el que determinados modos de organización y realización del trabajo se han constituido crecientemente en factores de riesgo para la vida, mi trabajo se orienta a la producción de conocimiento que contribuya a la construcción de condiciones laborales capaces de proteger la salud, la dignidad y la sostenibilidad de la vida de quienes trabajan.

Producción bibliográfica

ARTÍCULOS PUBLICADOS

ARBITRADOS

Teletrabajo, género y conflicto laboral durante la pandemia del COVID-19 en Uruguay (Completo, 2025)

FRANCO, S.

Revista Latinoamericana de Trabajo y Trabajadores, p.:123 - 154, 2025

Palabras clave: transformación del mundo del trabajo derechos laborales riesgos psicosociales salud laboral

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Medio de divulgación: Internet

E-ISSN: 26673231

<https://revista.redlatt.org/article/view/25500>

 latindex

Riesgos psicosociales en el trabajo en Uruguay: antecedentes, enfoques y desafíos para una agenda ineludible (Completo, 2025)

FRANCO, S. , Giuzio, G. , Tomasina, F.

De Prácticas y Discursos, v.: 14-24 , 2025

Palabras clave: Riesgos psicosociales en el trabajoderechos laborales salud en el trabajo

Medio de divulgación: Internet

E-ISSN: 22506942

DOI: <https://doi.org/10.30972/dpd.14248969>

<https://revistas.unne.edu.ar/index.php/dpd/issue/view/827>

 latindex

Violencias en estudiantes universitarios de Latinoamérica. Prevalencias y reflexiones sobre las comunidades universitarias que construimos (Completo, 2023)

FRANCO, S.

InterCambios: Dilemas y Transiciones de la Educación Superior, v.: vol.10 no.1 1 , 2023

Palabras clave: Violencia en la universidad

E-ISSN: 23010118

DOI: <https://doi.org/10.29156/inter.10.1.10>

http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2301-01262023000100097&lng=es&nrm=iso&tl

WEB OF SCIENCE™  latindex

La violencia, el acoso y la discriminación en las organizaciones: una aproximación psicosocial (Completo, 2019) Trabajo relevante

FRANCO, S.

Derecho Laboral, p.:739 - 756, 2019

Palabras clave: violencia en el trabajo riesgos psicosociales

Medio de divulgación: Papel

Escrito por invitación

ISSN: 07972148

E-ISSN: 27304876

 latindex

Mobbing in Schools and Hospitals in Uruguay: Prevalence and Relation to Loss of Status (Completo, 2017)

BUUNK, A.P. , FRANCO, S. , DIJKSTRA, P. , ZURRIAGA, R.

Journal of Interpersonal Violence, 2017

Palabras clave: Violence at work

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

ISSN: 08862605

E-ISSN: 15526518

WEB OF SCIENCE™  Scopus

Un método de intervención en la mejora de la competencia de trabajo en equipo para estudiantes de grado de ciencias empresariales (Completo, 2015)

SARASOLA, M., FRANCO, S.

DIDAC, v.: 65 2015

Palabras clave: Trabajo en Equipo Competencias Laborales y Gestión de RRHH Innovación aprendizaje universitario

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Educación Universitaria

Medio de divulgación: Papel

ISSN: 01858372

NO ARBITRADOS

Composição da violência no trabalho: dimensões estruturais, organizacionais e singulares (Completo, 2026)

FRANCO, S.

Revista da Escola judicial do TRT 15, v.: Edição especial Mayo 2026 , 2026

Medio de divulgación: Internet

Escrito por invitación

ISSN: 29663377

[https://trt15.jus.br/sites/portal/files/roles/institucional/escola-](https://trt15.jus.br/sites/portal/files/roles/institucional/escola-judicial/revista_do_tribunal/edicao_especial_mayo_2026/09_Composiçao_da_violencia_no_trabalho.pdf)

[judicial/revista_do_tribunal/edicao_especial_mayo_2026/09_Composiçao_da_violencia_no_trabalho.pdf](https://trt15.jus.br/sites/portal/files/roles/institucional/escola-judicial/revista_do_tribunal/edicao_especial_mayo_2026/09_Composiçao_da_violencia_no_trabalho.pdf)

LIBROS

Trabajos y organizaciones en el siglo XXI. Perspectivas Iberoamericanas. (Participación , 2025)

Publicado

Trabajo relevante

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Josep Blanch y Fátima Díaz-Bambula

Edición: 2025

Editorial: Editorial Bonaventuriana , Colombia

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Escrito por invitación

Palabras clave: Riesgos Psicosociales en el Trabajo

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN: 978-628-7559-69-1

Capítulos:

Manifiesto del Área Latinoamericana de Estudios sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo .

Página inicial 407, Página final 420

Los efectos subjetivos de las nuevas organizaciones del trabajo. Sufrimiento y placer en el trabajo en una plataforma digital, una cooperativa y una empresa liberada. (Participación , 2025)

Publicado

FRANCO, S., Garcés, M., Henry, M.L., Neffa, J.C.

Editor/Compilador: Stéphane Le Lay, Fabien Lemozy & Isabelle Gernet

Editorial: Biblioteca virtual Red latinoamericana de estudios e investigaciones sobre riesgos psicosociales en

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN: ISSN 2591-4448

<https://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2025/10/br20-Dejours.pdf>

Prologo:

Prólogo a la versión en español

Página inicial 9, Página final 15

Insistencias y transursos de la Psicología Social del Uruguay. (Participación , 2025)

Publicado

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Fernando Berriel

Editorial: Instituto de Psicología Social , Montevideo

Tipo de publicación: Divulgación
Referado
Escrito por invitación
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: ISBN 978-9915-43-498

Capítulos:
Las representaciones sociales
Página inicial 85, Página final 113

Science Across Cultures: The History of Non-Western Science, Happiness Across Cultures (Completo , 2024) Publicado

ELISA ANSOLEAGA , SILVIA FRANCO , STÅLE VALVATNE EINARSEN , Science Across Cultures: The History of Non-Wester
Editorial: Springer Netherlands , Dordrecht
Tipo de publicación: Investigación
Referado
Escrito por invitación
Medio de divulgación: Internet
ISSN/ISBN: 9789402422573
https://doi.org/10.1007/978-94-024-2258-0_19

Violencias y acosos en el trabajo: abordaje interdisciplinario (Participación , 2023) Publicado

FRANCO, S.
Editor/Compilador: FCU
Editorial: Fundación de Cultura Universitaria
Tipo de publicación: Divulgación
Referado
Escrito por invitación
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 978-9974-2-1401-9

Capítulos:
Capas y pliegues de la composición de la violencia en el trabajo: apuntes para su transformación
Página inicial 89, Página final 114

Comportamento humano em diferentes vertentes: estudos contemporâneos (Participación , 2022) Publicado

FRANCO, S.
Editor/Compilador: Clarissa Mendonça Corradi-Webster; Carla Guanaes-Lorenzi; Francirosy Campos Barbosa; Luciana Carla dos Santos Elias; Sônia Regina Pasian
Editorial: Pedro & João Editores
Tipo de publicación: Investigación
Referado
Escrito por invitación
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 978-65-5869-758-9

Capítulos:
" Quando o trabalho se finda?": condições de vida, trabalho e saúde de canavieiros aposentados
Página inicial 415, Página final 429

La cara oscura del neoliberalismo en el mundo del trabajo (Participación , 2020) Publicado

Trabajo relevante
FRANCO, S.
Editor/Compilador: Yaneth Vargas Sandoval y Carla Rita Bracchi Silveira
Editorial: Praxis , Brasil
Tipo de publicación: Material didáctico
Referado
Escrito por invitación
Medio de divulgación: Internet

Capítulos:

Violencia Psicológica en el Trabajo, un problema contemporáneo marcado por las relaciones de desigualdad.

Página inicial 105, Página final 124

El presente del futuro del Trabajo II. Psicología de la Organización del Trabajo XVI (Compilación , 2019)

Publicado

FRANCO, S. , Escudero, E.

Número de volúmenes: 2

Número de páginas: 878

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Palabras clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Medio de divulgación: CD-Rom

ISSN/ISBN: 976-9974-94-547-0

El segundo volumen es digital y su ISBN es 978-9974-94-722-1

El presente del futuro del Trabajo II. Psicología de la Organización del Trabajo XVII (Participación , 2019)

Publicado

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Franco, S. & Escudero, E.

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Palabras clave: Violencia y Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN: 978-9974-94-722-1

Capítulos:

Poder y constreñimiento en las organizaciones: el caso de la violencia psicológica en el trabajo.

Intervenciones posibles.

Página inicial 717, Página final 737

El presente del futuro del Trabajo I. Psicología de la Organización del Trabajo XVI, (Compilación , 2019)

Publicado

Trabajo relevante

FRANCO, S. , Emiliano Escudero

Número de páginas: 367 , XVI

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974945470

Acoso Sexual en los ámbitos laboral y educativo (Participación , 2018)

Publicado

Trabajo relevante

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Comisión Abierta de Equidad de Género y Red Temática de Género

Edición: 1a, Art. 2 "Fondo Universitario para Contribuir a la C

Editorial: Tradinco , Montevideo

Tipo de publicación: Divulgación

Escrito por invitación

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 987-9974-94-137-3

Financiación/Cooperación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica / Apoyo financiero, Uruguay

Coordinadoras: María Victoria Espasandín y Alejandra López

Capítulos:

Violencia psicológica en el trabajo. Aportes desde la psicología de las organizaciones y el trabajo.
Página inicial 35, Página final 57

Psicología y Organización del Trabajo XIII, Tecnologías Sociales: Innovación, contradicciones y desafíos en la organización del Trabajo (Participación , 2012) Publicado

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Franco, S. & Correa, N.

Número de volúmenes: 1

Edición: 1, 1

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud Violencia Psicológica en el Trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Organizaciones

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974704008

Capítulos:

Incidencia del ambiente organizacional en la emergencia de la violencia psicológica en el trabajo. En búsqueda de una tecnología preventiva

Página inicial 250, Página final 269

Psicología y Organización del Trabajo XII (Participación , 2011) Publicado

FRANCO, S. , NIÓN, S. , MIRANDA, F. , FAGÚNDEZ, D. , MARROIG, S. , CORREA, N.

Editor/Compilador: Leopold, L., Fagundez, D., Sobrera, N.

Número de volúmenes: 12

Edición: 1

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud Trabajo, Riesgo, Percepción

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974826083

Capítulos:

Fundamentos teórico-metodológicos para abordar la percepción del riesgo laboral en una industria de alta complejidad

Página inicial 5, Página final 327

Investigación en Psicología en el SXXI, Facultad de Psicología (Participación , 2011) Publicado

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Facultad de Psicología

Número de volúmenes: 1

Edición: 1, 1

Editorial: Facultad de Psicología - UDELAR , Montevideo

Palabras clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Organizaciones

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974070703

Capítulos:

Comentarios sobre la conferencia de Lorena Funcasta

Página inicial 49, Página final 52

Trabajo y Gobierno de las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones (Participación , 2010) Publicado

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Franco, S., Vasquez, A.

Número de volúmenes: 1
Edición: 1
Editorial: Psicolibros , Montevideo
Tipo de publicación: Investigación
Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974826007

Capítulos:
Pensando un dispositivo grupal de atención psicológica en el trabajo cuando las relaciones en el mismo son de riesgo: un estudio preliminar
Página inicial 227, Página final 238

Crítica de la Cultura Organizacional (Participación , 2008) Publicado

BUUNK, A.P. , FRANCO, S. , CARMONA, C.
Edición: 1
Editorial: Psicolibros , Montevideo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Salud
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974812031

Capítulos:
Comparación Social en el Trabajo: Contruyendo el yo en relación a otros sujetos
Página inicial 347, Página final 355

Trabajo y Subjetividad: entre lo existente y lo necesario (Participación , 2005) Publicado

Trabajo relevante

FRANCO, S. , GONÇALVEZ, L.
Editor/Compilador: Leonardo Schvarstein y Luis Leopold (comps.)
Edición: 1ª, 2005
Editorial: Paidós , Buenos Aires
Tipo de publicación: Investigación
Palabras clave: Salud Subjetividad Organización
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Economía y Dirección de Organizaciones
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9501245330

Capítulos:
Clínica Laboral: Nuevos abordajes clínicos y organizacionales para los síntomas contemporáneos
Página inicial 265, Página final 295

Nuevas Reflexiones sobre Género, Derecho y Ciudadanía (Participación , 2005) Publicado

FRANCO, S.
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Salud
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN:

Capítulos:
Acoso Moral en el Trabajo: ¿Funcional para quién?
Página inicial 123, Página final 129

La Práctica Multidisciplinaria en la Organización del Trabajo (Participación , 2003) Publicado

FRANCO, S.
Edición: 1ª

Editorial: Psicolibros , Montevideo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Salud
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9974768861

Capítulos:
Mobbing: Violencia Psicológica en el Trabajo, Origen y Consecuencias
Página inicial 259, Página final 275

DOCUMENTOS DE TRABAJO

Entre el malestar y el lazo: Dinámicas relacionales y soportes institucionales en la vida estudiantil universitaria (2025)

Completo
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

Integración de las diferentes perspectivas en la construcción de relaciones de cooperación. (2025)

Completo
FRANCO, S.

Entornos de trabajo y relaciones de cooperación. (2025)

Completo
FRANCO, S.

Evaluación de riesgos psicosociales: estudio descriptivo preliminar (2025)

Completo
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

Análisis de la organización del trabajo y relaciones sociales que se establecen en Servicios generales y Vigilancia (2024)

Completo
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

Análisis de las dimensiones del entorno de trabajo que inciden en las relaciones sociales de cooperación II (2023)

Completo
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

Estudios sobre el trabajo en Servicios Fúnebres y Necrópolis Intendencia de Montevideo (2023)

Completo
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

Estudios sobre el trabajo en la Intendencia de Montevideo. PreTEST Informe inédito (2022)

Completo
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

Análisis de la dimensión inter e intragrupal que incide en las relaciones sociales de cooperación (2022)

Completo

FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

Análisis de las dimensiones del entorno de trabajo que inciden en las relaciones sociales de cooperación (2021)

Completo
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Papel

Teletrabajo en tiempos de Coronavirus Covid-19. Cartilla de Difusión. Facultad de Psicología (2020)

Completo
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Internet
<https://psico.edu.uy/covid/teletrabajo>

Relaciones Interpersonales en el trabajo en empresa de alta complejidad uruguaya (2019)

Completo
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Papel

Cultura de confianza (2017)

Completo
FRANCO, S.
Serie: 1, v: 1
sitio web
Palabras clave: Gestión Humana
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad
Medio de divulgación: Internet
www.oxigena.com.uy

Percepción del Riesgo Laboral por parte del trabajador. Factores psicosociales y culturales - Informe de Investigación (2013)

Completo
FRANCO, S. , MIRANDA, F. , NIÓN, S. , MARROIG, S.
Serie: 1,
Palabras clave: Riesgo psicosocial
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /
http://www.csic.edu.uy/renderPage/index/pagId/521#heading_1662
Informe final del proyecto de investigación llevado a cabo en conjunto con Instituto de Bellas Artes, Facultad de Ciencias Sociales y Psicología

Instructivo para la Evaluación de Desempeño (2011)

Completo
FRANCO, S.
Serie: 1, v: 1
MEF
Palabras clave: Competencias Laborales y Gestión de RRHH
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión de Recursos Humanos
Medio de divulgación: Papel
www.mef.gub.uy/calificaciones
Documento de utilidad para los evaluadores y evaluadoras del Ministerio de Economía y Finanzas conjuntamente con el formulario diseñado a tales efectos.

1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios (2010)

Completo
FRANCO, S.

v: 1

Facultad de Psicología UdelaR

Palabras clave: Enseñanza POT

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Enseñanza, Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Medio de divulgación: CD-Rom

El CD resume lo trabajado en el primer Simposio por participantes de Argentina, Uruguay y Brasil. FINANCIADO POR CSE La Segunda Edición se llevó a cabo en Florianópolis en el año 2011, la cual aún no cuenta con publicación. Para el año 2012 se planea realizar el 3er Simposio, en el cual se espera profundizar en las metodologías de enseñanza de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo que departen las Universidades de Iberoamérica.

Políticas de Capacitación del Ministerio de Economía y Finanzas (2010)

Completo

FRANCO, S.

Serie: 1, v: 1

MEF

Palabras clave: Competencias Laborales y Gestión de RRHH

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel

Guía de Capacitación del Ministerio de Economía y Finanzas (2010)

Completo

FRANCO, S.

Serie: 1, v: 1

MEF

Palabras clave: Competencias Laborales y Gestión de RRHH

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel

El documento sintetiza los pasos a seguir el proceso de capacitación de la organización. Es de utilidad para los responsables de capacitación de las Unidades que integran el Ministerio.

Remuneración Variable en Revista Cámara de Industria del Uruguay (2003) Trabajo relevante

Completo

FRANCO, S.

Serie: Año 5, v: 273

Montevideo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel

El futuro de la Gestión de Recursos Humanos en Revista de Negocios Internacionales UCUDAL (1999)

Completo

FRANCO, S.

Serie: Año IV,

Montevideo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel

PUBLICACIÓN DE TRABAJOS PRESENTADOS EN EVENTOS

Manifiesto del Área Latinoamericana de Estudios sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo. (2025)

FRANCO, S.

Publicado

Completo

Evento: Internacional

Descripción: IX Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Ciudad: Cartagena de Indias
Año del evento: 2025
Anales/Proceedings: Trabajos y organizaciones en el siglo XXI. Perspectivas Iberoamericanas.
Editores: Josep M. Blanch-Ribas, Fátima Díaz-Bambula
Pagina inicial: 407
Pagina final: 420
ISSN/ISBN: 978-628-7559-69-1
Publicación arbitrada
Escrita por invitación
Editorial: Editorial Bonaventuriana
Ciudad: Cali
Palabras clave: Riesgos Psicosociales en el Trabajo
Medio de divulgación: Internet
https://www.editorialbonaventuriana.usb.edu.co/libros/2023/pdfs/Trabajos_y_Organizaciones_del_Siglo
Manifiesto del Área Latinoamericana sobre los Riesgos Psicosociales en el Trabajo que establece los marcos epistemológicos, metodológicos y políticos respecto al tema planteado. Autores: Silvia Franco (Uruguay), Julio César Neffa, María Laura Henry (Argentina) y María Magdalena Garces (Chile); Mónica Inés Cesana Bernasconi, Guillermo Contrera, Jorge Andrés Kohen y Luis Raffaghelli (Argentina); Juliana Andrade Olivera, Thaís Helena de Carvalho Barreira, Kassandra Morais y Ana Claudia Moreira Cardoso (Brasil); Josep Blanch (Colombia-Ecuador); Miguel Guillén (Guatemala); Jorge Sandoval Cavazos y Jorge Sandoval Ocaña (México) y Karla Cánova, Lisette Mapelli y Joel Mamani (Perú). También publicado en el sitio web del CEIL-Conicet de Argentina <https://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2025/07/Manifiesto-ALARPST-2025.pdf>

Cuando el trabajo es tabú: subjetividad y defensas en servicios fúnebres de Uruguay (2025)

FRANCO, S.
Resumen expandido
Evento: Internacional
Descripción: III Coloquio Internacional Franco - Latinoamericano: Clínica del Trabajo. Qué significa trabajar?
Ciudad: Santiago de Chile
Año del evento: 2025
Publicación arbitrada
Medio de divulgación: Papel
<https://psicologia.uc.cl/iii-coloquio-internacional-franco-latinoamericano-clinicas-del-trabajo-que->

Desafíos latinoamericanos sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo: revisión epistemológica, metodológica y política de sus enfoques (2025)

FRANCO, S. , Giuzio, G. , Tomasina, F.
Publicado
Resumen
Descripción: IX Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Ciudad: Cartagena de Indias
Año del evento: 2025
Pagina inicial: 39
ISSN/ISBN: ISBN: 978-628-7559-7
Publicación arbitrada
Editorial: Editorial Bonaventuriana
Ciudad: Cali
<https://www.ripot.org/eventos/ix-ciapot-2025>

Riesgos psicosociales en el trabajo en Uruguay: antecedentes, enfoques y desafíos para una agenda ineludible (2025)

FRANCO, S.
Publicado
Resumen
Evento: Internacional
Descripción: IX Congreso CIAPOT Simposio: Desafíos Latinoamericanos sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo: Revisión Epistemológica, Metodológica y Política de sus Enfoques
Ciudad: Cartagena de Indias
Año del evento: 2025
Anales/Proceedings: POT's 2020's Abordajes, fenómenos e impactos en Iberoamérica.
Pagina inicial: 39

Página final: 39
ISSN/ISBN: 978-628-7559-70-7
Publicación arbitrada
Editorial: Editorial Bonaventuriana,
Ciudad: Cali
Medio de divulgación: Internet

The Life History of Work a group device, as a research instrument and clinical approach to exposure to violence at work (2024)

FRANCO, S.
Publicado
Resumen
Evento: Internacional
Descripción: 2ND CONFERENCE ASSOCIATION OF EUROPEAN QUALITATIVE RESEARCHERS IN PSYCHOLOGY
Ciudad: Milán
Año del evento: 2024
Anales/Proceedings: Abstract Book of 2nd Conference Association of European Qualitative Researchers in Psychology
Publicación arbitrada
<https://equip2024.com/wp-content/uploads/2024/06/ABSTRACT-BOOK-EQUIP.pdf>

Construcción de sentidos y significados del trabajo en una organización del tipo burocrática. Una aproximación cualitativa (2023)

FRANCO, S.
Resumen expandido
Evento: Internacional
Descripción: VIII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Ciudad: Córdoba
Año del evento: 2023
Anales/Proceedings: Actas CIAPOT 2023: psicología del trabajo y de las organizaciones en Iberoamérica / compilación de Andrea Pujol; María Inés Gutiérrez. - 1a ed. -
Página inicial: 90
Página final: 93
ISSN/ISBN: 978-987-29270-7-3
Publicación arbitrada
Editorial: Casal Pujol Editores
Ciudad: Córdoba, Argentina
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Salud, Subjetividad.
Medio de divulgación: Internet
Financiación/Cooperación:
Comisión Sectorial de Investigación Científica / Apoyo financiero, Uruguay
<https://rdu.unc.edu.ar/handle/11086/550381>

Historia vital del trabajo: dispositivo grupal de abordaje psicosocial ante exposición a la violencia en el trabajo (2023)

FRANCO, S.
Resumen
Descripción: VII Congresso Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho e I Congresso Brasileiro de Trabalho, Subjetividade e Práticas Clínicas
Ciudad: Río de Janeiro
Año del evento: 2023
Publicación arbitrada
Medio de divulgación: Internet
<https://congressopdt2023.shcomunicacao.com.br/programacao/>

El apoyo social y el apoyo de la supervisión como moderadores de la depresión y el absentismo en trabajadores expuestos a violencia en el trabajo (2023)

FRANCO, S.
Resumen
Descripción: VIII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Ciudad: Córdoba
Año del evento: 2023

Publicación arbitrada
Escrita por invitación
Medio de divulgación: Internet

Trasmutación de la vida en escenarios laborales post pandemia (2023)

FRANCO, S.
Resumen
Evento: Internacional
Descripción: VIII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Ciudad: Córdoba
Año del evento: 2023
Publicación arbitrada
Medio de divulgación: Internet

Reflections on overcoming violence in university environments: the experience of the University of the Republic of Uruguay (UDELAR). (2022)

FRANCO, S.
Resumen
Evento: Internacional
Descripción: 13th International Association on Workplace Bullying and Harassment Conference
Re-imagining Ways to Research and Address Workplace Bullying and Harassment Across the
Globe
Año del evento: 2022
Publicación arbitrada
Medio de divulgación: Internet

Prevalence of violence, harassment and discrimination in university students in Latin America: analysis and reflections based on a bibliographic review (2022)

FRANCO, S.
Resumen
Evento: Internacional
Año del evento: 2022
Publicación arbitrada
Medio de divulgación: Internet

Relación entre la construcción de sentidos y significados del trabajo, bienestar subjetivo y efectos del trabajo a distancia durante la pandemia COVID-19 (2022)

FRANCO, S.
Resumen expandido
Evento: Internacional
Año del evento: 2022
Publicación arbitrada
Medio de divulgación: Internet

Teletrabajo: crónica de una desigualdad anunciada y sus efectos en la salud mental. (2022)

FRANCO, S.
Publicado
Resumen
Descripción: Congreso Interdisciplinario Covid19. Pandemia y Postpandemia
Ciudad: Montevideo
Año del evento: 2022
Medio de divulgación: Internet
<https://www.eventos.ei.udelar.edu.uy/event/13/contributions/1013/>

The importance of the supervisor in psychological violence in the workplace: a mixed methods approach (2019)

FRANCO, S.
Publicado
Resumen
Evento: Internacional
Descripción: EAWOP 2019 - Working for a greated good
Ciudad: Turin
Año del evento: 2019

Anales/Proceedings:http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1285/eawop-2019_abstract-book_rev2_compressed-2.pdf?1583929976

Página inicial: 1305

Publicación arbitrada

Medio de divulgación: Internet

<http://www.eawop.org>

La violencia psicológica en el trabajo: 15 años de investigación, promoción y atención de salud de trabajadores en Uruguay (2018)

FRANCO, S.

Publicado

Completo

Descripción: Congreso PILARES de la Red de postgrados de Investigación Latinas en Administración y Estudios de la Organización

Ciudad: Santiago de Chile

Año del evento: 2018

Anales/Proceedings:Nuevas formas de organización y trabajo: Latinoamérica frente a los actuales desafíos económicos, sociales y medioambientales.

Página inicial: 1590

Página final: 1600

ISSN/ISBN: 978-956-398-413-2

Publicación arbitrada

Escrita por invitación

La compensación como soporte en el cambio de cultura y capacidad productiva del equipo de trabajo (2017)

FRANCO, S.

Publicado

Completo

Evento: Internacional

Descripción: XXII Reunión anual Red Pymes Mercosur - Desafío de las Pymes en un mundo global

Ciudad: Montevideo

Año del evento: 2017

Anales/Proceedings:Organización del Trabajo, gestión humana y relaciones laborales en Pymes

Página inicial: 70

Página final: 78

ISSN/ISBN: 9789873608315

Publicación arbitrada

Palabras clave: Gestión Humana Organización del trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

El papel del superior inmediato en la emergencia, moderación y abordaje de la violencia laboral. (2017)

FRANCO, S.

Publicado

Resumen

Evento: Internacional

Descripción: V Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Ciudad: Cali-Colombia

Año del evento: 2017

Anales/Proceedings:V CIAPOT entre lo disciplinar y lo profesional: aciertos y desaciertos de la POT. Simposio Violencia Laboral y Salud Mental

Publicación arbitrada

Escrita por invitación

Palabras clave: Salud y Trabajo Organización del Trabajo y Subjetividad Violencia en el Trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad

An Intervention Method on Improving Teamwork Competence for Business Studies Undergraduates (2015)

FRANCO, S. , SARASOLA, M.

Publicado

Completo

Evento: Internacional

Descripción: 18th International Conference of Economics and Human Resource Management
Ciudad: Londres
Año del evento: 2015
Publicación arbitrada
Palabras clave: Teamwork competence Innovación aprendizaje universitario
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Educación Universitaria
El trabajo fue aceptado para su publicación y presentación en Congreso de Londres. No fue presentado por falta de fondos para concurrir a Londres.

1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios (2010)

FRANCO, S.
Publicado
Completo
Evento: Nacional
Descripción: 1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios
Ciudad: Montevideo
Año del evento: 2010
Palabras clave: Enseñanza POT
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /
Medio de divulgación: CD-Rom

TEXTOS EN PERIÓDICOS O REVISTAS

Varios de Silvia Franco en el portal Udelar (2025)

El portal Udelar
Periodicos
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Internet
Fecha de publicación: 27/04/2022
Lugar de publicación: <https://psico.edu.uy/presencias-en-medios/trabajo-y-salud-mental>
<https://udelar.edu.uy/search/results?keys=%22Silvia+Franco%22>

Nota sobre Ley de teletrabajo (2021)

Informe Capital
Periodicos
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros
<https://twitter.com/infocapitaluy/status/1425513147084034053?s=08>

¿Cuánto favorece o perjudica a los uruguayos el teletrabajo? (2020)

El país
Periodicos
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Internet
<https://www.elpais.com.uy/informacion/sociedad/cuanto-favorece-perjudica-uruguayos-teletrabajo.html>

Teletrabajo compulsivo (2020)

La diaria
Periodicos
FRANCO, S.

<https://open.spotify.com/episode/5sSHmOWMdjL0EtfNQ9r3hS>

Salud: Estudio detectó violencia psicológica en el trabajo en Uruguay (2015)

Semanario Búsqueda

Periodicos
FRANCO, S.

Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /
Medio de divulgación: Papel
Fecha de publicación: 22/10/2015

Producción técnica

PROCESOS

GRAMMAT (2018)

Técnica Analítica
FRANCO, S.
Grupos de reflexión y acción sobre malestares y modos alternativos de trabajo.
País: Uruguay
Proceso con aplicación productiva o social: El dispositivo ha sido utilizado en intervenciones grupales sobre relaciones sociales de cooperación y, violencia en las organizaciones.
Palabras clave: Dispositivo grupal; violencia en las organizaciones; relaciones de cooperación; investigación acción participativa.
Medio de divulgación: Otros

HVT (2010)

Técnica Analítica
FRANCO, S.
Historia Vital del Trabajo proceso grupal de abordaje psicodinámico, con personas expuestas a la violencia en el trabajo.
País: Uruguay
Proceso con aplicación productiva o social: Se trata de un espacio de elaboración del padecimiento subjetivo junto a un colectivo. El proceso se comparte junto a personas que han estado expuestas a violencia en el trabajo .
Palabras clave: Proceso psicodinámico de abordaje grupal; violencia en las organizaciones; reflexión con pares.
Medio de divulgación: Otros
El dispositivo fue creado por la Psicóloga Argentina Dulce Suaya. Nosotros lo adaptamos al trabajo con personas expuestas a la violencia. Desde 2005-2019 se llevaron a cabo 8 procesos con un total de 71 participantes.

TRABAJOS TÉCNICOS

Denuncias de Acoso y Discriminación (2020)

Dictamen
FRANCO, S.

País: Uruguay
Idioma: Español
Disponibilidad: Restringida

Institución financiadora: Universidad de la República
Palabras clave: Dictámenes sobre denuncias de acoso y discriminación en la Universidad de la República
Medio de divulgación: Papel
Coordinación de Equipo Técnico de Apoyo a la Comisión de actuación ante el acoso y la discriminación de la Universidad de la República

Denuncia de violencia en organización pública (2017)

Informe o Pericia técnica
FRANCO, S.
Delimitar y explicar problema de violencia en el trabajo
País: Uruguay
Idioma: Español

Ciudad: Montevideo
Número de páginas: 15
Duración: 1 mes
Institución financiadora: OPP
Palabras clave: Violencia en el Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad
Medio de divulgación: Papel

Denuncia de violencia en organización (2017)

Informe o Pericia técnica
FRANCO, S.
Delimitar y explicar el problema de situación de violencia
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Número de páginas: 20
Duración: 2 meses
Institución financiadora: LATU
Palabras clave: Violencia en el Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad
Medio de divulgación: Papel

Estructura salarial del Fondo de Solidaridad (2016)

Consultoría
FRANCO, S.
Diseño de estructura de cargos y remuneraciones
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 16
Duración: 4 meses
Institución financiadora: Manpower
Palabras clave: Gestión Humana
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /
Medio de divulgación: Papel

Licitación sistema informático BPS (2016)

Asesoramiento
FRANCO, S.
Armar capítulos de Gestión Humana para licitación de sistema integral para el BPS
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Número de páginas: 97
Duración: 4 meses
Institución financiadora: Bull-Atos
Palabras clave: Gestión Humana
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /

Expediente sobre denuncia de violencia en el trabajo (2013)

Dictamen
FRANCO, S.
Informe técnico sobre situación denunciada
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Número de páginas: 8
Duración: 1 mes

Institución financiadora: LATU
Palabras clave: Violencia en el Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad
Medio de divulgación: Papel

Investigación sobre Percepción del Riesgo Laboral por el Trabajador: factores psicológicos y culturales (2011)

Elaboración de proyecto
FRANCO, S. , MIRANDA, F. , MARROIG, S. , NIÓN, S.
Generación de conocimiento
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Irrestricada

Número de páginas: 79
Duración: 14 meses
Institución financiadora: CSIC UDELAR
Palabras clave: Percepción del riesgo Trabajo y Subjetividad Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /
Grupo de investigación interdisciplinario: Ciencias Sociales, Bellas Artes y Psicología.

OTRAS PRODUCCIONES

CURSOS DE CORTA DURACIÓN DICTADOS

Violencia en las organizaciones: abordajes en desarrollo, conceptualizaciones contemporáneas (2022)

FRANCO, S.
Perfeccionamiento
País: Uruguay
Idioma: Español

Herramientas conceptuales para la investigación en Psicología Social, ¿Violencias y Acosos en las Organizaciones? (2022)

FRANCO, S.
Especialización
País: Uruguay
Idioma: Español

Curso interdisciplinario ¿Violencia, Acoso y Discriminación: herramientas para su reconocimiento y prevención? (2021)

FRANCO, S.
Perfeccionamiento
País: Uruguay
Idioma: Español

Taller para la identificación y atención individual y organizacional de la Violencia Psicológica en el Trabajo (Bullying at work) (2015)

FRANCO, S.
Perfeccionamiento
País: Uruguay
Idioma: Español
Tipo de participación: Docente
Duración: 1 semanas
Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud Gestión Salud en el Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial /

Clínica Laboral de la Violencia Psicológica en el Trabajo: la Historia Vital del Trabajo como dispositivo terapéutico (2012)

FRANCO, S. , SUAYA, D.
Perfeccionamiento
País: Uruguay
Idioma: Español
Medio divulgación: Otros
Tipo de participación: Docente
Unidad: Maestría de Psicología Social
Duración: 1 semanas
Lugar: Montevideo
Ciudad: Montevideo
Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Psicología Universidad de la República
Palabras clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Organizaciones
Información adicional: Se trata de un curso de Maestría diseñado con la Profesora Dulce Suaya, Doctora en Psicología y Docente de la Universidad de Buenos Aires. Se trata de la un curso diseñado para la trasmisión técnica de la metodología utilizada en el dispositivo terapéutico creado.

Identidad, Sindicato y Negociación. Nuevas Contradicciones en el gobierno de las organizaciones (2007)

FRANCO, S. , MARTIN, M.
Perfeccionamiento
País: Uruguay
Idioma: Español
Medio divulgación: Otros
Tipo de participación: Docente
Unidad: Psicología del Trabajo y sus Organizaciones
Duración: 2 semanas
Lugar: Instituto Cuesta Duarte
Ciudad: Montevideo
Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Psicología - PIT CNT
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización

PROGRAMAS EN RADIO O TV

Tripaleare (2019)

FRANCO, S.
Entrevista
País: Uruguay
Idioma: Español
Web: <https://psico.edu.uy/presencias-en-medios/certificaciones-laborales-y-ausentismo-en-los-lugares-de-t>
Emisora: TNU

INFORMES DE INVESTIGACIÓN

Estudios sobre el trabajo en la Intendencia de Montevideo (2022)

FRANCO, S.

País: Uruguay
Idioma: Español
Disponibilidad: Restricta

Bases para la construcción de modelo teórico predictivo de factores que contribuyen con el ausentismo laboral: aspectos organizacionales y subjetivos. 2ª PARTE. (2020)

FRANCO, S.

País: Uruguay
Idioma: Español
Disponibilidad: Restricta
Institución Promotora/Financiadora: Intendencia de Montevideo

Relación entre la construcción de sentidos y significados del trabajo con el compromiso, la satisfacción

y ausentismo en el trabajo. Informe preliminar (2019)

FRANCO, S.

País: Uruguay

Idioma: Español

Medio divulgación: Papel

Disponibilidad: Restringida

Institución Promotora/Financiadora: Intendencia de Montevideo

ORGANIZACIÓN DE EVENTOS

VII Congreso Iberoamericano sobre acoso laboral e institucional y 1er Encuentro uruguayo sobre violencia en el trabajo (2023)

FRANCO, S.

Congreso

Sub Tipo: Organización

Lugar: Uruguay ,Facultad de Psicología Montevideo

Idioma: Español

Web: <https://congresos.udelar.edu.uy/viicongresoiberoamericanodeacoso/>

Duración: 1 semanas

Evento itinerante: SI

Institución Promotora/Financiadora: Observatorio sobre violencia, acoso y discriminación en el trabajo (Facultad de Psicología, Facultad de Derecho y Facultad de Medicina)

Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2019)

FRANCO, S.

Congreso

Sub Tipo: Organización

Lugar: Uruguay ,Facultad de Psicología UDELAR Montevideo

Idioma: Español

Web: <https://psico.edu.uy/eventos/vi-congreso-iberoamericano-de-psicologia-de-las-organizaciones-y-el-tra>

Duración: 1 semanas

Evento itinerante: SI

Institución Promotora/Financiadora: Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT)

Evaluaciones

EVALUACIÓN DE PROYECTOS

EVALUACIÓN INDEPENDIENTE DE PROYECTOS

Fortalecimiento de Trayectorias Integrales 2025-2027, de la Comisión Sectorial de Extensión y Actividades en el Medio de la Universidad de la República (2025)

Uruguay

Cantidad: Menos de 5

Programa de iniciación a la investigación (2021)

Uruguay

CSIC UDELAR

Cantidad: Menos de 5

El mundo del trabajo y sujetos repartidores de aplicaciones digitales. Relaciones laborales, condiciones de trabajo y conflictividad en Uruguay 2019-2021

Panel de expertos del Modelo de Intervención: validar una matriz de factores de riesgos, medidas de prevención y mitigación contra la violencia laboral en el trabajo de cuidado de niños, adolescentes y adultos con discapacidad cognitiva y/o vulneración soc (2020)

Chile

Universidad Diego Portales

Cantidad: Menos de 5

SUSESO-ACHS N°252-2020

Panel de expertos del Modelo conceptual para el reconocimiento, prevención e intervención de la violencia en el trabajo. (2019)

Chile
Universidad Diego Portales
Cantidad: Menos de 5
SUSESO-ACHS 239

Postgrado en el exterior ANII (2018)

Uruguay
Cantidad: Menos de 5

Ineed (2018)

Uruguay
Cantidad: Menos de 5

Fondo María Viña (2018)

Uruguay
Cantidad: Menos de 5

Evaluadora del plan de equiparación para estudiantes anteriores al Plan reconocido 2013 de la carrera Licenciatura de Recursos Humanos UDE (2017)

Uruguay
Ministerio de Educación y Cultura
Cantidad: Menos de 5

Evaluadora de la carrera de Licenciatura en Recursos Humanos de la Universidad de la Empresa Colonia (UDE-Colonia) (2016)

Uruguay
MEC
Cantidad: Menos de 5
Contratada por el MEC (Consejo Consultivo de Enseñanza Terciaria Privada del Ministerio de Educación y Cultura) para la evaluación de la carrera de referencia.

"Ciencias Sociales y Humanidades" para el Fondo María Viña (2016)

Uruguay
ANII
Cantidad: Menos de 5

Carrera Licenciatura en Recursos Humanos de la Universidad de la Empresa (UDE) (2014)

Uruguay
MEC
Cantidad: Menos de 5
Contratada por el MEC para evaluar la carrera presentada

Proyecto de Maestría en Recursos Humanos de la Universidad ORT (2013)

Uruguay
MEC
Cantidad: Menos de 5
Contratada por el MEC para evaluar la maestría

Proyecto de Innovación en metodología de gestión de personas. ACM X 2011 2886 (2011)

Uruguay
ANII
Cantidad: Menos de 5

EVALUACIÓN DE PUBLICACIONES

COMITÉ EDITORIAL

Convocatoria temática Riesgos psicosociales en el trabajo en el capitalismo contemporáneo (2025)

Tipo de publicación: Revista

Editorial: Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo
Cantidad: Mas de 20
<https://ojs.ceil-conicet.gov.ar/index.php/lat/announcement/view/68>

Revista Aristeo - Universidad de Buenos Aires (2009 / 2013)

Cantidad: Menos de 5
Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones de la Universidad de Buenos Aires. Miembro del Comité de Evaluación.

REVISIONES

Revista De Prácticas y Discursos. Cuadernos de Ciencias Sociales del Centro de Estudios Sociales de la Universidad Nacional del Nordeste (2025)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Revista Psicología, Conocimiento y Sociedad de la Facultad de Psicología (2022)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Revista Conocimiento y Sociedad (2019)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

EVALUACIÓN DE EVENTOS Y CONGRESOS

Coloquio Franco-latinoamericano sobre el Trabajo ¿Qué significa trabajar? (2025)

Revisiones
Chile

Universidad Católica de Chile

Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2025)

Revisiones
Colombia

Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Integrante del Comité Científico

Comité Científico Congreso ULAPSI (2023)

Revisiones
Uruguay

VIII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2023)

Revisiones
Argentina

Universidad Nacional de Córdoba, Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Encuentro internacional sobre el trabajo (2022)

Revisiones
Brasil

Universidad Federal de Paraíba

VI Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional (2021)

Revisiones
Nicaragua

Red Iberoamericana

VII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2021)

Revisiones
Perú

Universidad San Marcos, Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

VI Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2019)

Comité programa congreso
Uruguay
Arbitrado

Facultad de Psicología UDELAR, Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT)
Integrante del Comité Organizador y Comité Científico

XXII Reunión Anual Red Pymes Mercosur - Desafíos para un mundo global (2017)

Comité programa congreso
Uruguay
Arbitrado

Red Pymes Mercosur y Universidad Católica del Uruguay

I Congreso Internacional do Direito do Trabalho (2016)

Revisiones
Brasil

Universidad de Thais Ilheus

III Congresso Ibeoramericano sobre Acoso Laboral e Institucional y del IV Seminário Catarinense de Prevenção ao Assédio Moral no Trabalho (2015)

Revisiones
Brasil

Universidad Federal de Santa Catarina

VI CBPOT Congreso Brasileño de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2013)

Brasil

Miembro del Comité Científico para el congreso de 2014

III Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2013)

Argentina

Miembro del Comité Científico del congreso. Evaluación de trabajos a presentar y artículos de la publicación concomitante.

IV Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones (2013)

Argentina

Miembro del Comité Científico. Evaluación de Trabajos para presentar en el congreso y publicación concomitante.

XIII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2012)

Uruguay

Coordinadora general de la organización del Evento, Miembro del Comité Científico. Exposición de un trabajo sobre "Incidencia del ambiente organizacional en la emergencia de la violencia psicológica en el trabajo. En búsqueda de una tecnología preventiva".

II Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2011)

Brasil

Miembro Comité Científico del Evento. Evaluación de trabajos presentados y artículos para publicación concomitante.

X Jornadas de Investigación Científica de la Facultad de Ciencias Sociales: Derechos Humanos, Seguridad y Violencia (2011)

Uruguay

Presentación del Equipo de Investigación de la Investigación Ancap - UdelaR

XII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2011)

Uruguay

Miembro del Equipo de Organización del Evento y del Comité Científico. Exposición de un trabajo sobre "Clasificadores" correspondiente a la publicación "Hurgando en el Curriculum Subjetivo..." Co-Cordinación del Taller Creativo fruto del trabajo publicado "Fundamentos teórico-metodológicos para abordar la percepción del riesgo..."

IV Jornadas ANCAP - UDELAR (2011)

Uruguay

Presentación del Proyecto y Avances del Proyecto sobre Percepción de Riesgo... En presencia de autoridades de la empresa ANCAP y del Rector R. Arocena y vicerrector de investigación G. Randall.

III Encuentro Internacional de Docentes, Estudiantes y Egresados de Abogacía/Notariado (2010)

Uruguay

Invitada como Panelista por el Centro de Estudiantes de Derecho en la MESA: Acoso Moral en el Ámbito Laboral.

I Congreso Universitario Latinoamericano de Investigaciones Interdisciplinarias en Salud Mental (2010)

Uruguay

Invitada como Panelista por el Centro de Estudios Interdisciplinarios de la Universidad Nacional de Rosario - Argentina, en la MESA: Salud y Enfermedad en los Trabajadores del S XXI.

XI Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2010)

Uruguay

Coordinadora General, Miembro del Comité Científico y Expositora con dos trabajos: Ponencia fruto de la publicación: "Pensando en un dispositivo..." Poster: "Cuando las relaciones de trabajo son de riesgo..."

1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios (2010)

Uruguay

Coordinadora General, Expositora y Editora del CD producto de la actividad

7th International Conference on Workplace Bullying & Harassment (2010)

Escocia

Presentación y aprobación de Poster, "Violence at work: when relationships at work became a risk". No fue posible concurrir por proximidad con las Jornadas de Psicología del Trabajo

INSTITUCIONES Y CARRERAS

Tipo de evaluación Carrera / Grado (01/01/2016 / 01/01/2016)

Par nacional

Universidad de la Empresa - Universidad de la Empresa - Facultad de Ciencias Empresariales, Colonia, Uruguay

Licenciatura en Recursos Humanos

Tipo de evaluación Carrera / Maestría (01/01/2013 / 01/01/2013)

Par nacional

Universidad ORT Uruguay - Facultad de Administración y Ciencias Sociales, Uruguay

Maestría en Dirección de Recursos Humanos

Tipo de evaluación Carrera / Grado (01/01/2014 / 01/01/2014)

Par nacional

Universidad de la Empresa - Universidad de la Empresa - Facultad de Ciencias Empresariales, Uruguay

Licenciatura en RRHH

EVALUACIÓN DE PREMIOS

Mención Especial Deloitte a las Mejores Prácticas de Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión del Cambio con alto impacto organizacional del premio CREAR a la Innovación y Mejores Prácticas de Gestión Humana. (2015 / 2017)

Comité de asignación de premios y concursos

Uruguay

Cantidad: De 5 a 20

Deloitte

EVALUACIÓN DE CONVOCATORIAS CONCURSABLES

Ciencias Sociales y Humanidades (2016)

Evaluación independiente

Uruguay

Cantidad: Menos de 5

ANII

Proyecto de Innovación en metodología de gestión de personas (2011)

Evaluación independiente

Uruguay
Cantidad: Menos de 5
ANII

Programa de Apoyo a Recursos Humanos 2010 (2010 / 2010)

Uruguay
Cantidad: Menos de 5
Comisión Sectorial de la Enseñanza, Universidad de la República
Convocatoria ganada para la financiación del 1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios, realizada en la Salas de Conferencias de la Intendencia Municipal de Montevideo en Junio de 2010

Programa de Apoyo a Publicaciones de la Comisión Sectorial de Investigación Científica (2010 / 2010)

Uruguay
Cantidad: Menos de 5
CSIC Universidad de la República
Convocatoria ganada para la Edición del libro en coautoría: Trabajo y Gobierno de las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones, 2010

Eventos en el País (2010 / 2010)

Uruguay
Cantidad: Menos de 5
Comisión Sectorial de la Enseñanza, Universidad de la República
Convocatoria ganada para la financiación de las XI Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, realizadas en las Salas de Conferencias de la Intendencia Municipal de Montevideo en Junio de 2010.

JURADO DE TESIS

Doctorado en Psicología (2020)

Jurado de mesa de evaluación de tesis
Sector Extranjero/Internacional/Otros / Universidad Diego Portales , Chile
Nivel de formación: Doctorado

Maestría de Psicología Social (2018)

Jurado de mesa de evaluación de tesis
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nivel de formación: Maestría

Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales (2016 / 2018)

Jurado de mesa de evaluación de tesis
Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay
Nivel de formación: Grado

Maestría en Educación (2015)

Jurado de mesa de evaluación de tesis
Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias Humanas , Uruguay

Licenciatura en Psicología (2013 / 2022)

Jurado de mesa de evaluación de tesis
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nivel de formación: Grado
Continúo

Formación de RRHH

TUTORÍAS CONCLUIDAS

POSGRADO

Dimensiones organizacionales, violencia laboral e indicadores de problemas de salud mental atendiendo a desigualdades sociales y de género. Un estudio en tres hospitales chilenos de alta complejidad (2017 - 2020)

Tesis de doctorado

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Universidad Diego Portales / Facultad de Psicología, Chile

Programa: Facultad de Psicología

Tipo de orientación: Asesor

Nombre del orientado: Andrea Palma

País: Chile

Desempeño Docente, su evaluación y la vinculación con las políticas de reconocimiento, estímulo y retribución salarial: un estudio de caso

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias Humanas, Uruguay

Programa: Maestría en Educación (Gestión de Centros Educativos)

Tipo de orientación: Asesor

Nombre del orientado: Carlos Cassi

País: Uruguay

Palabras Clave: Educación y Gestión

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Gestión

Participé como Presidenta del Tribunal de Defensa de Tesis.

GRADO

Discursos y prácticas en los modos de gestión contemporáneo: un estudio de caso. (2025 - 2025)

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social, Uruguay

Programa: Licenciatura en Psicología

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Sofía Muniz

País: Uruguay

Sentidos y Significados del Trabajo en trabajadores de servicios fúnebres (2024 - 2025)

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social, Uruguay

Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Joaquín Márquez

País: Uruguay

¿Cómo se vinculan el trabajo y la subjetividad en relación a los riesgos psicosociales en el trabajo? (2024 - 2024)

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social, Uruguay

Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Catalina Amaro

País: Uruguay

Riesgos psicosociales en el trabajo en Uruguay: Un enfoque desde la psicología y el marco normativo (2024 - 2024)

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social, Uruguay

Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Pierina Cabrera

País: Uruguay

Reinserción laboral de personas que sufrieron algún tipo de amputación (2023 - 2024)

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Instituto de Psicología Social
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Alexis Tarragona
País: Uruguay

Violencia y acoso laboral en docentes de Universidades Latinoamericanas: una revisión sistemática (2023 - 2023)

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay
Programa: Licenciada en Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Florencia Sánchez
País: Uruguay

Violencia: Reflexiones a partir de dimensiones sociales e históricas. (2022 - 2023)

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay
Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Florencia Correa
País: Uruguay

Revisión sistemática sobre teletrabajo durante la Pandemia Covid-19: con énfasis en el rol de género de las mujeres (2022 - 2022)

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay
Programa: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Natalia Ottonello
País: Uruguay

Estudio de prevalencia de Burnout y Boredom en guardias de seguridad (2021 - 2022)

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay
Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Maximiliano Viera
País: Uruguay

Análisis de las políticas y prácticas para abordar y prevenir casos de violencia en el trabajo en Organismos Públicos de Uruguay (2020 - 2021)

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología Social
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Natalia Rodríguez
País: Uruguay

Teoría y práctica en el marco de la intervención en una organización burocrática desde la psicología de las organizaciones y el trabajo. Sistematización de experiencia. (2020 - 2021)

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología Social
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Nestor Aguiar

País: Uruguay

Una aproximación a la problemática del acoso sexual y cibernético en las universidades de América Latina (2020 - 2020)

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Programa: Licenciatura en Psicología

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Maximiliano Puglia

País: Uruguay

Síndrome de burn out y desgaste mental en técnicos de unidad de víctimas y testigos de Fiscalía General de la Nación (2020 - 2020)

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Programa: Psicología Social

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Valentina Tejera

País: Uruguay

Comportamientos negativos y modos de liderazgo como factores de riesgo asociados a situaciones de violencia psicológica en una empresa de alta complejidad: consecuencias personales y organizacionales. (2020 - 2020)

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Programa: Psicología Social

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Jimena Scorza

País: Uruguay

Narrativas laborales de personas con certificaciones médicas continuadas en una empresa Pública Nacional (2019 - 2019)

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Programa: Licenciatura en Psicología

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Pamela Durán

País: Uruguay

La influencia de la organización del trabajo en las relaciones interpersonales y el clima laboral en la industria petrolera. (2015 - 2015)

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Programa: Licenciatura en Psicología

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Eric Paiz

País: Uruguay

Organizaciones burocráticas y su relación con el sentido del trabajo

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Programa: Psicología

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Luisina Leiva

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Investigación de Prácticas y Políticas de Gestión Humana en Uruguay

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias

Empresariales , Uruguay

Programa: Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales

Nombre del orientado: Sofía Rodríguez

País: Uruguay

Palabras Clave: Gestión Humana en Uruguay

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial

En el marco del Observatorio de Gestión Humana de la Facultad de Ciencias Empresariales, los estudiantes que optaron por realizar este Taller final de grado, trabajaron en la revisión bibliográfica, análisis y revisión del instrumento de recolección de datos, análisis de los datos, reflexión y sugerencias de mejora del instrumento.

Investigación de Políticas y Prácticas de Gestión Humana en Uruguay

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias

Empresariales , Uruguay

Programa: Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales

Nombre del orientado: Clara Estevez Halty

País: Uruguay

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial

En el marco del Observatorio de Gestión Humana de la Facultad de Ciencias Empresariales, los estudiantes que optaron por realizar este Taller final de grado, trabajaron en la revisión bibliográfica, análisis y revisión del instrumento de recolección de datos, análisis de los datos, reflexión y sugerencias de mejora del instrumento.

Investigación de Políticas y Prácticas de Gestión Humana en Uruguay

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias

Empresariales , Uruguay

Programa: Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Alejandra Caravagno

País: Uruguay

Palabras Clave: Gestión Humana en Uruguay

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial

En el marco del Observatorio de Gestión Humana de la Facultad de Ciencias Empresariales, los estudiantes que optaron por realizar este Taller final de grado, trabajaron en la revisión bibliográfica, análisis y revisión del instrumento de recolección de datos, análisis de los datos, reflexión y sugerencias de mejora del instrumento.

Nuevas Organizaciones del Trabajo: El Caso de las Organizaciones Híbridas.

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Programa: Psicología

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: María Vicente

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Análisis de la gestión de los riesgos psicosociales predominantes en el sistema financiero uruguayo.

Propuestas desde la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Programa: Psicología

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Mariella Cappetta

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

Burocracia y Subjetividad

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Facundo Silva
País: Uruguay
Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

Nuevas modalidades de organización del trabajo y Subjetividad

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Tamara García
País: Uruguay
Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

El sentido del trabajo para las nuevas generaciones: El caso de los jóvenes que no estudian ni trabajan.

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Lothar Muszwisz Dogliotti
País: Uruguay
Palabras Clave: Sentido y Significado del Trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Violencia Psicológica en el Trabajo

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Estefani Dotti
País: Uruguay
Palabras Clave: Salud y Trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Factores psicosociales de riesgo

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Bettiana Díaz
País: Uruguay
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Organización del Trabajo y Salud

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Luján Olivera
País: Uruguay
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Burn out en trabajadores de la salud

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Florencia Lemes
País: Uruguay
Palabras Clave: Salud y Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Género y carrera laboral en las organizaciones

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Romina Forischi
País: Uruguay
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

La violencia en el lugar de trabajo y el papel de las organizaciones

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Verónica González Lima
País: Uruguay
Palabras Clave: Violencia Psicológica en el Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

La incidencia del soporte social en la violencia laboral

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Nombre del orientado: Claudia Salgueiro
País: Uruguay
Palabras Clave: Violencia Psicológica en el Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

El estrés en las organizaciones del trabajo desde una mirada integrativa

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Bruno Volpi
País: Uruguay
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Acoso Moral Laboral

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Alejandra Bossio

País: Uruguay
Palabras Clave: Violencia Psicológica en el Trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Acoso Laboral o Mobbing: una revisión bibliográfica

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Nicolás Machado
País: Uruguay
Palabras Clave: Violencia Psicológica en el Trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

ConvivYr: un acercamiento a la trama vincular en las organizaciones (Generación Y)

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Gimena Sedarri
País: Uruguay
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

El rol del psicólogo en el cambio organizacional

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: María Sofía Fernández
País: Uruguay
Palabras Clave: Enseñanza POT
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Los sentidos del trabajo: una revisión crítica sobre las condiciones laborales y la calidad de vida de los trabajadores

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Jimena García
País: Uruguay
Palabras Clave: Sentido del Trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Mobbing

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Nombre del orientado: Johana Rebagliatte
País: Uruguay
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / salud en el trabajo

Violencia Psicológica en el Trabajo

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Nombre del orientado: Karol de León

País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / salud en el trabajo

Mobbing: el acoso en el trabajo

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Psicología
Nombre del orientado: Macarena Cataldo
País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / salud en el trabajo

OTRAS

El trabajo: factores psicosociales y riesgos para la salud y la organización.

Otras tutorías/orientaciones
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Eduardo Moraes
País: Uruguay

Cultura Organizacional: una aproximación al vínculo del sujeto con las Presunciones

Otras tutorías/orientaciones
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nombre del orientado: Valentina Botti
País: Uruguay
Palabras Clave: Organización y Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

Práctica de Grado - Violencia Psicológica en el Trabajo

Iniciación a la investigación
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nombre del orientado: Grupo
País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Exclusión, vulnerabilidad social.

Otras tutorías/orientaciones
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nombre del orientado: Lorena Tavani
País: Uruguay
Palabras Clave: Psicología de la violencia
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología
Directora académica de la maestranda - Tavani Costa, Lorena

Mujeres, vida laboral, desarrollo académico

Otras tutorías/orientaciones
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nombre del orientado: Analía Duarte
País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología
Directora académica de la maestranda Duarte, Analía

Evaluación de la percepción de trabajadores metalúrgicos respecto de la reducción horaria en la jornada laboral

Iniciación a la investigación
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Nombre del orientado: Grupo
País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Clínica laboral: Historia Vital del Trabajo

Iniciación a la investigación
/ , Uruguay
Nombre del orientado: Grupo
País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Dimensión subjetiva de la Organización del Trabajo y sus Producidos: Impacto del cambio en el personal docente de la Facultad de Psicología

Iniciación a la investigación
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nombre del orientado: Grupo
País: Uruguay
Palabras Clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Impacto psicológico de una muerte en el trabajo

Iniciación a la investigación
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nombre del orientado: Grupo
País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología
La población participante fueron trabajadores del sindicato FUECYS

Clínica laboral: Historia Vital del Trabajo

Iniciación a la investigación
/ , Uruguay
Nombre del orientado: Grupo
País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

La organización del trabajo y sus efectos en el cuerpo de los trabajadores

Iniciación a la investigación
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nombre del orientado: Grupo
País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Calidad de Vida en el Trabajo en un Servicio de Salud

Iniciación a la investigación
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Nombre del orientado: Grupo
País: Uruguay
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología
Tutoría de Pasantía de Grado, el trabajo no ha sido publicado, se encuentra en la Biblioteca de la Facultad. Se trata de un análisis del impacto en la salud psicológica de trabajadores cuya tarea consiste en el cuidado de pacientes quemados.

Análisis del impacto de una tarea de alta demanda emocional en trabajadores de la salud

Iniciación a la investigación
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Nombre del orientado: Grupo

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Tutoría de Pasantía de Grado, el trabajo no ha sido publicado, se encuentra en la Biblioteca de la Facultad. Se trata de un análisis del impacto en la salud psicológica de trabajadores cuya tarea consiste en el cuidado de pacientes con enfermedad terminal.

Análisis de las condiciones de trabajo y medio ambiente en una empresa de alta complejidad

Iniciación a la investigación

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Nombre del orientado: Grupo

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Tutoría de Pasantía de Grado, el trabajo no ha sido publicado, se encuentra en la Biblioteca de la Facultad. Se trata de un análisis de las condiciones de trabajo de un sector en una empresa de alta complejidad.

La organización del trabajo y sus efectos en los cuerpos de los trabajadores

Iniciación a la investigación

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Nombre del orientado: Grupo

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Tutoría de Pasantía de Grado, el trabajo no ha sido publicado, se encuentra en la Biblioteca de la Facultad. Se trata de un análisis del impacto en la salud psicológica de trabajadores en una empresa de servicios telefónicos (call center)

TUTORÍAS EN MARCHA

POSGRADO

Situación de los trabajadores en los servicios de VBG- Una mirada a la feminización del trabajo- Consecuencias y estrategias para afrontar la problemática. (2025)

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay

Programa: Maestría de Psicología Social

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Miriam Iparraguirre

País/Idioma: Uruguay,

Trabajo y subjetividad: valoración de riesgos asociados a ideación suicida e IAE (2025)

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay

Programa: Maestría Psicología Social

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Natalia Ottonello

País/Idioma: Uruguay,

Relación entre sufrimiento en el trabajo y accidentes laborales (2025)

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay

Programa: Maestría Psicología Social

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Sylvia Loustau

País/Idioma: Uruguay,

Exploración sobre las representaciones sociales de varones que ocupan cargos directivos en organizaciones públicas y privadas en Montevideo en relación con el género, la división sexual del trabajo, la corresponsabilidad en los cuidados y las violencias b (2025)

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay

Programa: Maestría de Psicología Social

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Sofía Olivera

País/Idioma: Uruguay,

Variaciones sobre la identidad y permanencia en el trabajo aún en condiciones hostiles para la vida (2023)

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay

Programa: Maestría Psicología Social

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Cecilia Silveira

País/Idioma: Uruguay,

Violencia y discriminación en ámbitos académicos (2021)

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay

Programa: Maestría en Psicología Social

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: María Vicente

País/Idioma: Uruguay,

Otros datos relevantes

PREMIOS, HONORES Y TÍTULOS

Mención especial honorífica de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo por la creación, aportes a la consolidación y desarrollo de la RIPOT (2025)

(Internacional)

Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo.

Premio a la culminación del Doctorado (2016)

(Nacional)

CSIC UdelaR

Reconocimiento al desempeño académico (2015)

(Nacional)

Facultad de Ciencias Empresariales - Universidad Católica del Uruguay

Doctorado en Economía y Dirección de Empresas Sobresaliente Cum Laude (2015)

(Internacional)

Universidad Deusto - España

PRESENTACIONES EN EVENTOS

III Coloquio Franco-latinoamericano sobre el Trabajo ¿Qué significa trabajar? (2025)

Congreso

Ponencia: Cuando el trabajo es tabú: subjetividad y defensas en servicios fúnebres

Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Pontificia Universidad Católica de Chile
Alcance geográfico: Internacional

Congreso Internacional de Psicología (2025)

Congreso
El Nodo Uruguay del Área Latinoamericana de Estudios sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo (ALERPST) constituido por Facultad de Psicología, Facultad de Medicina y Facultad de Derecho, presenta el Manifiesto del Área Latinoamericana de Estudios sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo. Coordinación General ALERPST: Julio César Neffa, María Laura Henry, Universidad Nacional de Moreno, Argentina; Magdalena Garcés, Pontificia Universidad Católica de Chile; y por Udelar: Silvia Franco (Facultad de Psicología, Coordinación Nodo Uruguay), Fernando Tomasina (Facultad de Medicina) y Graciela Giuzio (Facultad de Derecho). Participo por CONASSAT PIT CNT, Carolina Arcuri y por la Inspección General del MTSS, Sub directora Andrea Bouret.
Uruguay

Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología
Alcance geográfico: Internacional <https://cip.psico.edu.uy/node/695>
<https://cip.psico.edu.uy/agenda-2025/manifiesto-del-area-latinoamericana-de-estudios-sobre-riesgos-psicosociales-en-el>

IX Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2025)

Congreso
Simposio Desafíos latinoamericanos sobre riesgos psicosociales en el trabajo: revisión epistemológica, metodológica y política de sus enfoques
Colombia
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Alcance geográfico: Internacional Simposio Desafíos latinoamericanos sobre riesgos psicosociales en el trabajo: revisión epistemológica, metodológica y política de sus enfoques, junto a Julio César Neffa, CONICET; Silvia Franco, Fernando Tomasina y Graciela Giuzio - Universidad de la República de Uruguay; María Laura Henry, CONICET, Universidad Nacional de Moreno; y María Magdalena Garcés, Universidad Católica de Chile. Cartagenas de Indias, Colombia, agosto 2025.

1er Congreso de la Asociación de Estudiantes y Egresados de Registros Médicos ?Walter Silva? ? Conectando Salud y Tecnología; Registros Médicos 2024?. (2024)

Encuentro
Ponencia: Dimensión del riesgo psicosocial y salud mental relativa al trabajo: una agenda necesaria, agosto 2024.
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado
Alcance geográfico: Nacional

2dn Conference of Association of European Researches in Psychology (2024)

Congreso
The Life History of Work a group device, as a research instrument and clinical approach to exposure to violence at work
Italia
Tipo de participación: Expositor oral
Alcance geográfico: Internacional

II Encuentro Internacional de Psicología Social del Trabajo, ANPEPP, San Pablo, Brasil (2024)

Encuentro
Os desafios teorico-metodologicos e práticos para a Psicologia Social do Trabalho na América Latina,
Brasil
Tipo de participación: Panelista Panelista invitada junto a Antonio Stecher (Chile), Hernán Pulido (Colombia) y Leny Sato (Moderadora, Brasil)

Congreso Ulapsi «Los caminos de encuentro de la Psicología de América Latina» (2023)

Congreso
Capas y pliegues de la violencia en el trabajo. 20 años de investigación en Facultad de Psicología,

Udelar.

Tipo de participación: Conferencista invitado

Nombre de la institución promotora: Ulapsi Invitada a integrar mesa redonda sobre Violencia Psicológica en el Trabajo en Congreso Ulapsi «Los caminos de encuentro de la Psicología de América Latina». Montevideo, abril 2023

VII Congreso Iberoamericano sobre violencia laboral e Institucional y del 1er Encuentro Uruguayo sobre violencia en el trabajo: Estrategias para la prevención (2023)

Congreso

La microfísica del poder en la universidad: gramáticas, datos y reflexión sobre la comunidad universitaria que construimos.

Tipo de participación: Panelista

Nombre de la institución promotora: Organizado por el Red Iberoamericana por la dignidad en el trabajo y las organizaciones. Observatorio de violencia, acoso y discriminación (Facultad de Derecho, Facultad de Psicología, Facultad de Medicina de la Udelar), los cuales se llevarán a cabo los Panelista del Simposio Violencia en las instituciones de educación superior y subjetividades: los efectos del sistema neoliberal I. VII Congreso Iberoamericano sobre acoso laboral e institucional y 1er Encuentro Uruguayo sobre violencia en el trabajo, Facultad de Psicología, Udelar. Montevideo, agosto 2023.

VIII Encontro Nacional ABET (Associação brasileira de estudos do trabalho). Futuros do trabalho: recontando caminhos para a protecao social no Brasil (2023)

Congreso

Trabajo y subjetividad: agenda en falta en la valoración de la salud

Brasil

Tipo de participación: Panelista

Alcance geográfico: Local

8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2023)

Congreso

Reflexiones sobre las transformaciones en el mundo del trabajo en base a una revisión sistemática sobre trabajo a distancia durante la pandemia Covid-19: con énfasis en el rol de género de las mujeres.

Argentina

Tipo de participación: Otros

Nombre de la institución promotora: Universidad Nacional de Córdoba

Alcance geográfico: Internacional Reflexiones sobre las transformaciones en el mundo del trabajo en base a una revisión sistemática sobre trabajo a distancia durante la pandemia Covid-19: con énfasis en el rol de género de las mujeres. En coautoría con Natalia Ottonello. 8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba, setiembre 2023. <https://ripot.com.ar/2023-8-ciapot-octavo-congreso-cordoba-argentina/>

8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba (2023)

Congreso

Simposio: Trasmutación de la vida en escenarios laborales post pandemia.

Argentina

Tipo de participación: Panelista

Alcance geográfico: Internacional Simposio: Trasmutación de la vida en escenarios laborales post pandemia, 8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba, setiembre 2023 (Simposio Silvia Franco, Marcela Zangaro (Universidad Nacional General Sarmiento, Cecilia Ros y Miriam Wlosko, Universidad Nacional de Lanus, Argentina). <https://ripot.com.ar/2023-8-ciapot-octavo-congreso-cordoba-argentina/>

8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba (2023)

Congreso

El apoyo social y el apoyo de la supervisión como moderadores de la depresión y el absentismo en trabajadores expuestos a violencia en el trabajo

Argentina

Tipo de participación: Panelista

Nombre de la institución promotora: Universidad Nacional de Córdoba

Alcance geográfico: Internacional El apoyo social y el apoyo de la supervisión como moderadores de

la depresión y el absentismo en trabajadores expuestos a violencia en el trabajo. 8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba, setiembre 2023 (Ponencia en Simposio coordina Elisa Ansoleaga, Silvia Franco y otros, Tensiones y oportunidades en torno a los estilos de liderazgos en las organizaciones: una mirada desde Sudamérica). <https://ripot.com.ar/2023-8-ciapot-octavo-congreso-cordoba-argentina/>

8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba (2023)

Congreso

Construcción de sentidos y significados del trabajo en una organización del tipo burocrática. Una aproximación cualitativa.

Argentina

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Universidad Nacional de Córdoba

Alcance geográfico: Internacional Construcción de sentidos y significados del trabajo en una organización del tipo burocrática. Una aproximación cualitativa. Ponencia aprobada. 8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba, setiembre 2023. Actas del congreso <https://ripot.com.ar/2023-8-ciapot-octavo-congreso-cordoba-argentina/>

VII Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho (CBPCT) | Congresso Brasileiro Trabalho Subjetividades e Práticas Clínicas (I CONTRAB) (2023)

Congreso

Historia vital del trabajo: dispositivo grupal de abordaje psicosocial ante exposición a la violencia en el trabajo. Para integrar Mesa Redonda sobre: Clínica do trabalho: Perspectivas de intervencao desenvolvidas em universidades latinoamericanas .

Tipo de participación: Panelista

Nombre de la institución promotora: UFF Niteroi Río de Janeiro Brasil

Alcance geográfico: Internacional Historia vital del trabajo: dispositivo grupal de abordaje psicosocial ante exposición a la violencia en el trabajo. Para integrar Mesa Redonda sobre: Clínica do trabalho: Perspectivas de intervencao desenvolvidas em universidades latinoamericanas (Brasil e Uruguai) Renata Paparelli (Universidad de Sao Paulo) e Silvia Franco (Udelar). (Ponencia aceptada por el VII Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho (CBPCT) | Congresso Brasileiro Trabalho Subjetividades e Práticas Clínicas (I CONTRAB) 25, 26 e 27 de outubro de 2023 - UFF - Niterói ? Rio de Janeiro Tema: ?Trabalho e bem viver podem caminhar juntos??) <https://congressopdt2023.shcomunicacao.com.br/programacao/>

13th International Association on Workplace Bullying and Harassment Conference Re-imagining Ways to Research and Address Workplace Bullying and Harassment Across the Globe (2022)

Congreso

Prevalence of violence, harassment and discrimination in university students in Latin America: analysis and reflections based on a bibliographic review.,

Estados Unidos

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: International Association on Workplace Bullying and Harassment. San Diego University

Alcance geográfico: Internacional Virtual

13th International Association on Workplace Bullying and Harassment Conference Re-imagining Ways to Research and Address Workplace Bullying and Harassment Across the Globe (2022)

Congreso

Reflections on overcoming violence in university environments: the experience of the University of the Republic of Uruguay

Estados Unidos

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: International Association on Workplace Bullying and Harassment, San Diego University

Alcance geográfico: Internacional virtual

Congreso Interdisciplinario: COVID-19, pandemia y pospandemia, UDELAR (2022)

Congreso

Sindicatos, vulnerabilidades y monitoreo socio-sanitario ante el COVID- 19

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Espacio Interdisciplinario Udelar
Alcance geográfico: Nacional Congreso Interdisciplinario: COVID-19, pandemia y pospandemia,
UDELAR, Montevideo, julio 2022 congresocovid.ei.udelar.edu.uy

Congreso Interdisciplinario: COVID-19, pandemia y pospandemia, UDELAR (2022)

Congreso
Teletrabajo: crónica de una desigualdad anunciada y sus efectos en la salud mental de Silvia Franco
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Espacio Interdisciplinario, Udelar
Alcance geográfico: Nacional Congreso Interdisciplinario: COVID-19, pandemia y pospandemia,
UDELAR, Montevideo, julio 2022 congresocovid.ei.udelar.edu.uy

Encuentro Internacional sobre el Trabajo, donde tuvo lugar el 5o Simposio Internacional ?Trabajo, Actividad y Subjetividad?, (2022)

Encuentro
Relación entre la construcción de sentidos y significados del trabajo, bienestar subjetivo y efectos del trabajo a distancia durante la pandemia Covid-19
Brasil
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Universidad Federal de Paraíba ? João Pessoa, Paraíba, Brasil
Alcance geográfico: Internacional Universidad Federal de Paraíba ? João Pessoa, Paraíba, Brasil
<https://www.eitajp.com.br/> agosto 2022

Seminario doctorandos (2017)

Seminario
Historia Vital del Trabajo (HVT): una herramienta para la investigación y atención de salud de los trabajadores expuestos a Violencia Psicológica en el Trabajo (VPT)
España
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 2
Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología, Universidad de Valencia España
Palabras Clave: Trabajo y Salud
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

XXII Reunión anual Red Pymes Mercosur. Desafíos de las Pymes en un mundo global. (2017)

Congreso
La compensación como soporte en el cambio de cultura y capacidad productiva del equipo de trabajo
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 1
Nombre de la institución promotora: Red Pymes Mercosur Palabras Clave: Gestión Humana
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración

Tratamiento integral de la Violencia Psicológica en el Trabajo. Generando organizaciones saludables (2017)

Taller
Taller VPT para Mandos Medios del Banco Central del Uruguay
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 12 Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Taller sobre Acoso Laboral (2017)

Taller
Taller para funcionarios (AFFUR) de Facultad de Psicología UDELAR
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología - UDELAR Palabras Clave:
Organización del Trabajo y Subjetividad
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Violencia Psicológica en el Trabajo: El pánico como analizador (2017)

Simposio

Violencia psicológica en el trabajo: materialidad de las relaciones de dominación en el trabajo, una mirada regional desde la Sociología, la Psicología y el Derecho.

Uruguay

Tipo de participación: Panelista

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: ALAS 2017 El panel organizado por mí, estuvo integrado por Sociólogos, Abogados y Psicólogos de Argentina, Brasil y Uruguay.

V Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo. Entre lo disciplinar y lo profesional: aciertos y desaciertos de la POT (2017)

Simposio

Violencia Laboral y Salud Mental - El papel del superior inmediato en la emergencia, moderación y abordaje de la violencia laboral.

Colombia

Tipo de participación: Panelista

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo Palabras Clave: Violencia en el Trabajo Trabajo y Subjetividad

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Cómo tratar y prevenir el acoso psicológico en el trabajo (2016)

Encuentro

Conferencia para el personal del LATU y Plan CEIBAL

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: LATU y Plan Ceibal

Qué es y cómo prevenir la violencia psicológica en el trabajo: generando organizaciones saludables (2016)

Encuentro

Conferencia sobre Violencia Psicológica en el Trabajo - Generar organizaciones saludables

Uruguay

Tipo de participación: Conferencista invitado

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: OPP

Acoso y violencia psicológica en el trabajo (2016)

Encuentro

Conferencia para Inspectores en el MTSS

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: MTSS

I Congreso Internacional de Direito do Trabalho do sul da Bahia (2016)

Congreso

El papel de las organizaciones en la prevención de la Violencia Psicológica en el Trabajo

Brasil

Tipo de participación: Panelista

Carga horaria: 1

Nombre de la institución promotora: Facultad Madre Thais, Ilheus Brasil

XII Edición Encuentro de Jueces Laborales: Acoso Moral y Sexual en el Trabajo (2016)

Congreso

Exposición sobre Violencia Psicológica en el Trabajo para Jueces Laborales
Uruguay
Tipo de participación: Panelista
Carga horaria: 1
Nombre de la institución promotora: Comisión de Jueces Laborales

Ateneo: Buenas prácticas de Enseñanza Aprendizaje (2015)

Otra
El desarrollo de la competencia trabajo en equipo de estudiantes del ciclo fundamental de la FCE
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 1
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Empresariales - Universidad Católica del Uruguay

21st IAJBS Annual World Forum Leadership and Innovation for a Sustainable World (2015)

Congreso
Validación de un método de intervención en la mejora de la competencia de Trabajo en Equipo para estudiantes de grado de Ciencias Empresariales
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Universidad Católica del Uruguay Palabras Clave: Innovación aprendizaje universitario
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General

Mobbing en el ámbito laboral. Conceptos, dimensiones y su impacto en el mundo del trabajo (2015)

Encuentro
Mobbing en el ámbito laboral. Conceptos, dimensiones y su impacto en el mundo del trabajo
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 1
Nombre de la institución promotora: Junta Departamental de Montevideo Palabras Clave: Salud y Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

invitada al III Congreso Iberoamericano sobre Asedio Laboral e Institucional (2015)

Congreso
Asedio Moral e Gestao
Brasil
Tipo de participación: Panelista
Carga horaria: 1
Nombre de la institución promotora: Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil

Seminario de Acoso Laboral: Definiciones, Fundamentos y Experiencias en la Administración Pública en Uruguay (2014)

Seminario
Violencia Psicológica en el Trabajo: en los márgenes del discurso
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 1
Nombre de la institución promotora: Oficina Nacional de Servicio Civil Palabras Clave: Salud y Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Acoso Laboral: Definiciones, Fundamentos y Experiencias en la Administración Pública en Uruguay (2014)

Seminario
Violencia Psicológica en el Trabajo: en los márgenes del discurso
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado

Carga horaria: 1

Nombre de la institución promotora: Oficina Nacional de Servicio Civil

III Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2013)

Simposio

3er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios

Argentina

Tipo de participación: Otros Palabras Clave: Enseñanza POT

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

Coordinadora 3er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios, CIAPOT III, Rosario, Argentina, Agosto 2013

XIII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2012)

Encuentro

Incidencia del ambiente organizacional en la emergencia de la violencia psicológica en el trabajo. En búsqueda de una tecnología preventiva.

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología Universidad de la República Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

IMM Montevideo, Agosto 2012. Coordinadora General del Evento y Expositora

IV Jornadas ANCAP – UDELAR (2011)

Encuentro

Presentación de Investigación de Percepción del Riesgo Laboral por el trabajador. Factores psicológicos y culturales

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: CSIC - ANCAP Palabras Clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

CSIC, ANCAP, Noviembre 2011.

Jornada de Intercambio de experiencias de investigación y docencia en temas de salud y ambiente (2011)

Encuentro

Presentación de Investigación de Percepción del Riesgo Laboral

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Facultad de Química Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

Comunidad de Práctica sobre el Enfoque Ecosistémico en Salud Humana (ECOSALUD) y la Cátedra

de Toxicología e Higiene Ambiental de Facultad de Química, UDELAR, Diciembre 2011

Acoso Moral Laboral: hacer visible lo invisible (2011)

Encuentro

Foro Nacional de Salud Laboral

Uruguay

Tipo de participación:

Carga horaria: 4

Nombre de la institución promotora: PIT - CNT Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Invitada por la Secretaría de Salud y Medio Ambiente del PIT CNT

II Jornadas (2010)

Encuentro

II Jornadas de Gestión Universitaria Integral de la Facultad de Psicología

Uruguay

Tipo de participación: Comentarista

Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología - UDELAR Palabras Clave: Gestión del Cambio Organizacional

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Coordinadora y Comentarista de la conferencia del Ing. Leonardo Schvarstein

CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL

Miembro de la **Asamblea de Claustro** de Facultad de Psicología (UDELAR), (Elecciones universitarias 2025)

Directora del Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología, Universidad de la República (2023-2025) Exp. N° 190410-000011-23 Fecha 21/12/2023. Actual hasta febrero 2026.

Presidenta Congreso Iberoamericano sobre acoso laboral e institucional y 1er Encuentro uruguayo sobre violencia en el trabajo, Facultad de Psicología, agosto 2023.

Integrante del Equipo Técnico para la proyección del plan de mejora para la Facultad de Psicología 2022-2023 (Exp. N° 190011-000049-22)

Referente de Enseñanza del Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología (2022-2023)

Integrante del Comité Organizador de la 10ma Edición de la Escuela de Verano febrero 2022 (Exp. N° 190011-500065-21) Distribuido N° 641/21.-9 en 9

Coordinadora Unidad Central sobre Violencia, Acoso y Discriminación (UCVAD), UDELAR. ABR 2019-DIC 2021 CDC (Exp. 001010-500766-21) Distribuido Nro: 1264.21

<http://www.expe.edu.uy/expe/resoluci.nsf/ordenes/8D29EA0B9B84630E032587AA0081B7BA?opendocument>

Directora del Instituto de Psicología Social, de la Facultad de Psicología, Universidad de la República, (2017-2019)

Presidenta del VI Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Facultad de Psicología UDELAR, agosto de 2019.

Docente titular en **Asamblea del Claustro** de Facultad de Psicología 2018-2021

He formado **grupo de investigación** con colegas y estudiantes: **GINPOT** (2018-actual) (Grupo de Investigación en Psicología, Organizaciones, Trabajo y Subjetividad). Coordiné grupos de colegas presentados a fondos concursables: CSIC, CSEAM e Interdisciplinario.

Pertenezco a la **Red** Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo y a la **Red** Iberoamericana por la dignidad en el trabajo y las organizaciones.

Integro y soy miembro de la **Coordinación General** junto a Julio César Neffa (ARG), María Laura Henry (ARG) y Magdalena Garcés (Chile) del **Área latinoamericana de estudios comparados** en riesgos psicosociales en el trabajo (integrado por 11 países y 80 académicas/os de LA organizados en Nodos por países). También Coordino el Nodo Uruguay integrado por Facultad de Derecho, Facultad de Medicina y Facultad de Psicología (Distribuido N° 135/24. Exp. N° 191160-000004-24).

Información adicional

Coordinación General Área Latinoamericana de Estudios Comparados sobre Riesgos Psicosociales en el [Trabajo](https://rpstlatam.org/#page-3). <https://rpstlatam.org/#page-3>

Coordinación Nodo Uruguay integrado por Facultad de Medicina y Facultad de Derecho

Integrante de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT)

Integrante de la Red Iberoamericana por la dignidad en el trabajo y las organizaciones

Indicadores de producción

ACTIVIDADES	60
Líneas de investigación	5
Proyectos Investigación Desarrollo	8
Docencia	20
Extensión	12
Gestión Académica	11
Dirección Administración	2
Pasantía	1

Otra Actividad Técnica	1
	69
PRODUCCIÓN BIBLIOGRÁFICA	
Artículos publicados en revistas científicas	7
Completo	7
Trabajos en eventos	19
Libros y Capítulos	18
Libro publicado	3
Capítulos de libro publicado	15
Textos en periódicos	5
Periodicos	5
Documentos de trabajo	20
Completo	20
	21
PRODUCCIÓN TÉCNICA	
Procesos o técnicas	2
Trabajos técnicos	7
Otros tipos	12
	52
EVALUACIONES	
Evaluación de proyectos	13
Evaluación de eventos	24
Evaluación de publicaciones	5
Evaluación de convocatorias concursables	5
Jurado de tesis	5
	64
FORMACIÓN RRHH	
Tutorías/Orientaciones/Supervisiones concluidas	58
Tesis/Monografía de grado	41
Iniciación a la investigación	11
Otras tutorías/orientaciones	4
Tesis de maestría	1
Tesis de doctorado	1
Tutorías/Orientaciones/Supervisiones en marcha	6
Tesis de maestría	6